

Výroční zpráva

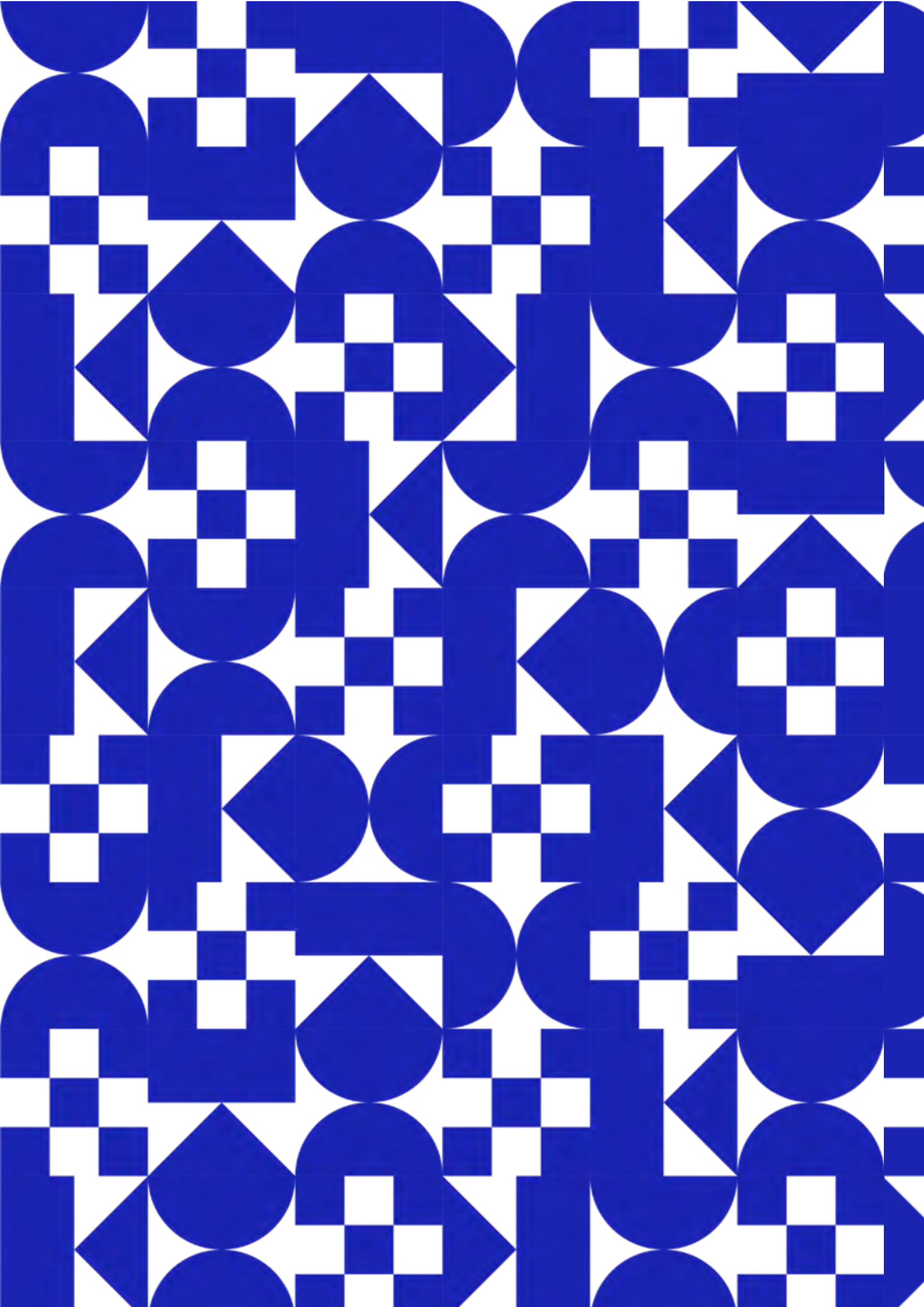
Pii 2021

Výroční zprávu Pražského inovačního institutu za rok 2021 zpracovali: Zuzana Drhová, Šárka Mrázová, Aneta Bednářová, Tomáš Lapáček, Petr Valenta, Viktor Kubát, Petr Zavadil a Bohumil Kartous.

Grafické zpracování: Petra Trubačová

Přílohy:

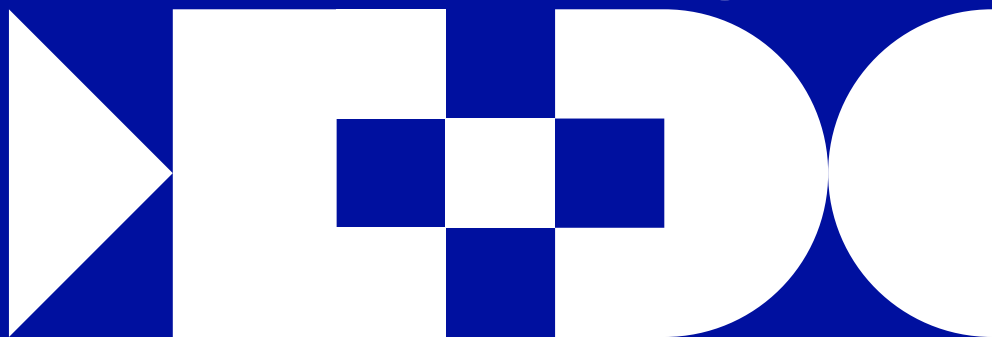
Organigram zaměstnanců



Obsah

Manažerské shrnutí	_3
Klíčové události v Pii roku 2021	_6
Činnost Pii v roce 2021 v detailu	_12
Stav personálního zajištění Pii s výhledem na rok 2022/23	_30
Stav finančního zajištění Pii s výhledem na rok 2022/23	_38
Výhled činnosti Pii v roce 2022/23	_43
Výhled činnosti Pii do roku 2025	_48

2021



Manažerské shrnutí

V roce 2021, ve druhém roce existence Pii, došlo k významnému rozšíření činností organizace. To znamenalo také několikanásobný nárůst počtu spolupracovníků a spolupracovníků, potřebu zajistit nové prostory a hledat cestu k finanční stabilizaci dnes již středně velké organizace, jejíž činnost zasahuje do oblasti vytváření inovační infrastruktury hlavního města, podpory podnikání, transferu poznatků z vědy a výzkumu do aplikované podoby, vzdělávání, městského rozvoje i oblasti rozvoje zdravotnických technologií.

Rok 2021 byl rokem zahájení realizace **Implementace krajského akčního plánu II (iKAP II)**, dalšího projektu, jenž byl Pii svěřen na základě partnerské smlouvy s hlavním městem Praha (HMP). Jde o vůbec největší projekt Pii s celkovou alokací přesahující 350 milionů korun. Pii se podařilo personálně zajistit kompletní zkušený tým projektových manažerů, kteří se realizace projektu ujali, a i přes zpoždění způsobené pozdním podáním žádosti ze strany HMP, spustili vlastní činnosti Pii i projekty zhruba 40 partnerů, kteří na iKAP II participují. V projektu bylo na návrh realizačního týmu provedeno několik obsahových změn v zájmu naplnění cílů, tedy podpory inovací v pražském vzdělávacím systému. V roce 2021 započala také příprava **Krajského akčního plánu III (KAP III)**, jenž by měl vytvořit obsah strategie rozvoje vzdělávací soustavy na území HMP.

V roce 2021 byl zahájen také projekt **Enjoyable Neuro Inspect (ENI)**, další z relativně finančně velkých projektů Pii s celkovou alokací zhruba 50 milionů korun. Cílem projektu je přinést inovativní

diagnostickou metodu pro zjišťování včasných symptomů neurodegenerativních chorob. Projekt byl technicky připraven společně s Českým vysokým učením technickým (ČVUT). Počítá se zejména s využitím diagnostického nástroje v centrech sociální péče na území HMP; řada z nich vytvoření tohoto nástroje podpořila.

V roce 2021 Pii zahájil činnost **Podnikatelského a inovačního centra HMP (PIC)**, fyzického prostoru ve Škodově paláci, jenž byl vytvořen v roce 2018, nicméně dílem pandemie covidu a dílem nedostatečného programového zajištění nenaplnoval účel svého vzniku. Pii převzal PIC 1. 7. 2021, zajistil profesionální personální obsazení a oproti původnímu záměru (poskytovat rady podnikatelům „z ulice“) se soustředil zejména na otevření prostoru pro střetávání aktérů z oblasti podnikání, vědy a výzkumu, vzdělávání, městské správy a městského rozvoje. Od podzimu 2021 tak prostor pulsuje každodenními aktivitami ve prospěch mezisektorální spolupráce na území HMP. PIC zároveň systematicky spolupracuje s dalšími projekty Pii (PSA, iKAP II, ENI, DoToho!).

V roce 2021 došlo také ke spuštění mentoringového a konzultačního programu **DoToho!**, jehož prvotním cílem bylo pomoci malým a středním podnikům (SME) na území HMP překonat krizi způsobenou protipandemickými opatřeními. Program, jehož ideu přinesl Pii společně s business hubem Opero, v roce 2021 realizoval jarní a podzimní část, přičemž jejich úspěch (více než 240 podpořených podniků, více než 200 zapojených mentorů) vedl k vytvoření

permanentní podoby programu, na jehož realizaci se podílí kromě HMP také další významní partneři (Česká spořitelna, Google, Abra, Asociace malých a středních podniků a desítky dalších).

Pii na zadání HMP vytvořil v roce 2021 **Cirkulární Prahu 2030, strategii pro přechod na cirkulární ekonomiku.**

Ta navazuje na přijatý klimatický plán HMP do roku 2030 a přináší zcela konkrétní příklady cirkulární dobré praxe v oblasti stavebnictví, hospodaření s vodou, potravinami a odpady. Vedle toho nabízí poznatky o vytvoření motivace k přechodu na cirkulární ekonomiku a poznatky o nástrojích implementace a řízení.

Důležitým mezníkem byla postupná personální obměna projektu **Prague Smart Accelerator (PSA)** a jeho stabilizace z hlediska řízení i realizace plánovaných činností. PSA je prvním realizovaným projektem Pii a jeho počátek i průběh byly poznamenány jednak pandemií covidu, jednak faktem, že Pii byl v roce 2020 zcela novou organizací bez zavedených standardizovaných postupů a bez potřebného personálního zázemí. Pod novým vedením a s příchodem nových personálních posil se podařilo v roce 2021 zahájit činnosti paralyzované pandemií a posunout tak projekt ke konkrétním výstupům.

V roce 2021 Pii ve spolupráci s Magic Education spustil pilotní verzi **Recenzního portálu pro hodnocení dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků.** Projekt zaplňuje slepou skvrnu v oblasti rozvoje vzdělávání, a to i ve smyslu implementace inovací. Ředitelé a učitelé pražských škol (stejně jako jiných krajů v ČR) nemají možnost objektivního srovnání kvality nabízených vzdělávacích možností. Projekt během roku 2021 dospěl do podoby testovacího nástroje. Pii zároveň úspěšně hledá partnery k realizaci projektu nejen na úrovni škol, ale i na úrovni řízení vzdělávacího systému.

Ve spolupráci s HMP, T-Mobile, Českou spořitelnou a Aspen Institute Central Europe se podařilo v září roku 2021 uspořádat první ročník **konference FutureEdu**, která i za ztížených podmínek ovlivněných protipandemickými opatřeními přitáhla pozornost cílového publika, tedy aktérů ovlivňujících rozvoj vzdělávání v ČR. Kromě zástupců HMP se konference zúčastnil ministr školství, představitelé státního sektoru, businessu i neziskové sféry. Konferenci obohatily prezentace a rozhovory Andrease Schleichera (OECD) a Salmana Khana (Khan Academy).

Pii i v roce 2021, společně se Smíchovskou střední průmyslovou školou, rediguje **portál Praha školská**, který přináší informace o dění v oblasti vzdělávání na území HMP.

Ve spolupráci s HMP a britskými partnery lokalizoval Pii v roce 2021 tzv. **vážnou hru GoViral!** do českého jazyka. Hra umožňuje prožít si v několika minutách pocit člověka, který šíří dezinformace o očkování. Záměrem hry je posílit resilienci vůči dezinformacím a informační gramotnost.

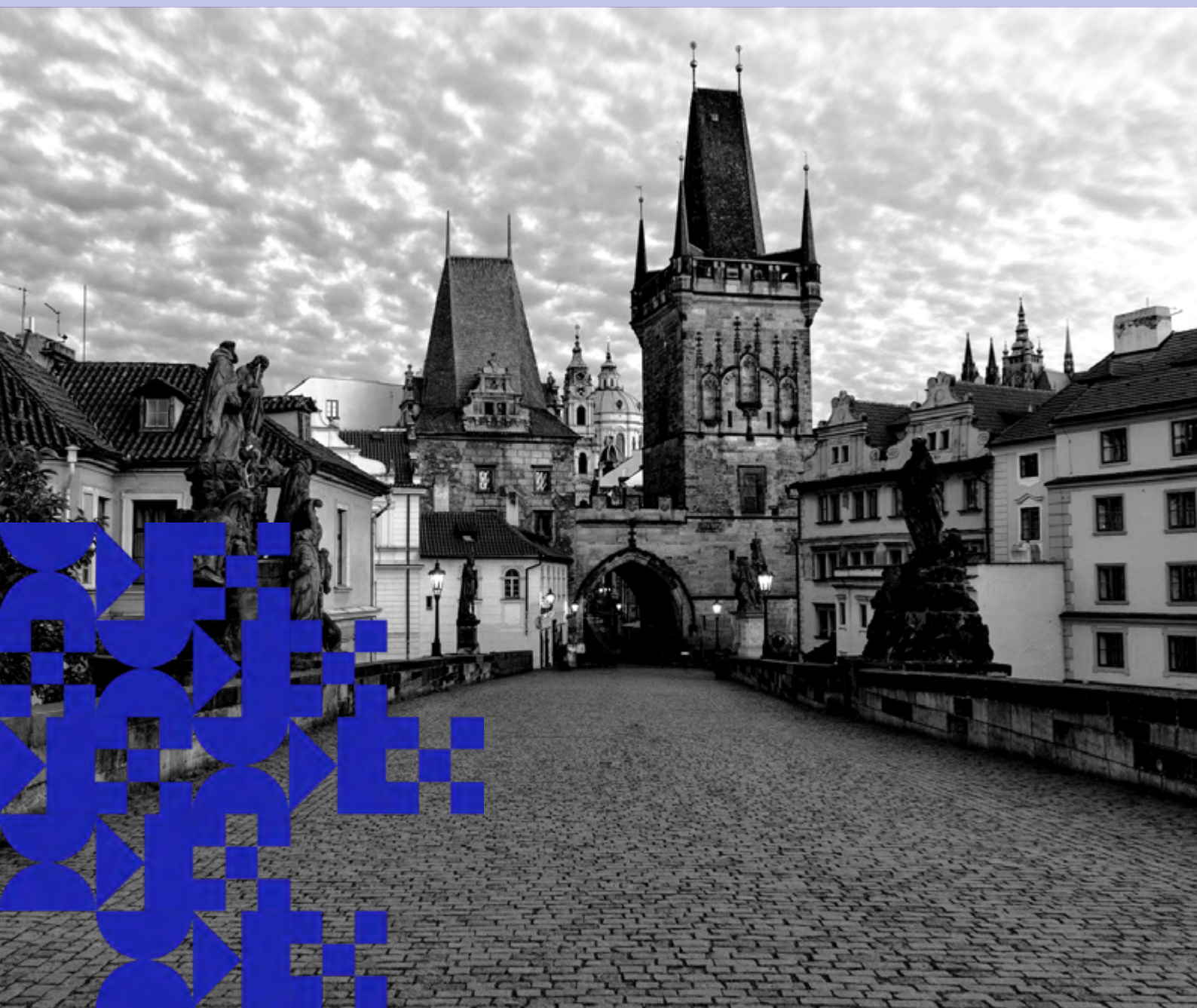
S ohledem na významný personální nárůst Pii došlo na podzim roku 2021 k přesunu organizace z Radničních domů do prostoru v Celetné ulici 19–21. Tento prostor je obýván společně s dalšími partnery, kteří se podílí na inovačních aktivitách HMP a vytváří zárodek **budoucího inovačního hubu HMP.**



Synapse pražského inovačního ekosystému

Pražský inovační institut je zapsaný ústav založený hlavním městem Praha na začátku roku 2020. Jeho hlavním cílem je posilování inovačního ekosystému na území metropole, podíl na vytváření její inovační infrastruktury, vytváření inovačních partnerství na lokální i mezinárodní úrovni a realizace konkrétních projektů, zejména v oblasti podpory podnikání, vzdělávání, vědy a výzkumu, městského rozvoje, sociální a zdravotní péče.

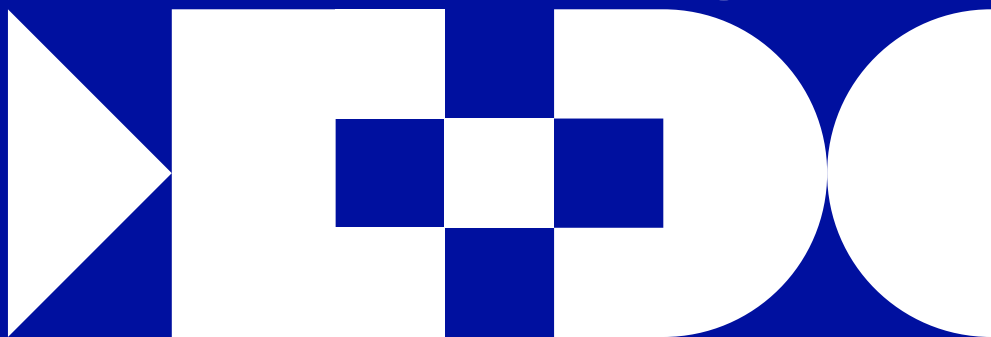
www.prazskyinovacniinstitut.cz



Klíčové události v Pii roku 2021

1. Pii v Celetné
2. Podnikatelské a inovační centrum ve Škodově paláci
3. Enjoyable Neuro Inspect a budoucnost medicíny i sociální péče
4. Implementace krajského akčního plánu II
5. DoToho! a podpora malého a středního podnikání v Praze
6. FutureEdu
7. Krajský akční plán III Praha
8. Praha školská

2021



Události ilustrující činnost Pii v roce 2021

Pii v Celetné

Pii se přestěhoval do objektu na tzv. královské cestě. Tento objekt byl dlouhodobě nevyužit a Pii jej zabydlel se záměrem poskytnout mu každodenní využití, tak aby jednak naplňoval cíle HMP v oblasti rozvoje do budoucnosti, ale zároveň udržoval v turisticky využívaném centru historického města život reprezentovaný jeho stálými obyvateli. Zárodek inovačního hubu, který má v Celetné vzniknout, dokládá přítomnost dalších partnerů zapojených do inovací na území HMP.

Setkání týmu Pii v Celetné



Podnikatelské a inovační centrum ve Škodově paláci

Pii se podařilo „rozdýchat“ prostor dedikovaný podpoře podnikání a inovací na bázi každodenního setkávání, a to zejména díky profesionálnímu přístupu jeho týmu. Už v průběhu roku 2021 došlo k vytvoření konceptů Mixér či k realizaci virtuální StartUp Night, kde se setkávají lidé zapojení do inovací na úrovni vědy, businessu či městského rozvoje.



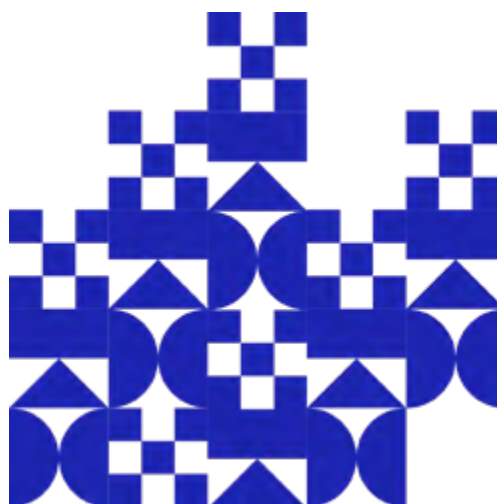
picpraha.eu

Implementace krajského akčního plánu II

V roce 2021 byla připravena a schválena žádost o dotaci projektu iKAP II – Inovace ve vzdělávání. Prostředky z tohoto projektu mají sloužit primárně k podpoře inovací tam, kde to systémové financování neumožňuje. Jedním z cílů IKAP II vedeného Pii je vytvořit stabilní způsob podpory pedagogického leadershipu ředitelů pražských škol. V roce 2021 byla připravena a schválena žádost o dotaci projektu iKAP II – Inovace ve vzdělávání. Prostředky z tohoto projektu mají sloužit primárně k podpoře inovací tam, kde to systémové financování neumožňuje. Jedním z cílů IKAP II vedeného Pii je vytvořit stabilní způsob podpory pedagogického leadershipu ředitelů pražských škol.

Enjoyable Neuro Inspect a budoucnost medicíny i sociální péče

Budoucnost zdravotní a sociální péče je úzce spojena s rozvojem technologií. Pii ve spolupráci s předními technologickými pracovišti vytváří inovativní přístup k diagnostice neurodegenerativních chorob a do budoucna se chce podílet na dalších projektech v oblasti healthtech.



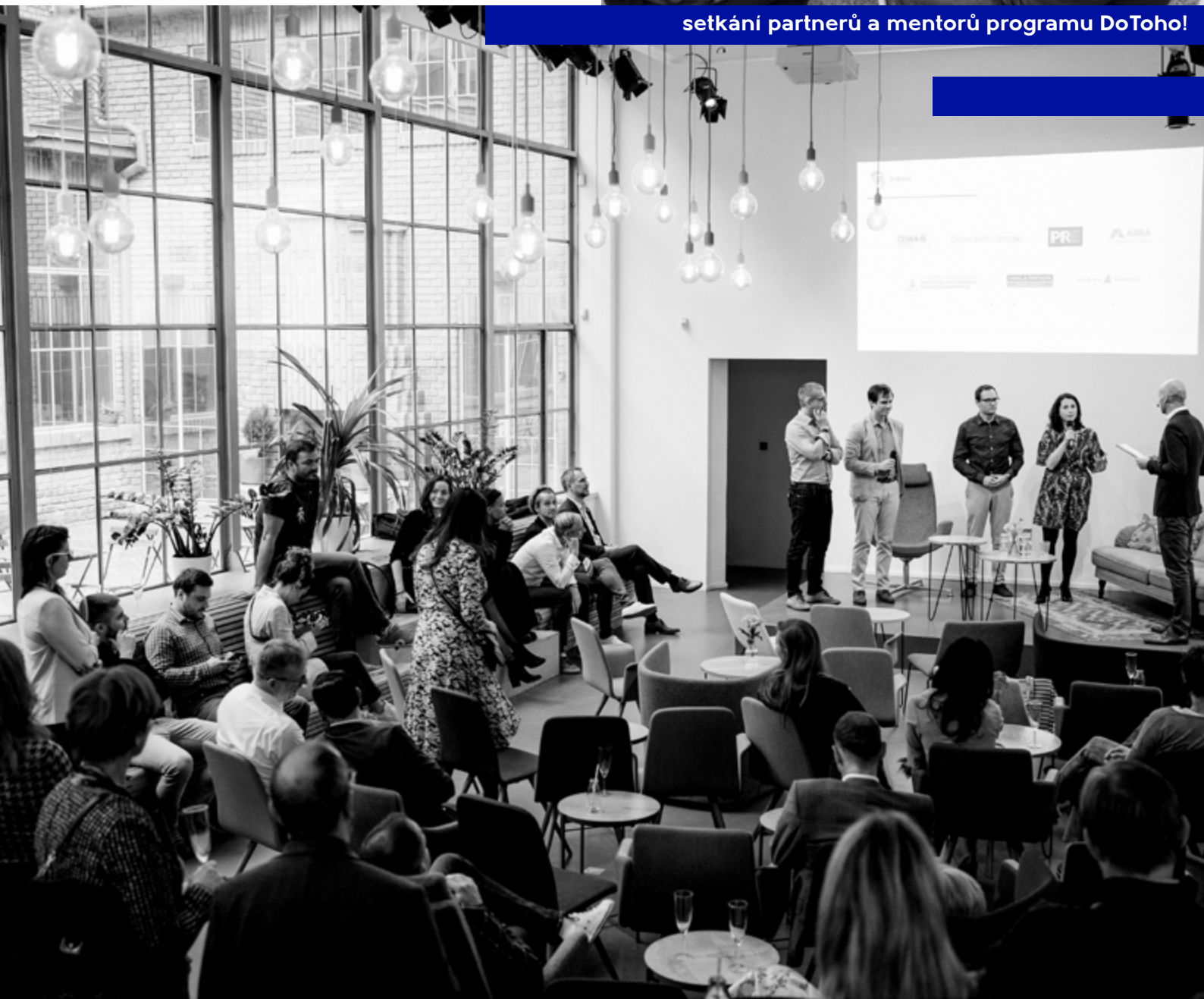
DoToho! a podpora malého a středního podnikání v Praze

Program DoToho měl být původně krizovou intervencí na podporu těch, kteří si systematické konzultace a mentoring nemohou dovolit. Jeho úspěch, nejen v podobě zachráněných podniků, ale i zcela nových podnikatelských výzev a partnerství, vedl k vytvoření jeho stálé podoby.

mentoring



setkání partnerů a mentorů programu DoToho!



FutureEdu

Vzdělávání je nejvýhodnější investicí do budoucnosti, ať už po stránce ekonomické, sociální nebo kulturní. A samozřejmě individuální. Je také zdrojem budoucích inovací. Koncept konference FutureEdu přináší do metropole téma vzdělávání na globální úrovni s cílem prodloužit maximálně horizont úvah o jeho rozvoji a podnitit nutné kroky k tomu směřující.



FutureEdu

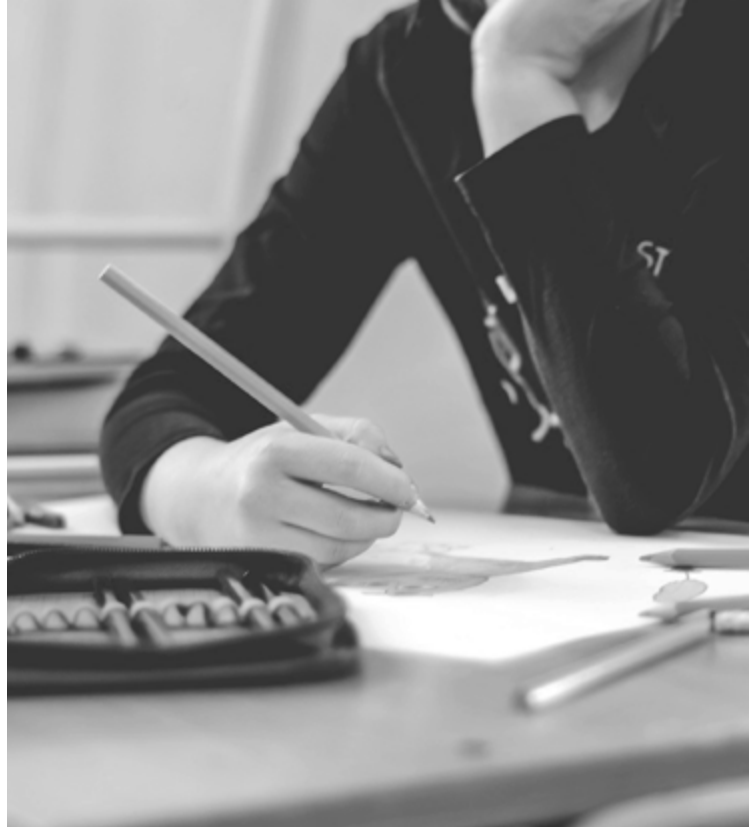


Krajský akční plán III Praha

Prostředky z tohoto projektu mají sloužit primárně ke vzniku vzdělávacího plánu pro střední školy a VOŠ v Praze. Hlavní témata tohoto plánu vychází ze záměrů MŠMT v tomto segmentu školství a jsou formulována v dokumentu Postupy KAP III.

Praha školská

Nejdůležitější akcí, která v rámci Prahy školské v roce 2021 proběhla, byla veřejná studentská soutěž o návrh oficiálního loga Prahy školské. Vybrán byl nejlepší návrh, který vytvořil student Vysoké školy uměleckoprůmyslové. Slavnostní vyhlášení se uskutečnilo na konci listopadu 2021 v rámci veletrhu vzdělávání Schola Pragensis. Po zpracování technických parametrů byl v roce 2022 návrh oficiálně umístěn na web a sociální sítě.



praha
školská

praha ^
školská

praha v
školská

praha ^
školská



PRAHA
PRAGUE
PRAHA

VŠE O VZDĚLÁVÁNÍ
A ŠKOLSTVÍ NA ÚZEMÍ
HLAVNÍHO MĚSTA

Činnost Pii v roce 2021 v detailu

Implementace krajského akčního plánu II

Implementace krajského akčního plánu je hlavním nástrojem pro realizaci inovačních záměrů ve školství na území HMP. Je z 85 % financován z Operačního programu Vývoj, věda a vzdělávání (OP VVV), z 15 % pak z rozpočtu HMP. Pii realizuje část projektu na základě partnerské smlouvy s HMP. Smlouvu schvaluje rada a zastupitelstvo HMP.

 www.prazskyinovacniinstitut.cz/projekty/ikap2

Anotace projektu

Projekt Implementace Krajského akčního plánu 2 – Inovace ve vzdělávání reaguje na zjištění a doporučení aktuálního Krajského akčního plánu vzdělávání hlavního města Prahy včetně Školní inkluzivní koncepce.

Projekt je zaměřen na rozvoj kompetencí ředitelů a širšího vedení školy, pedagogických pracovníků i dětí a žáků v oblastech rovných příležitostí ve vzdělávání, podpory dětí a žáků s odlišným mateřským jazykem, manažerských dovedností vedení škol (leadership a strategický management), gramotností, podpory podnikavosti, kreativity a kariérového poradenství. V rámci inovačního přístupu pilotuje využití umělé inteligence, virtuální reality a dalších

moderních digitálních nástrojů pro zvýšení kognitivních dovedností žáků, řešení problémů, podporu kreativity.

Do projektu je zapojeno 42 partnerů z řad akademických pracovišť, neziskového i komerčního sektoru.

Dne 29. 12. 2021 byla ze strany ŘO OP VVV podepsána smlouva o poskytnutí dotace. Ve 2. pololetí 2021 docházelo k nastavení interních procesů řízení projektu a byla vytvořena manažerská dokumentace (podrobný plán projektu, strategie pro řízení kvality, komunikace, konfigurace a rizik, vzory a šablony dokumentů, nástroje reportingu, řízení problémů a rizik, eskalační nástroje apod.) pro řízení tak, aby bylo možné efektivně koordinovat všechny zapojené partnery s ohledem na plnění cílů projektu.

Pražský inovační institut v projektu plní roli koordinačního partnera, tj. zajišťuje spolupráci napříč všemi partnery projektu a Magistrátem hlavního města Prahy. Součástí role Pii je každodenní komunikace s partnery, identifikace problémů a vytváření návrhů řešení, komunikace a prezentace aktivit projektu a partnerů projektu k cílovým skupinám, reprezentace projektu navenek. Významná je role Pii při zpracování, kontrole a kompletaci podkladů od partnerů pro Zprávy o realizaci a Žádosti o platbu, které jsou Magistrátu hlavního města Prahy předávány k podání v termínech jednotlivých ZoR/ŽoP. Za účelem koordinace aktivit mezi příjemcem HMP a Pii probíhají pravidelné porady gestora projektu a zástupců odboru PRI HMP.

Cíle projektu

Vizí projektu je: Prostřednictvím zavádění inovací do vzdělávání a podpory škol a pedagogických pracovníků plně rozvinout potenciál každého žáka/studenta

Cíle byly stanoveny následovně:

- » Podpořit školy, aby se staly centrem změny, hybatelky komunity.
- » Zvýšit kompetence vedoucích pracovníků škol.
- » Rozvinout školy jako odborná centra.
- » Zlepšit spolupráci a dosáhnout souladu mezi aktéry vzdělávání v regionu.
- » Umožnit rozvoj osobností pedagogů a jejich kompetencí.

Realizované aktivity

Klíčová aktivita 1 – Řízení projektu

Klíčová aktivita 2 – Rovné příležitosti ve vzdělávání

Klíčová aktivita 3 – Vzdělávání žáků s odlišným mateřským jazykem

Klíčová aktivita 4 – Ředitelská akademie

Klíčová aktivita 5 – Podpora gramotností

Klíčová aktivita 6 – Podpora odborných škol v oblasti kariérového poradenství, podnikavosti a polytechniky

Klíčová aktivita 7 – Šablony

7b: Zapojení odborníka z praxe do výuky na SŠ nebo VOŠ

7c: Tandemová výuka

7d: Doučování žáků SŠ ohrožených školním neúspěchem

7e: Stáže pedagogů u zaměstnavatelů

7f: Personální podpora – koordinátor spolupráce školy a zaměstnavatele

7g: Personální podpora – školní kariérový poradce

Realizační tým

Po obsahové stránce na projektu pracuje odborný tým. Ten pod vedením gestora odpovídá za organizaci a koordinaci aktivit projektu tak, aby projekt dosáhl stanovených cílů. Jednotlivé klíčové aktivity vedou odborní garanti, kteří odpovídají za zajištění odborné stránky aktivit; na motivaci, komunikaci a podpoře cílových skupin se podílejí koordinátoři CS.



Enjoyable Neuro Inspect

Realizace projektu Enjoyable Neuro Inspect je podpořena z Operačního programu Praha – pól růstu ČR, výzva OP PPR – 60. výzva SC 1.1 – Inovační poptávka veřejného sektoru IV. Realizace probíhá od 1. 10. 2021 do 30. 9. 2023. Pii je přímým příjemcem dotace.

 www.prazskyinovacniinstitut.cz/projekty/neuro

Anotace projektu

Projekt si klade za cíl vyvinout a otestovat digitální aplikaci pro testování a trénink kognitivních schopností seniorů věkové kategorie 65+, která je nejvíce ohrožena kognitivními nebo mentálními poruchami (dementia, Alzheimerova nemoc, ...). Nejdůležitějším výstupem aplikace bude upozornění na možnost vznikající kognitivní poruchy a dále se pokusit pomocí různých mentálních cvičení zbrzdřit další rozvoj nemoci a tím zlepšit kvalitu života testovaného klienta a snížit náročnost péče o něj.

Zdůvodnění projektu

Stárnutí populace je jev, který spočívá ve zvyšování podílu starých lidí v populaci. Po celou druhou polovinu 21. století bude v České republice žít 2,5× více seniorů než dětí. Tomuto trendu nemůže v dohledné době zabránit ani zvýšení porodnosti, ani migrace. Zvyšující se počet seniorů na úkor lidí v produktivním věku je trendem ve všech vyspělých zemích, tedy i v České republice a v Praze. Zároveň se prodlužuje život obyvatel Česka i Prahy, ale spolu s ním roste i průměrný počet let, kdy jsou nemocní. S tím rostou nároky na následnou péči. Alzheimerova choroba a demence patří mezi 10 nejčastějších nemocí ve věkové skupině 65+ a spolu se srdečním selháním má v této věkové kategorii největší nárůst případů oproti ostatním chorobám. Navíc se od ostatních

nejčastějších chorob zásadně liší tím, jak obtížná je jejich diagnostika v počátečním stádiu nemoci. U Alzheimerovy choroby a demence se na rozdíl od ostatních nejčastějších chorob zatím nepodařilo identifikovat žádnou dobře měřitelnou fyziologickou veličinu, jejíž změněná hodnota by upozorňovala na počáteční fázi nemoci. Jejich současná diagnostika v počátečním stádiu se opírá především o hodnocení chování pacienta zkušeným lékařem ve specializovaném zdravotnickém zařízení. Digitální technika ve spolupráci s umělou inteligencí se už v průmyslovém prostředí osvědčila jako vhodný nástroj pro měření a hodnocení chování člověka. Tento postup je proto vhodné použít i pro usnadnění včasné diagnostiky Alzheimerovy choroby a demence, jejichž počáteční fáze se projevuje jako mírná kognitivní porucha.

Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je umožnit prodloužení délky života ve zdraví a zvýšení jeho kvality pro obyvatele Prahy a tím i ČR díky aktivní podpoře prevence nejčastějších neurodegenerativních chorob prostřednictvím nově vyvinutého softwarového systému pro testování a trénování kognitivních schopností. V rámci projektu bude navržena, vytvořena a otestována aplikace obsahující sadu SW testů pro základní testování kognitivních funkcí na PC a tabletu. Testy umožní kvantifikovat aktuální výkon v následujících oblastech: pozornost a soustředění, krátkodobá a střednědobá paměť, základní exekutivní funkce a selektivní pozornost (stroop), schopnost rozpoznat obrazce. Dále bude vytvořen soubor kognitivních testů a her, které mohou být využívány klienty sociálních zařízení jak pro průběžné trénování kognitivních funkcí, tak pro samotestování vlastního výkonu. Součástí softwarového nástroje bude prostředí pro komunikaci mezi klientem/pacientem a jeho ošetřujícím lékařem ze vzdálené specializované ordinace zaměřené na kognitivní problémy.

Realizací projektu vznikne unikátní nástroj pro masové jednoduché testování na

mírnou kognitivní poruchu (MCI) tak, aby první krok mohl být udělán již v ordinaci všeobecného lékaře v rámci běžné prohlídky nebo aby upozornění mohlo vyjít dokonce například od zaměstnanců sociálních služeb. Pokud digi-test upozorní na nestandardní výsledky, může praktický lékař pacienta doporučit na specializovanou vyšetření, která umožní nasadit správnou léčbu. Tak se otevře cesta k masivnímu vyhledávání a včasné diagnóze řady nemocí, které jsou příčinou velkých problémů ve vyšším věku.

Dalším přínosem používání navrženého nástroje je i to, že umožní využít postupů vzdáleného monitoringu u některých pacientů v dlouhodobé ambulantní péči unikátních specializovaných jednotek. Díky tele-monitorování bude možné zachovat kvalitu péče o sledované pacienty, i když dojde ke snížení frekvence jejich osobních návštěv v ordinaci. Význam tohoto řešení narůstá v souvislosti s negativními zkušenostmi získanými v průběhu pandemie COVID-19, kdy pacienti často odmítali cestování veřejnou dopravou a osobní kontrolní návštěvu v nemocnici, ačkoli hrozilo nebezpečí výrazného zhoršení jejich stavu.

Realizované aktivity

Jednotlivé aktivity projektu jsou podrobně popsány v kapitole 2.1.2 Studie proveditelnosti. Projekt obsahuje 3 základní činnosti a 9 základních klíčových aktivit, které jsou sestaveny tak, aby bylo názorné, jaké je konkrétní členění projektu.

Popis jednotlivých klíčových aktivit je následující:

KA01 – Řízení projektu

Výstupy: Úspěšně ukončený projekt

KA02 – Odborný dohled nad realizací projektu

Výstupy: Úspěšné dokončení produktu ve veřejné zakázce

KA03 – Příprava veřejné zakázky

Výstup: Kompletní zadávací dokumentace pro výběrové řízení

KA04 – Realizace veřejné zakázky

Výstup: Vyhodnocená veřejná zakázka a její vítěz, uzavřená smlouva s vítězným dodavatelem

KA05 – Tvorba demo verze aplikace

Výstup: Testovací verze systému

KA06 – Testování demo verze

Výstup: Upravená uživatelská rozhraní podle požadavků uživatelů jak z řad seniorů, tak odborné veřejnosti

KA07 – Implementace plné verze systému

Výstup: Kompletně implementovaný systém pro testování kognitivních funkcí

KA08 – Testování plné verze systému

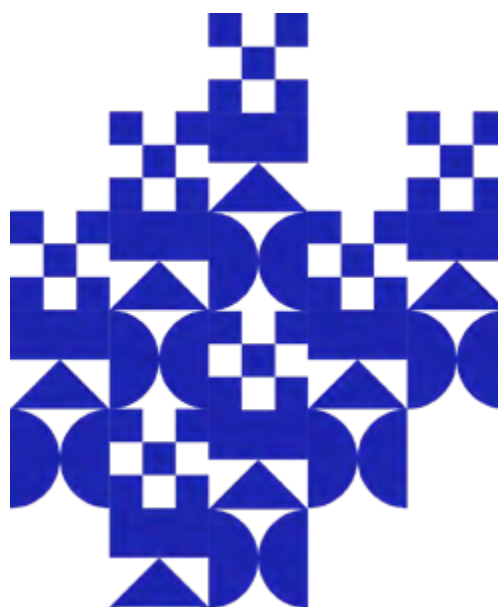
Výstup: Funkční systém pro testování kognitivních funkcí doladěný podle výsledků testování

KA09 – Vyhodnocení projektu

Výstupy: Převzetí hotového produktu, ukončení projektu

Realizační tým

Žadatelem o podporu je Pražský inovační institut. Partnerem projektu bude České vysoké učení technické (ČVUT), které bude v projektu plnit roli garanta technické části, přinese do projektu svoji erudici a znalosti z oblastí návrhu softwaru, analýzy dat a biomedicínského inženýrství. Součástí realizačního týmu v realizační fázi budou i zástupci organizací cílové skupiny – zaměstnanci sociálních zařízení, která se budou účastnit testování demo verze diagnostického nástroje a následně i plné verze.



Prague Smart Accelerator (PSA)

Projekt PSA je hlavním nástrojem realizace inovační politiky HMP. Je hrazen z 85 % z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV) a z 15 % z rozpočtu HMP. Žadatelem projektu je HMP a projekt je realizován Pii na základě partnerské smlouvy, kterou schvaluje rada a zastupitelstvo HMP.

 www.prazskyinovacniinstitut.cz/projekty/prague-smart-accelerator

Anotace projektu

Projekt představuje základní nástroj realizace inovační politiky v Praze, který představuje možnost, jak zajistit kapacity a klíčové kompetence ke koordinaci a implementaci pražského inovačního ekosystému. PSA je zároveň příspěvkem Prahy k realizaci národní inovační strategie a vytváření meziregionálních synergií v oblasti podpory inovací v rámci ČR i EU. Tyto procesy vedou k nastavení vysoce efektivního regulačního rámce regionálního inovačního systému, jenž bude mít dopad na úspěšnou realizaci identifikovaných intervencí/projektů v oblastech vědy, výzkumu a vzdělávání.

Hlavními nástroji projektu PSA jsou posílení personálních kapacit, koncentrace know-how v oblasti podpory inovačních aktivit, ukotvení organizačních struktur a procesů pro řízení podpory inovačního prostředí a směřování k inteligentní specializaci regionu. To zvýší důvěryhodnost Prahy jako partnera pro diskusi nad dalším směřováním města i jakožto poskytovatele služeb pro aktéry inovačního prostředí.

Cíle projektu PSA

- » Rozvíjet prostředí stimulující inovace a fungující partnerství skrze inovační platformy, Pražskou inovační radu, RIS3 tým, RIS3 strategii...

- » Podporovat snazší vznik a rozvoj znalostně intenzivních firem (skrze Podnikatelské inovační centrum HMP, asistenční vouchery, mentoringový program DoToho!).
- » Rozvíjet místní lidské zdroje pro potřeby znalostní ekonomiky (skrze opatření zaměřené na kariérové poradenství pro talentované žáky 2. stupně ZŠ a SŠ).
- » Zvyšovat intenzitu internacionalizace v oblasti výzkumu a inovací (marketingová a komunikační strategie inovací, inovační web pro Prahu).

Realizované aktivity

V první polovině roku 2021 došlo k obměně realizačního týmu PSA (níže). Během celého roku probíhaly v rámci aktivity mapování ve spolupráci s TAČR řízené individuální rozhovory s podniky za účelem poznání deficitů a potenciálů pražské znalostní ekonomiky.

Proběhla dvě zasedání Pražské inovační rady (květen a listopad), která posvětila rozšíření ekosystému inovačních platform na 9 (vizionářská, KKO, pro AI, pro SPACE, pro biotech, pro podporu podnikání, pro vzdělávání pro inovace, pro urbánní inovace, pro propagaci inovací). Všechny platformy se následně minimálně jednou sešly v druhé polovině roku 2021.

Během první poloviny 2021 byl v rámci PSA odpilotován 1. běh mentoringového programu DoToho! pro pražské podniky a připraven program asistenčních voucherů – ten byl spuštěn rozhodnutím Rady hl. m. Prahy v listopadu 2021.

V druhé polovině roku 2021 byla realizována první z twinningových stáží (v Budapešti), na základě kterých byl připraven program pilotního ověření projektu péče o talenty na ZŠ a SŠ.

V posledním čtvrtletí 2021 byl připraven návrh marketingové a komunikační strategie pro inovace v Praze a rozběhnuta příprava tvorby inovačního webu Prahy.

Po dobu 2. poloviny roku 2021 probíhal vzdělávací program v oblasti managementu vědy a výzkumu a transferu znalostí a technologií pro členy PSA a klíčové partnery v rámci inovačního ekosystému města.

Realizační tým PSA

K 1. 1. 2021 nastoupil do vedení projektu PSA Tomáš Lapáček a následně proběhlo doplnění zbývajících pozic v rámci PSA – RIS3 developerů (1. polovina roku 2021 RIS3 developerka pro vědu a vzdělávání, RIS3 developerka pro urbánní inovace, RIS3 developer pro podporu podnikání, 2. polovina roku 2021 RIS3 developer pro SPACE) a manažerů klíčových aktivit – mapování, asistenční vouchery a marketing pro inovace.



Podnikatelské a inovační centrum HMP

Podnikatelské a inovační centrum hl. města Prahy (dále jen PIC) je místo, kde se setkávají byznys, věda a inovace. Jeho posláním je podporovat inovační ekosystém české metropole a představovat inovační řešení v oblastech vzdělávání, podnikání a městského rozvoje. Cílem PIC je vytvořit kvalitní síť klíčových stakeholderů, poskytovat odborné poradenství startupům a malým a středním firmám a svou činností motivovat celý inovační ekosystém. PIC stojí za řadou zajímavých akcí, každý měsíc pořádá setkání Prague Innovation Mixxer, Startup Night, dále workshopy a kvalitní networkingové aktivity, mezi něž patřila i velká odborná konference Inovační vize Prahy 2030. Centrum v prvním roce provozu navštívilo 3 500 návštěvníků v rámci 158 akcí a byl jim nápomocný pětičlenný tým z PIC. PIC má od letošního roku samostatné webové stránky.

 www.picpraha.eu

Přehled aktivit PIC

Prague Innovation Mixxer

Pravidelné měsíční setkání, jehož cílem je poskytnout platformu pro sdílení informací a propojení subjektů, kteří se podílejí na rozvoji inovativních řešení problémů moderního života ve městě. Každé setkání má zvolené téma a účastní se ho především představitelé firem, samosprávy, akademické obce a odborníci na danou problematiku. Akce jsou veřejné a přístupné lidem, kteří se o problematiku zajímají. Na každé akci představí 3–4 hosté v desetiminutových příspěvcích konkrétní téma dané problematiky. Úvodní příspěvky jsou následované moderovanou diskuzí a volným networkingem.

Startup Night

Startup je jedinečný koncept, který propojuje 5 hlavních pražských univerzit: VŠE, ČVUT, UK, ČZU, VŠCHT.

V rámci navázané spolupráce propojujeme studenty pražských vysokých škol, kteří se zajímají o inovace, startupy a společensky prospěšné podnikání. Podporujeme vznik týmů s mezioborovým přesahem a potenciálem vytvářet produkty s vysokou přidanou hodnotou.

Pro nové projekty je náročné najít správné lidi. Pokud se jedná o někoho s odborností mimo nejbližší okolí zakladatelů, je to ještě náročnější. Cílem Startup Night je propojit studenty napříč univerzitami, kteří pracují na inovativních produktech nebo chtějí pracovat ve startupu. Během networkingového setkání se představí startupy z různých pražských univerzit. Účastníci mají možnost nabídnout startupům svoje znalosti a zkušenosti. V hlavní části večera probíhá networking. Jarní Startup Night, 2. ročníku, se zúčastnilo přes 400 studentů.

Mezi další významné akce patřil **Světový týden kreativity ve vzdělávání** či konference **Podnikni to!**.

Individuální konzultace

Centrum poskytuje individuální konzultace a poradenství pro začínající podnikatele i podnikatelské matadory pražského prostředí v nejrůznějších oblastech.

Spolupráce a jiné výstupy projektu

Mezi významné spolupráce patřila akce Smart Business Festival CZ, která byla zaměřená na úspěšnou digitální transformaci evropské ekonomiky a společnosti s využitím digitálních inovací. Další přínosnou spoluprací generuje série událostí Climate KIC: Czech Pioneers into practice, které se konaly v podzimních měsících 2021. Tématy byly udržitelnost byznys modelů, dopravy, produktů nebo e-learning pro manažery či komunikace o udržitelnosti s mladou generací. Také jsme spolupracovali na akci Týden inovací, v rámci něhož byl uspořádán workshop pro rozvoj v oblasti koučování. Naše centrum

navázalo spolupráci s organizací CEE Hacks a podílíme se na akci Innovations Heroes, jež spojuje svět univerzity, technologií, vynalézavosti a byznysu. V roce 2022 proběhla ve spolupráci s vysokými školami konference Smart Food a představila, jak u dětí a žáků z pražských základních škol změnit postoj k jídlu a odnaučit je plynout potravinami. Její součástí byla i tisková konference, které se účastnilo 24 novinářů včetně čtyř televizních štábů.

PIC jsme prezentovali na akci Startup World Cup Summit, kde se utkaly startupy z celé Evropy, v rámci projektu Akademie pro budoucí zakladatelky či na Startup Boat Night.

Propojujeme inovativní projekty s relevantními pražskými stakeholdery. Pro příklad se nám podařilo propojit projekt Skychatters a Rekáva s dalšími subjekty, které pomohou vyzdvihnout jejich význam pro pražskou společnost.

Personální zajištění

Provoz centra zajišťuje pětičlenný tým. Odbornou podporu poskytují dva externí konzultanti, kteří jsou hlavními garanty poradenských služeb centra. V nadcházejícím období provozu centra PIC je plánováno rozšíření týmu adekvátní pro efektivní provoz a rozvoj centra.



Mentoringový program DoToho!

Mentoringový a konzultační program DoToho! vznikl ve spolupráci Pii a business hubu Opero s podporou HMP a dalších desítek partnerů (Česká spořitelna, Google, Abra, Havel & Partners, Asociace malých a středních podniků atp.). Podpora HMP je založena na vertikální spolupráci s Pii a na z ní vyplývajících smlouvách o zajištění služeb. Smlouvu schvaluje rada HMP. HMP zajišťuje částečné financování programu (zhruba 50% podíl), zbytek je zajištěn dalšími partnery programu.



Anotace projektu

Mentoringový program DoToho! vznikl z iniciativy Pražského inovačního institutu a byznysového centra Opero. Je připravený na míru pro podnikatelské prostředí tak, aby splnil cíle a poptávku dané cílové skupiny a zajistil potřebnou podporu rozvoje podnikatelského prostředí. Jde o podporu v segmentu malého a středního podnikání, jelikož právě tato skupina podnikatelů je životně důležité pro podnikatelské prostředí a přitom je z hlediska systémové podpory opomíjena (ve srovnání se startupovou scénou), případně nemá dostatečné prostředky na její zajištění (korporace). Program sestává z vytvoření pestré nabídky mentoringových a konzultačních služeb prostřednictvím podnikatelů a odborníků na oblasti s podnikáním souvisejícím (obchodní, marketingové, finanční, personální činnosti atp.).

Cíle projektu

Záměrem programu bylo v prvním plánu pomoci malým a středním podnikům s restartem a dlouhodobým rozvojem podnikání cílenou podporou především po složitém období v průběhu pandemie covidu-19. Program nabízí příležitosti a nástroje k inovaci obchodního modelu,

rozšíření služeb a nabytí nových schopností při vedení firmy i rozvoji obchodu. Program aplikuje vysoce individuální přístup k účastnickým firmám, od výběru mentora až po možnosti využití dalších výstupů z projektu (workshopy a přednášky odborníků) či průběžný networking. Původní myšlenka o průběhu programu pouze během pandemie covid-19 a bezprostředně po ní byla revidována a záměr programu byl přenastaven do podoby dlouhodobého rozvoje podnikatelských dovedností (vize vytvoření podnikatelské univerzity).

Realizované aktivity

V roce 2021 proběhly dva cykly programu DoToho!, první v období březen až červen, druhý byl započat v listopadu s předpokládaným ukončením v dubnu 2022.

Hlavní komponenty

- » dedikovaný mentor (15–20 hodin pro bono konzultací)
- » síť expertů (odborné konzultace dle potřeby)
- » školení a workshopy na relevantní témata vedení podniku a obchodu & knihovna know-how
- » networking a obchodní příležitosti

Bilance prvního běhu

Firmy a účastníci:

- » Do programu bylo přijato 124 firem, velice pestré spektrum činností a obsluhovaných segmentů.
- » Celkový obrát firem: 2,6 mld. Kč, cca 1 700 zaměstnanců.
- » Většině zapojených firem v důsledku pandemie klesly v roce 2020 tržby, často zásadně.

Mentoři & Experti:

- » Celkem se zapojilo přes 142 mentorů (špičkových podnikatelů a seniorních manažerů).
- » Celkem se zapojilo 115 expertů (předních odborníků na témata).

Školení a akce:

- » Proběhlo 81 školení, workshopů a dalších

akcí.

- » Průměrně akci navštívilo 12 účastníků.
- » Celková účast cca 860 osob (každý účastník průměrně využil 7 školení či dalších akcí).

Bilance druhého běhu

Firmy a účastníci:

- » Do programu se přihlásilo 127 firem, z toho k účasti bylo přijato 96 firem, velice
- » Pestré spektrum činností a obsluhovaných segmentů.
- » Celkový obrat firem: 1,9 mld. Kč, dohromady mají 1 084 zaměstnanců, průměrně 11.
- » Většina firem se zaměřila především na témata jako marketingová komunikace, nastavení vnitřních procesů nebo na řízení a motivaci zaměstnanců.

Mentori & Experti:

- » Celkem se zapojilo přes 110 mentorů (špičkových podnikatelů a seniorních manažerů).
- » Celkem se zapojilo 76 expertů (předních odborníků na témata).

Školení & akce:

- » Proběhlo 41 školení, workshopů a dalších akcí.
- » Průměrně akci navštívilo 13 účastníků.
- » Celková účast cca 584 osob.
- » Témata workshopů byla company management, digital marketing, HR, inovace, marketing, obchod, soft skills, strategy & planning a dále se uskutečnily speciální úvodní a networkingové akce.

Program byl díky podpoře partnerů účastníkům poskytnut zdarma.

Realizační tým

Realizační tým sestává primárně z pracovníků Pii, dílčí činnosti zajišťuje business hub Opero. V období 2021 probíhaly činnosti nárazově, v závislosti na cyklech programu. V roce 2022 se počítá s vytvořením stálého týmu realizujícího vytvoření dlouhodobého vzdělávacího a rozvojového programu pro segment SME.



Cirkulární Praha 2030

Cirkulární Praha 2030 je rámcový dokument pro rozvoj cirkulární ekonomiky v Praze. Strategie vznikla na základě vertikální spolupráce a z ní vyplývající smlouvy, kterou schválila rada MHMP.

 www.prazskyinovacniiinstitut.cz/projekty/cirkularni_ekonomika

Anotace projektu

Pii se podílel na základě objednávky MHMP na přípravě klíčového strategického dokumentu, který vychází z úkolů Klimatického plánu hl. m. Prahy. Identifikuje tematické oblasti, které vyžadují změnu, cíle a opatření v těchto oblastech a také příklady konkrétních projektů (projektové karty). Strategie pro přechod na cirkulární ekonomiku doplňuje strategické dokumenty, kterými chce Praha klimatických cílů dosáhnout. Jsou to Plán udržitelné energetiky (SEKAP), Plán udržitelné mobility (PUM), Adaptační plán hl. m. Prahy a nově také Cirkulární Praha 2030. Koncept Cirkulární ekonomiky, tedy předcházení vzniku odpadu realizací nových výrobních i spotřebních postupů, je úzce spojen s inovacemi a inovační politikou EU. Klíčovými aktéry změny jsou soukromé subjekty (podniky, domácnosti), významnou koordinační a podpůrnou roli má veřejná správa, města či veřejnoprávní instituce. Realizací cirkulární ekonomiky dochází k materiálovým úsporám i snižování znečištění, včetně snižování emisí skleníkových plynů (města produkují až 80 % světových emisí). Přijetím této strategie se Praha řadí k městům jako je Amsterdam, Paříž, Londýn a další, které na cirkulární ekonomice staví svůj další rozvoj.

Cíle projektu

Cílem projektu bylo připravit strategii pro přechod hl. m. Prahy na cirkulární ekonomiku se zapojením relevantních odborů MHMP, městských organizací

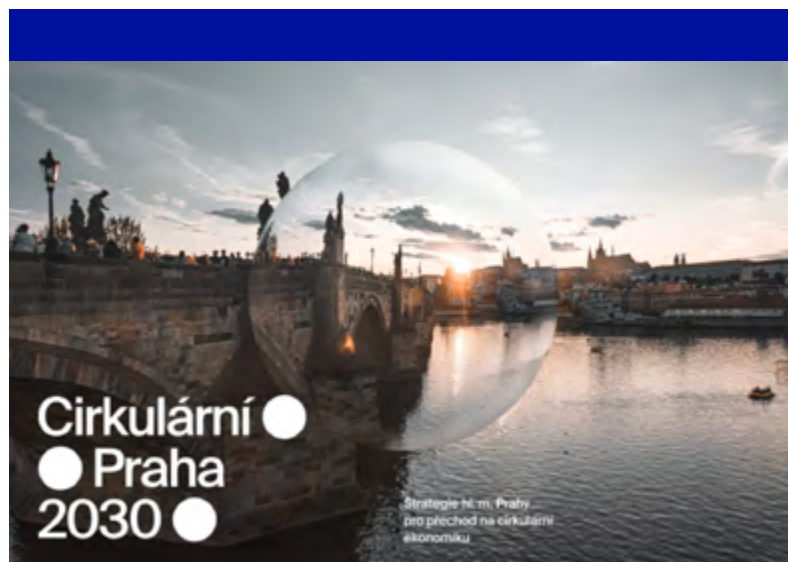
a společností, odborné veřejnosti a zajistit její projednání v orgánech města. Strategie měla popsat hlavní směry a opatření pro to, aby se Praha po vzoru dalších evropských měst stala cirkulárním inovačním hubem, kde prostřednictvím strategických a pilotních projektů město snižuje materiálovou a energetickou náročnost, podporuje digitalizaci, rozvoj a využití nových technologií.

Realizace projektu

Realizace projektu probíhala od dubna 2021 v úzké spolupráci s Magistrátem hl. m. Prahy (odborem ochrany prostředí), společnostmi Pražské služby, a. s., Pražská vodohospodářská společnost, a. s., ČVUT UCEEB, FSV ČVUT, Crea-Tura a řadou dalších expertů a expertek z řad zástupců města a městských organizací. Příprava probíhala v odborných pracovních skupinách v oblastech s největším potenciálem úspor, kterými jsou stavebnictví, voda, zemědělství a potraviny, odpady. Dále byly zpracovány průřezové oblasti popisující nástroje, kterými město může podpořit realizaci opatření. Jsou to veřejné zakázky, motivační nástroje (dotace a vouchery, vzdělávání a osvěta) a řízení a implementace strategie.

Realizační tým

Projekt byl řízen pracovní skupinou složenou ze zástupců Pii a MHMP, výkonnou složkou projektu byli zaměstnanci Pii a externí spolupracovníci Pii.



FutureEdu

Koncept konference FutureEdu přináší vzhled do budoucího vývoje jedné klíčových společenských priorit, vzdělávání. Přináší lokální i zahraniční zkušenosti s rozvojem vzdělávání lidem, kteří se významně podílejí na formování vzdělávacího systému z pozice decision makerů v oblasti politiky, ekonomiky, společenského života. Konferenci realizoval Pii ve spolupráci s business hubem Opero. HMP se podílel na finanční podpoře konference na základě vertikální spolupráce s Pii a od ní se odvíjející objednávky na realizaci, pokrývající zhruba 25 % nákladů.

 www.futureedu.cz

Anotace projektu

Zkušenosti z období pandemie covidu-19 a distančního vzdělávání pomohly znovu a z jiné perspektivy nasvítit některá dlouhodobá témata a výzvy českého vzdělávacího systému.

Pandemická zkušenost významně nasvítla otázky, zda mají všichni studenti přístup ke kvalitnímu vzdělávání, zda připravují školy lidi na život v digitální době, s jejími výhodami i riziky, zda mají pedagogové i studenti možnost a potřebu se vzdělávat celoživotně nebo jak má vypadat škola a výuka v době úplné dostupnosti informací.

Na tyto otázky je důležité hledat odpověď, neboť na vzdělávání a jeho budoucnosti bezpodmínečně závisí ekonomická prosperita, sociální udržitelnost i kulturní rozvoj české společnosti. Pro metropoli HMP to platí obzvlášť.

Cíle projektu

Koncept výroční odborné konference FutureEdu si klade za cíl přispět k definici vize českého vzdělávacího systému. Jejím obsahem bude sdílení lokální dobré praxe příkladů řešení definovaných výzev, diskuse

mezi klíčovými institucionálními a státními stakeholdery a diskuse o světových trendech ve vzdělávání.

Cílovými skupinami konference jsou zástupci decizní sféry a zástupci z těch oblastí, které hluboce ovlivňují zadání vzdělávacímu systému (zejména business), pedagogičtí pracovníci a manažeři vzdělávacích institucí, státní úředníci pro oblast vzdělání a digitalizace a zástupci místních samospráv, odborná i laická veřejnost s hlubším zájmem o dané téma.

Realizované aktivity

V roce 2021 proběhl první ročník konference. Témata odrážela stále ještě probíhající dozvuky pandemické disrupce, která dopadla v ČR na vzdělávací systém více než na většinu jiných oblastí života. Na úvodní slovo organizátorů navázal tehdejší ministr školství Robert Plaga svým příspěvkem o cílech strategie 2030.

V podobě diskusí, rozhovorů a prezentací následovala plejáda hostů, kteří se vyjadřovali k tématům nerovnost ve vzdělávání, propojování formálního a neformálního vzdělávání v budoucnosti, digitální občanství, kontinuální vzdělávání dětí i učitelů a strategie rozvoje do roku 2030.

Vrcholy konference byly prezentace a rozhovory se Salmanem Khanem (zakladatel Khan Academy, globálně rozšířený vzdělávací projekt) na téma tzv. převrácené třídy a Andreasem Schleicherem (šéf vzdělávání v OECD) na téma srovnání českého vzdělávání v zahraničním kontextu.¹

Realizační tým

Realizační tým sestává z odborné skupiny, která se podílí na obsahové a programové přípravě (ředitel Pii, zástupce Aspen Institute Central Europe, nezávislí experti) a dále z pracovníků Pii sjednaných příležitostně pro koordinaci činností a realizaci konference.

¹ Webové stránky FutureEdu: <https://www.futureedu.cz>.

GoViral!

Hra GoViral!, kterou vytvořila Cambridge University na zadání centra strategické komunikace britské vlády, je inovací v oblasti společenské odpovědnosti a jejího krizového řízení. Lokalizace hry proběhla za přispění HMP na základě vertikální spolupráce s Pii a od ní se odvíjející objednávky na realizaci. Lokalizace proběhla v souladu s rozhodnutím Rady HMP aktivně bojovat proti dezinformacím týkajících se covidu-19.

 www.goviralgame.com/books/czech/

Anotace projektu

V době probíhající dezinformační vlny týkající se očkování proti covidu-19 ukazuje běžnému uživateli internetu, co stojí za šířením dezinformací a v čem spočívá motivace šířitelů. V několika minutách projde hráč rolí dezinformátora, který sbírá zvyšující se množství „lajků“ za stále extrémnější manipulace, jejichž šíření umožňuje algoritmus sociálních sítí. Lajky představují pro mnoho lidí velmi silnou motivaci, která významně převyšuje odpovědnost za obsah, který takový zájem vzbuzuje.

Cíle projektu

Cílem projektu bylo lokalizovat hru do českého jazyka, aby byla dostupnější pro českého uživatele. K tomu bylo zapotřebí vytvořit tým, jenž by společně s vedoucím týmu komunikoval na pravidelné bázi s britskými producenty hry a vytvořil českou verzi odpovídající v detailním záměru té anglické.

Realizované aktivity

Pii s finančním přispěním HMP navázal kontakt s britskými partnery, získal licenci na lokalizaci hry do českého jazyka, vytvořil odborný tým, hru lokalizoval a následně uvedl do povědomí české veřejnosti prostřednictvím tiskové konference za účasti primátora HMP a britského velvyslance a dále prostřednictvím kampaně na sociálních sítích.

Realizační tým

Realizační tým sestával z vedoucího skupiny, překladatele, kulturního poradce a odborníka na mediální komunikaci. Částečně byl vytvořen externími pracovníky (překladatel a kulturní poradce), částečně z vnitřních zdrojů Pii a na jeho vlastní náklady (vedoucí skupiny a odborník na mediální komunikaci).



Recenzní portál pro hodnocení dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků (DVPP)

Recenzní systém pro hodnocení kurzů, lektorů a vzdělávacích organizací je inovací v oblasti vzdělávání pedagogů. Cílem je usnadnit pedagogům vyhledávání a výběr vhodných školení pro profesní rozvoj. Projekt vychází z ověřených potřeb učitelů a ředitelů českých škol a byl schválen k realizaci radou HMP koncem roku 2020. Vytvoření pilotní verze projektu bylo spolufinancováno na základě smlouvy v rámci vertikální spolupráce mezi HMP a Pii.

 www.prazskyinovacniinstitut.cz/projekty/dvpp

Anotace projektu

Na území hlavního města Prahy působí cca 19,4 tis. pedagogů, v rámci celé ČR se pak jedná o 155 tis. pedagogů (MŠ-VOŠ). Ti mají ze zákona právo i povinnost se profesně dále vzdělávat. Učitelé svůj profesní rozvoj realizují mj. i skrze tzv. DVPP kurzy (další vzdělávání pedagogických pracovníků). Nabídka DVPP kurzů pro učitele je široká (aktuálně existuje cca 25 tis. akreditovaných kurzů MŠMT). Problémem je nepřehlednost nabídky a různá kvalita. Ředitelé škol zmiňují zahlcenost nabídkou přicházející pravidelně na e-mail. Rozpoznat kvalitu a vhodnost kurzu nelze nyní jinak než na základě subjektivních zkušeností omezeného okruhu známých. Pokud se kurz ukáže jako nevhodný/nekvalitní, je to pro učitele dvojnásobná ztráta času (se žáky musí dohánět látku). Častou bariérou je i nutnost najít suplování, v regionech pak i nutnost za kvalitními kurzy dojíždět. Chybí systém hodnocení/recenzování a evaluace dopadu kurzů, který by pomohl učitelům a ředitelům se snadno

informovaně rozhodnout, zda je daný kurz pro ně vhodná volba.

Cíle projektu

Cílem projektu je na základě dostatečných informací umožnit ředitelům škol a pedagogům efektivně vybírat kurzy DVPP dle jejich potřeb a díky tomu lépe plánovat konkrétní vzdělávání (na individuální úrovni i v rámci celé školy). Zavedení systému hodnocení DVPP je prostředkem k dosažení cíle projektu.

Realizované aktivity

V průběhu roku 2021 došlo k realizaci vícero dílčích aktivit vedoucích k přípravě metodiky hodnocení DVPP. S odborníky na téma evaluace a vzdělávání dospělých byly pro systém nejprve stanoveny evaluační otázky a vybrán vhodný model hodnocení kvality. Další fáze spočívala v designu fungování systému hodnocení. Ta probíhala agilně za častého kontaktu s cílovými skupinami. Byly realizovány vyšší desítky výzkumných rozhovorů s učiteli a řediteli škol a jednotky fokusních skupin.

Do přípravy bylo zapojeno více než 10 vzdělávacích organizací. Ve spolupráci s Magic Education vznikaly první funkční softwarové prototypy. Data z výzkumů a testování prototypů byla vyhodnocena a promítnuta do výsledné metodiky. Kromě samotného vývoje nástroje byla učiněna i řada kroků k nalezení dlouhodobě udržitelného modelu fungování a financování. O spolupráci jsme jednali se zástupci krajů, MŠMT, ČŠI. Výsledkem je záštita ze strany MŠMT (o další podpoře se dále jedná) a konkrétní finanční zapojení ze strany Královéhradeckého a Libereckého kraje.

Realizační tým

Realizační tým se v průběhu projektu dle potřeby proměňuje. Částečně je tvořen zaměstnanci Pii, částečně externími pracovníky. Tým se průběžně skládal z odborníků na evaluaci, andragogiku, výzkumníka, analytika, vedoucího projektu a členů týmu Magic Education, kteří se věnují tvorbě aplikací pro vzdělávání (specialisté na design, vývoj, zpracování dat).

Praha školská

Hlavní zdroj informací o vzdělávání na území HMP. Pii spolurealizuje projekt na základě spolupráce se Smíchovskou střední průmyslovou školou (SSPŠ). Projekt je financován z rozpočtu HMP, Pii se podílí na realizaci na základě smlouvy se SSPŠ.

 www.prahaskolska.eu

Anotace projektu

Webový portál Praha školská funguje od prosince 2020 jako oficiální portál o vzdělávání v Praze. Od roku 2022 jsou jeho součástí internetové stránky Odboru školství MHMP. Web provozuje Pražský inovační institut ve spolupráci se Smíchovskou střední průmyslovou školou a gymnáziem. Web přináší inovace do vzdělávání a přispívá k jejich rozvoji. Za rok 2021 bylo na webu Praha školská naměřeno přes 60 tisíc uživatelů, kteří provedli více než 131 tisíc návštěv. Tato návštěvnost pocházela z práce Pražského inovačního institutu. Projekt Praha školská a výsledek jeho činnosti je denně veřejně dostupný online na stránkách prahaskolska.eu.

Cíle projektu

Prostřednictvím svých redakčních stránek od konce roku 2020 informuje Praha školská každý všední den veřejnost o dění v pražském školství, o celostátních aktualitách, o zajímavostech a tipech na akce související se vzděláváním a volnočasovými aktivitami pro děti a mládež. Portál svými aktivitami podporuje mediální výchovu na pražských základních a středních školách a dává příležitost jejich žákům, vysokoškolákům i pedagogům, aby se podíleli na přípravě jeho obsahu.

Realizované aktivity 2021

- » Od konce roku 2020 a po celý rok 2021 byla hlavní náplní činnosti Pii tvorba aktualit / článků / upoutávek, které se

vydávaly denně v pracovní dny.

- » Založeny a zprovozněny byly sociální sítě a rozběhly se kampaně na podporu návštěvnosti webu Facebook, Google, Sklik, které se v pravidelných intervalech opakují dle aktuální situace a potřeb webu.
- » Realizační tým Pii (Š. Mrázová a P. Trubačová) v únoru 2021 posílila redaktorka Martina Podškubková na poloviční úvazek, v létě byl vypsán konkurz na externí spolupracovníky z řad studentů, kteří se podílejí na tvorbě obsahu.
- » Zprovoznilo se Studentské zpravodajství na webu Praha školská, v němž má Pii koordinační, editorskou a mentorskou roli.
- » V druhé polovině roku 2021 se web začal připravovat na oficiální převedení starých webových stránek odboru školství, které navštěvuje pedagogická obec, na stránky Prahy školské – (Pii a SSPŠ). Termín spuštění první měsíce roku 2022.
- » V červnu 2021 byla oznámena veřejná studentská soutěž o nejlepší návrh na logo Prahy školské, které web neměl a s nímž by se měl v budoucnu prezentovat. Vyhodnocení soutěže se uskutečnilo v létě 2021 na základě hlasování odborné poroty.
- » V listopadu 2021 byla studentská soutěž o nejlepší návrh na logo PŠ vyhlášena v rámci veletrhu vzdělávání Schola Pragensis. Díky novému logu web přistoupil k realizaci dalších aktivit, které rozvinou jeho vizuální a obsahovou podobu.
- » V prosinci 2021 – plánování obsahu a grafiky pro rok 2022 – tvorba nového vizuálu a implementace nového loga do identity Prahy školské (Pii a SSPŠ dohromady).

Realizační tým

Realizační tým za Pii tvoří tři pracovníci – šéfredaktorka Šárka Mrázová, redaktorka Martina Podškubková a marketingová manažerka Petra Trubačová.

Kromě týmu z Pražského inovačního institutu přispívají do tvorby video, audio

a textového obsahu studenti z Mediálního domu Preslova, který funguje při Smíchovské střední průmyslové škole, a studenti z dalších pražských středních škol. Výsledek jejich práce je na webu označen jako Studentské zpravodajství. Web Praha školská spolupracuje také s profesními organizacemi z oblasti vzdělávání, uznávanými odborníky i studentskými organizacemi a v roce 2021 získal i několik partnerů, např. ČT Edu či Eduzín.



Krajský akční plán III Praha

Krajské akční plánování vytváří rámec pro střednědobé naplňování strategických cílů ve vzdělávání, a je tak jedním z prostředků, jak do vzdělávání na regionální (krajské) úrovni vnášet inovace. Jde o projekt financovaný z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.

 www.prazskyinovacniinstitut.cz/projekty/kap3

Anotace projektu

Projekt bude podporovat společné plánování a sdílení aktivit v kraji vedoucí ke zlepšení kvality vzdělávání ve školách. Bude podpořena spolupráce zřizovatelů, škol a ostatních aktérů ve vzdělávání zaměřená zejména na společné informování, vzdělávání a plánování aktivit pro následné společné řešení problémů a potřeb a vyhodnocování přínosů spolupráce. Součástí bude i podpora aktivit vedoucích k podpoře dětí a žáků ohrožených školním neúspěchem a vytváření podmínek pro vzdělávání na dálku.

Cíle projektu

Výstupy se stanou základním podkladem pro Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy hlavního města Prahy. Hlavními cíli jsou podpora a prohloubení společného plánování v území vedoucí ke zlepšení kvality vzdělávání na základě důkladnějšího propojení jednotlivých stupňů vzdělávání. Dílčími cíli jsou metodická podpora škol, podpora vedení škol, podpora transformace vzdělávacích oborů v souladu s potřebami 21. století, propojení formálního a neformálního vzdělávání. V území bude pokračovat spolupráce jednotlivých typů škol, zřizovatelů škol a dalších aktérů ve vzdělávání formou společného informování, plánování a vyhodnocování aktivit. Zjednodušení procesu akčního plánování a jeho provázání (včetně propojení se

strategickými plány škol), aby prvky akčního plánování byly přehledné, dobře uchopitelné a snadno realizovatelné. Nastavení procesu akčního plánování tak, aby byl udržitelný i po skončení realizace projektu a byl dobře propojený s jednotlivými agendami (propojení KAP a DZ kraje). Rozvoj spolupráce s MŠMT (NPI, ČŠI apod.) a ostatními kraji včetně přenosu zkušeností v oblasti vzdělávací politiky. Zajištění souladu akčního plánování v území s Dlouhodobým záměrem vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Prahy a se Strategií vzdělávací politiky České republiky do roku 2030+, implementace a komunikace těchto strategií do území.

Realizované aktivity

Projekt se začne realizovat v roce 2022. Nicméně jsou navrženy (v souladu s pravidly MŠMT) tyto hlavní aktivity:

KA1 Řízení projektu

Cílem klíčové aktivity Řízení projektu je nastavit předem postupy řízení projektu tak, aby zajišťovaly průběžné řízení a kontrolu zdárné a úspěšné realizace projektu. Kvalitně nastavený systém řízení umožní včas identifikovat případná rizika a eliminovat jejich dopad na realizaci projektu.

KA2 Krajské akční plány rozvoje vzdělávání III

V rámci této aktivity budou realizovány tyto činnosti:

1. Rozvoj a aktualizace KAP

Cílem je prohloubení procesu společného plánování v území včetně procesu strategického plánování ve školách a rozvoj partnerství, jehož výsledkem je aktualizovaný krajský akční plán. Cílem je také monitoring realizace projektu a naplňování cílů krajského akčního plánu včetně vyhodnocení procesu přípravy aktualizovaného krajského akčního plánu.

2. Evaluace procesu krajského akčního plánování

Cílem je vyhodnocení celého procesu krajského akčního plánování ve vzdělávání,

který v daném území probíhal
v programovém období 2014-2020.

Realizační tým

Realizační tým se skládá z administrativní a odborné části. Za realizaci projektu zodpovídá projektový manažer, který vykonává projektové a administrativní činnosti (s přesahem k odborným).

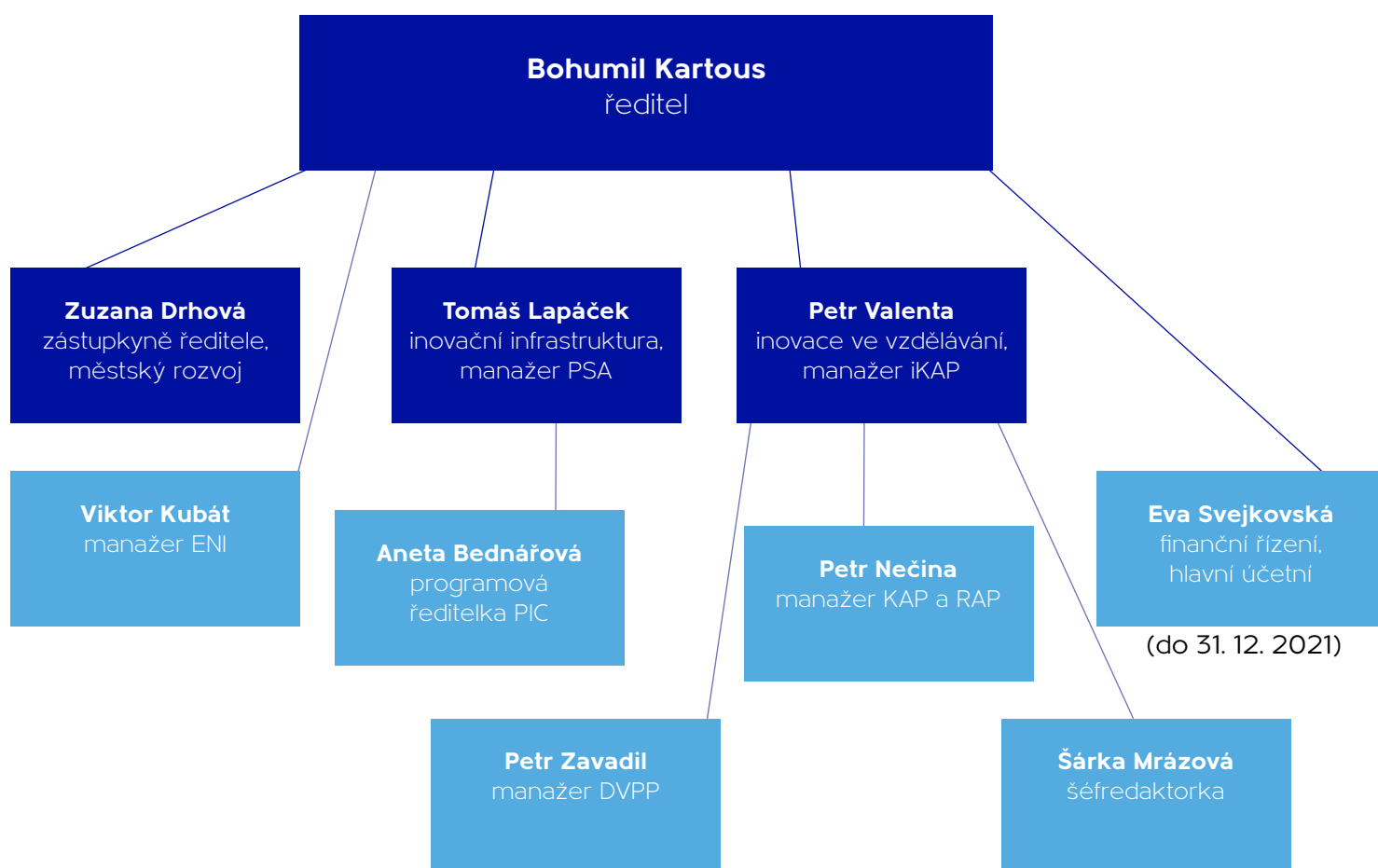
Administrativní část RT dále tvoří finanční manažer, administrativní pracovník a věcný manažer – koordinace a komunikace se školami. Odbornou část RT tvoří vedoucí projektu, věcní manažeři 1 a 2 (celkem 2 úvazky), garanti a týmový manažer. Členové realizačního týmu mají bohaté zkušenosti s realizací projektů (včetně projektů ve vzdělávání). Zapojením těchto pracovníků je zajištěna odborná znalost řešené problematiky. Počet členů realizačního týmu odpovídá počtu středních škol i dalších partnerů ve vzdělávání v Praze. Počty středních škol i partnerů jsou násobně vyšší než ve většině krajů.



Stav personálního zajištění Pii s výhledem na rok 2022/23

Stav personálního zajištění v Pii reflektuje v roce 2021 finanční možnosti organizace. To znamená, že projekty jsou personálně zajištěny ve všech nárocích, které jejich realizace vyžaduje. Projektové prostředky však nejsou způsobilé k využití pro neprojektové činnosti (řízení, rozvoj, zázemí organizace, viz stav finančního zajištění).

V tomto směru je nutné zajistit personální potřeby organizace vhodným způsobem (např. dotací, případně vyrovnávací platbou ze strany zřizovatele, tedy HMP) v následujícím období. Stav z roku 2021 je dlouhodobě neudržitelný.



Celou strukturu najdete v příloze - Organigram Pii.

Pracovní poměry (stav k 31. 5. 2022)

Projekt	Jméno	PPV	Vznik PPV	Konec PPV	Výše úvazku
Pii	Drhová Zuzana Ing.	PP	1.10.2020		0,5
Pii	Emingerová Libuše	PP	1.12.2021	30.11.2023	0,3
Pii	Emingerová Libuše	PP	1.12.2021	30.11.2023	0,2
Pii	Kartous Bohumil Mgr.	PP	1.7.2020		1,0
Pii	Svejkovská Eva	PP	1.9.2019		0,5
PIC	Matal Jaroslav	PP	15.11.2021	14.12.2021	0,5
PIC	Palounek Jiří	PP	16.8.2021	15.12.2021	0,5
PIC	Rezková Barbora Ing.	PP	15.11.2021	31.5.2022	0,5
PIC	Vezérová Katarína Ing.	PP	1.9.2021	30.6.2022	1,0
PSA	Adamec Jakub Ing.	PP	13.9.2021	30.11.2021	0,5
PSA	Bakule Jakub Mgr. et Mgr.	PP	1.3.2022	31.12.2022	0,5
PSA	Bednářová Aneta Mgr.	PP	1.7.2021	31.12.2022	1,0
PSA	Bostandžić Vedran Mgr.	PP	18.8.2021	16.11.2021	1,0
PSA	Ded' o Peter Mgr.	PP	1.11.2021	31.12.2022	1,0
PSA	Dobrovský Jan Ing.	PP	27.3.2020	31.5.2021	1,0
PSA	Drhová Zuzana Ing.	PP	1.6.2021		0,5
PSA	Gottmannová Kornélia Ing.	PP	30.6.2020	31.5.2021	0,8
PSA	Hurych Jan Mgr. Bc.	PP	3.8.2020	31.10.2021	1,0
PSA	Kabelová Jana	PP	2.3.2020	30.11.2021	1,0
PSA	Klíma Pavel	PP	3.2.2020	30.6.2021	1,0
PSA	Kohout David Mgr.	PP	3.2.2020	30.11.2021	1,0
PSA	Kuchynka Alexandr Ing.	PP	1.12.2021	31.12.2022	1,0
PSA	Lapáček Tomáš Bc.	PP	4.1.2021	31.12.2022	1,0
PSA	Lukačevič Jan Bc., Ing.	PP	1.12.2021	31.12.2022	0,5
PSA	Mazur Dan RNDr., Ph.D.	PP	15.5.2020	8.10.2021	1,0
PSA	Melichar Radek	PP	1.4.2021	31.12.2022	1,0
PSA	Mrázová Šárka	PP	1.8.2021	31.12.2022	1,0
PSA	Nürnberggerová Veronika PhDr.	PP	1.4.2020	31.12.2022	0,7
PSA	Štindlová Markéta Bc.	PP	1.7.2020	31.12.2022	1,0
PSA	Tomanová Šárka Mgr.	PP	27.3.2020	31.5.2021	1,0
PSA	Vaněk Pavel	PP	1.5.2021	31.12.2022	1,0
PSA	Veselka Miroslav Ing.	PP	1.6.2021	31.12.2022	1,0

Projekt	Jméno	PPV	Vznik PPV	Konec PPV	Výše úvazku
iKAP	Bubeníková Danuše	PP	1.1.2022	30.11.2023	0,5
iKAP	Bučinová Lucie Ing.	PP	1.1.2022	31.8.2023	0,5
iKAP	Čech Michal Ing.	PP	1.4.2022	30.11.2023	0,5
iKAP	Dědič Adam Mgr.	PP	1.9.2021	30.11.2023	1,0
iKAP	Dušková Věra Mgr.	PP	1.9.2021	30.11.2023	0,5
iKAP	Dvořáčková Dominika Mgr.	PP	1.4.2022	30.11.2023	1,0
iKAP	Ernstová Pavlína	PP	1.10.2021	31. 12. 2021	0,2
iKAP	Fišarová Markéta Mgr.	PP	1.9.2021	30.11.2023	1,0
iKAP	Hašková Kateřina Mgr.	PP	1.4.2022	30.11.2023	0,2
iKAP	Hausdorfová Martina Ing.	PP	1.4.2022	30.11.2023	1,0
iKAP	Holcová Jana Mgr.	PP	1.9.2021	30.11.2023	1,0
iKAP	Chaloupková Vladimíra Mgr.	PP	1.9.2021	30.11.2023	1,0
iKAP	Ježková Vendula MgA.	PP	1.9.2021	30.11.2023	1,0
iKAP	Klimešová Martina	PP	1.7.2021	30.8.2021	0,2
iKAP	Kodešová Dana	PP	1.9.2021	30.6.2022	1,0
iKAP	Mandlová Kateřina Mgr.	PP	15.2.2022	30.11.2023	0,2
iKAP	Müllerová Alice PhDr.	PP	1.4.2022	30.11.2023	0,2
iKAP	Novotná Monika	PP	1.9.2021	30.11.2023	1,0
iKAP	Schreiberova Rut Ing.	PP	1.9.2021	30.11.2023	0,5
iKAP	Schreiberova Rut Ing.	PP	1.9.2021	30.11.2023	0,5
iKAP	Sodomka Vladimír Ing.	PP	1.1.2022	31.8.2023	0,5
iKAP	Spálenský Adam Mgr.	PP	1.9.2021	30.11.2023	1,0
iKAP	Stavělová Kateřina Ing.	PP	1.10.2021	30.11.2023	0,0
iKAP	Šimková Jitka	PP	1.4.2022	30.11.2023	0,2
iKAP	Šlégl Adam Bc.	PP	1.5.2022	30.11.2023	0,5
iKAP	Trubačová Petra Mgr.	PP	1.2.2022	30.11.2023	0,3
iKAP	Valenta Petr Mgr.	PP	1.9.2021	30.11.2023	1,0
iKAP	Žilinová Markéta	PP	1.4.2022	30.6.2022	0,5
iKAP	Emingerová Libuše	PP	1.10.2021	30.11.2023	0,2
iKAP	Emingerová Libuše	PP	1.10.2021	30.11.2023	0,3
ENI	Hejdová Kristýna Ing.	PP	1.12.2021	30.9.2023	0,5
ENI	Hejdová Kristýna Ing.	PP	1.10.2021	30.9.2023	0,5
ENI	Kubát Viktor Mgr.	PP	1.12.2021	30.9.2023	0,5
ENI	Kubát Viktor Mgr.	PP	1.10.2021	30.9.2023	0,5
ENI	Vašek Jiří	PP	1.12.2021	30.9.2023	0,5
ENI	Vašek Jiří	PP	1.10.2021	30.9.2023	0,5
KAP	Jakubičková Martina Mgr.	PP	16.4.2022	30.11.2023	1,0
KAP	Jersáková Štěpánka	PP	16.4.2022	30.11.2023	1,0
KAP	Rydlo Josef PaedDr.	PP	1.4.2022	30.11.2023	1,0

Dohody o pracovní činnosti

Projekt	Jméno	PPV	Vznik PPV	Konec PPV
PSA	Bedřichová Zuzana	DOPČ	3.2.2020	31.7.2021
PSA	Doubnerová Veronika Mgr.	DOPČ	1.4.2022	31.12.2022
PSA	Eršil Lukáš Ing.	DOPČ	1.1.2022	31.12.2022
PSA	Kuchynka Alexandr Ing.	DOPČ	1.4.2021	30.11.2021
PSA	Mrázová Šárka Mgr.	DOPČ	1.8.2020	31.7.2021
DVPP	Kuš Petr Mgr.	DOPČ	1.7.2021	31.12.2021
DVPP	Nekola Martin	DOPČ	1.3.2021	22.3.2022
DVPP	Nekolová Markéta	DOPČ	1.3.2021	22.3.2022
iKAP	Baueršima Petr Mgr.	DOPČ	21.2.2022	30.6.2022
iKAP	Baueršimová Soňa Bc.	DOPČ	21.2.2022	30.6.2022
iKAP	Běhounková Renáta Mgr.	DOPČ	1.1.2022	30.6.2022
iKAP	Blažková Jarmila PaedDr.	DOPČ	21.2.2022	30.6.2022
iKAP	Böhmová Gabriela Mgr.	DOPČ	1.1.2022	30.6.2022
iKAP	Dařenová Jana	DOPČ	1.5.2022	31.8.2022
iKAP	Frolíková Jitka Ing.	DOPČ	1.5.2022	31.8.2022
iKAP	Hánová Jitka Mgr.	DOPČ	1.1.2022	30.6.2022
iKAP	Janičková Eva Mgr.	DOPČ	1.1.2022	30.6.2022
iKAP	Jaroš Vlastimil Ing.	DOPČ	1.1.2022	30.6.2022
iKAP	Kodeš Vladimír	DOPČ	1. 12.2021	31.12.2021
iKAP	Kodeš Vladimír	DOPČ	1.1.2022	31.12.2022
iKAP	Koutníková Jana Mgr.	DOPČ	1.1.2022	30.6.2022
iKAP	Lamlová Lucie Bc.	DOPČ	1.1.2022	31.7.2023
iKAP	Lichtenberková Kateřina Ing.	DOPČ	10.1.2022	31.12.2022
iKAP	Pešatová Miluše Bc.	DOPČ	1.2.2022	31.12.2022
iKAP	Pešek Jan Mgr.	DOPČ	1.1.2022	30.6.2022
iKAP	Plevová Marie Mgr.	DOPČ	21.2.2022	30.6.2022
iKAP	Pospíšilová Jana	DOPČ	1.5.2022	31.8.2022
iKAP	Rydvalová Jitka	DOPČ	15.2.2022	30.9.2022
iKAP	Součková Veronika	DOPČ	1.11.2021	31.1.2022
iKAP	Švarzová Eva Mgr.	DOPČ	1.1.2021	30.6.2022
KAP	Kartous Bohumil Mgr.	DOPČ	1.4.2022	30.11.2023
KAP	Cimbálník Tomáš Ing. Bc.	DOPČ	15.4.2022	30.6.2022
KAP	Červený Igor Bc.	DOPČ	15.4.2022	30.6.2022
KAP	Lichtenberková Kateřina Ing.	DOPČ	15.4.2022	30.6.2022

Dohody o provedení práce

Projekt	Jméno	PPV	Vznik PPV	Konec PPV
PIC	Palounek Jiří	DOPP	16.12.2021	31.12.2021
PIC	Palounek Jiří	DOPP	1.1.2022	6.5.2022
PIC	Turek Ondřej	DOPP	10.12.2021	11.12.2021
PSA	Adamec Jakub Ing.	DOPP	1.5.2021	31.12.2021
PSA	Bielczyk Daniel Bc.	DOPP	1.5.2021	31.12.2021
PSA	Cichá Martina doc. Mgr.	DOPP	5.5.2002	31.5.2022
PSA	Čečrdle Jiří Ing.	DOPP	28.4.2022	31.5.2022
PSA	Čihák Martin Bc.	DOPP	1.5.2021	31.12.2021
PSA	Daskin Olga Mgr.	DOPP	18.4.2022	20.4.2022
PSA	Daskin Olga Mgr.	DOPP	1.11.2021	5.11.2021
PSA	Dostálová Libuše Mgr.	DOPP	16.5.2022	15.6.2022
PSA	Drdlová Martina Ing.	DOPP	28.4.2022	31.5.2022
PSA	Hájková Martina Mgr.	DOPP	1.2.2022	28.2.2022
PSA	Hart Jan Doc. Ing.	DOPP	1.4.2022	31.5.2022
PSA	Hejdová Kristýna Ing.	DOPP	1. 4.2021	30.4.2021
PSA	High Radka PhDr., Ph.D.	DOPP	11. 1.2021	31. 3.2021
PSA	Hýbner František Ing.	DOPP	16.5.2022	15.6.2022
PSA	Chadimová Pavla BcA.	DOPP	1. 5.2021	31. 12.2021
PSA	Jakubek Milan Ing.	DOPP	25.4.2022	31.5.2022
PSA	Janeček Vladislav Ing., Ph.D.	DOPP	1. 8.2021	31. 12.2021
PSA	Janíková Martina Mgr. Et Mgr.	DOPP	1. 5.2021	31. 12.2021
PSA	Janošec Jiří Ing.	DOPP	28.4.2022	31.5.2022
PSA	Jůzová Kateřina	DOPP	1. 11.2021	5. 11.2021
PSA	Kapolková Jana MSc.	DOPP	1. 5.2021	31. 12.2021
PSA	Kašparová Eva PhDr.	DOPP	26.4.2022	31.5.2022
PSA	Kolman Jiří Mgr. et Mgr.	DOPP	26.4.2022	31.5.2022
PSA	Křížová Eva Doc. PhDr.	DOPP	26.4.2022	31.5.2022
PSA	Kubala Lukáš Doc. Mgr.	DOPP	25.4.2022	31.5.2022
PSA	Kuchynka Alexandr Ing.	DOPP	1. 2.2011	31. 12.2021
PSA	Kuchynka Alexandr Ing.	DOPP	1. 5.2021	31. 12.2021
PSA	Liška Vojtěch Ing.	DOPP	1.4.2022	31.5.2022
PSA	Mareš Patr, RNDr., Ph.D.	DOPP	1. 8.2021	31. 12.2021
PSA	Mihulka Tomáš	DOPP	1. 11.2021	5. 11.2021
PSA	Pražan Radek Ing.	DOPP	1.4.2022	31.5.2022
PSA	Procházková Kateřina Ing.	DOPP	28.4.2022	31.5.2022
PSA	Raida Zbyněk prof. Dr. Ing.	DOPP	16.5.2022	15.6.2022
PSA	Rusinová Natália	DOPP	1. 11.2021	5. 11. 2021
PSA	Rýdlo Ondřej Bc.	DOPP	1. 5.2021	31. 12.2021
PSA	Salava Jaroslav Doc. Dr. Ing.	DOPP	5.5.2022	31. 5.2022

Projekt	Jméno	PPV	Vznik PPV	Konec PPV
PSA	Sekyrová Marcela	DOPP	1. 11.2021	5. 11. 2021
PSA	Stráský Josef Doc. PhDr. RNDr	DOPP	16.5.2022	15.6.2022
PSA	Šafařík Jakub	DOPP	1. 11.2021	5. 11.2021
PSA	Šafářová Kristýna Bc.	DOPP	1. 5. 2021	31. 12.2021
PSA	Šilhánková Vladimíra Doc. Ing. Arch.	DOPP	26.4.2022	31.5.2022
PSA	Šváb Marek Doc. Ing.	DOPP	1.4.2022	31.5.2022
PSA	Vaněk Pavel Ing. Bc.	DOPP	1. 8.2021	30. 11.2021
PSA	Vykoukal Max BSc.	DOPP	1.5.2021	31. 12.2021
PSA	Yamin Taisir Subhi Prof. Dr.	DOPP	18.4.2022	22.4.2022
DVPP	Hrdlička Ferdinand	DOPP	1.1.2021	31. 12.2021
CE	Joudalová Eliška	DOPP	1.5.2021	30.6.2021
CE	Novák Lukáš Ing.	DOPP	1.7.2021	31.12.2021
Praha školská	Havránková Aneta	DOPP	1.1.2022	30.6.2022
Praha školská	Nováčková Klára	DOPP	1.1.2022	30.6.2022
Praha školská	Novák Vincenc	DOPP	1.1.2022	30.6.2022
Praha školská	Šercl Jan	DOPP	1.1.2022	30.6.2022
Praha školská	Šimánková Michaela	DOPP	1.1.2022	30.6.2022
iKAP	Batěk Václav	DOPP	21.3.2022	23.3.2022
iKAP	Běhounková Renáta Mgr.	DOPP	8.11.2021	31. 12.2021
iKAP	Bílková Renáta Ing.	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Bocan Miroslav Mgr.	DOPP	1.1.2022	28.2.2022
iKAP	Bohuňková Dagmar Ing.	DOPP	21.3.2022	23.3.2022
iKAP	Böhmová Gabriela Mgr.	DOPP	8.11.2021	31.12.2021
iKAP	Cimbálník Tomáš Ing. Bc.	DOPP	1. 11.2021	3.12.2021
iKAP	Csirke Andrea	DOPP	23.5.2022	31.5.2022
iKAP	Drahoňovská Petra PhDr.	DOPP	1. 12.2021	31.12.2021
iKAP	Drahorád Tomáš Mgr.	DOPP	1.2.2022	30.9.2022
iKAP	Dřevjaný Lukáš	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Dvořák Václav	DOPP	21.3.2022	23.3.2022
iKAP	Gerla Václav Ing.	DOPP	2.5.2022	15.6.2022
iKAP	Gilarová Radomíra PhDr.	DOPP	1.2.2022	30.4.2022
iKAP	Hánová Jitka Mgr.	DOPP	8.11.2021	31.12.2021
iKAP	Hašková Kateřina Mgr.	DOPP	1.11.2021	3.12.2021
iKAP	Hodný Ondřej	DOPP	1.2.2022	31.3.2022
iKAP	Hričišová Michaela	DOPP	21.3.2022	23.3.2022
iKAP	Chadimová Pavla BcA.	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Janíčková Eva Mgr.	DOPP	8.11.2021	31.12.2021
iKAP	Jaroš Vlastimil Ing.	DOPP	8.11.2021	31.12.2021
iKAP	Kacířová Klára Bc.	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Kaiser Jan Mgr.	DOPP	15.2.2022	30.4.2022

Projekt	Jméno	PPV	Vznik PPV	Konec PPV
iKAP	Kapková Tereza	DOPP	21.3.2022	23.3.2022
iKAP	Kašpárek Mixová Michaela MgA.	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Koutníková Jana Mgr.	DOPP	8.11.2021	31.12.2021
iKAP	Kuklová Tereza	DOPP	21.3.2022	23.3.2022
iKAP	Kutálková Petra Mgr.	DOPP	25.11.2021	10.12.2021
iKAP	Kutálková Petra Mgr.	DOPP	15.3.2022	31.12.2022
iKAP	Lazarová Bohumíra Doc. PhDr.	DOPP	26.11.2021	10.12.2021
iKAP	Lazarová Bohumíra Doc. PhDr.	DOPP	21.2.2022	31.12.2022
iKAP	Lazarová Bohumíra Doc. PhDr.	DOPP	21.2.2022	31.12.2022
iKAP	Lichtenberková Kateřina Ing.	DOPP	6.12.2021	31.12.2021
iKAP	Majerová Vendula Mgr.	DOPP	20.4.2022	30.6.2022
iKAP	Malečková Dita Mgr.	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Müllerová Alice PhDr.	DOPP	1.11.2021	3.12.2021
iKAP	Naske Petr Mgr.	DOPP	1.1.2022	31.1.2022
iKAP	Nečasová Eva	DOPP	1.4.2022	31.5.2022
iKAP	Pánek David MUDr.	DOPP	2.5.2022	15.6.2022
iKAP	Paníček Petr Mgr.	DOPP	1.11.2021	3.12.2021
iKAP	Paníček Petr Mgr.	DOPP	1.1.2022	31.12.2022
iKAP	Pešek Jan Mgr.	DOPP	8.11.2021	31.12.2021
iKAP	Pločicová Veronika	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Pracný Zdeněk Mgr.	DOPP	12.11.2021	31.12.2021
iKAP	Pracný Zdeněk Mgr.	DOPP	1.1.2022	31.1.2022
iKAP	Pracný Zdeněk Mgr.	DOPP	1.3.2022	30.6.2022
iKAP	Procházková Jana	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Procházková Jana	DOPP	21.3.2022	23.3.2022
iKAP	Putinová Alena Mgr.	DOPP	1.2.2022	28.2.2022
iKAP	Reslová Alena	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Rydlo Josef PaedDr.	DOPP	1.11.2021	31.12.2021
iKAP	Rydlo Josef PaedDr.	DOPP	1.1.2022	31.1.2022
iKAP	Rydlo Josef PaedDr.	DOPP	1.3.2022	1.4.2022
iKAP	Schön Karolína BcA.	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Sluková Aneta Mgr.	DOPP	25.11.2021	10.12.2021
iKAP	Sluková Aneta Mgr.	DOPP	15.3.2022	31.12.2022
iKAP	Surynková Petra RNDr.	DOPP	1.12.2021	31.12.2021
iKAP	Surynková Petra RNDr.	DOPP	1.4.2022	30.6.2022
iKAP	Šedivá Klára	DOPP	21.3.2022	23.3.2022
iKAP	Škachová Tereza PhDr.	DOPP	14.11.2021	10.12.2021
iKAP	Škachová Tereza PhDr.	DOPP	1.1.2022	28.2.2022
iKAP	Škachová Tereza PhDr.	DOPP	15.3.2022	31.12.2022
iKAP	Švarzová Eva Mgr.	DOPP	1. 12. 2021	31. 12. 2021

Projekt	Jméno	PPV	Vznik PPV	Konec PPV
iKAP	Tyl Jan	DOPP	2.5.2022	11.5.2022
iKAP	Vašátová Pavlína Mgr.	DOPP	23.5.2022	31.5.2022
iKAP	Vavřda Tomáš	DOPP	21.3.2022	23.3.2022
iKAP	Vejvoda Jakub	DOPP	1.11.2021	31.12.2021
iKAP	Vejvoda Jakub	DOPP	1.4.2022	30.6.2022
iKAP	Vinařová Zdenka Mgr.	DOPP	1.1.2022	31.1.2022
iKAP	Zámišová Marie Mgr.	DOPP	15.11.2021	30.11.2021
iKAP	Zouharová Dáša RNDr.	DOPP	1.2.2022	28.2.2022
iKAP	Šrámek Marek Mgr.	DOPP	1.11.2021	31.12.2021
iKAP	Šrámek Marek Mgr.	DOPP	10.1.2022	31.12.2022
iKAP	Vavrečková Tereza Mgr.	DOPP	18.5.2022	31.12.2022
iKAP	Žilínová Markéta	DOPP	1.2.2022	31.3.2022
KAP	Vykoukal Max BSc.	DOPP	1.4.2022	30.6.2022

Stav finančního zajištění Pii s výhledem na rok 2022/23



Během roku 2021 došlo k výraznému navýšení celkového finančního objemu činností realizovaných Pii. Zvýšený objem činností způsobil také významně vyšší nároky na celkové řízení organizace a na zabezpečení jejího provozu mimo jednotlivé projekty (personální vedení organizace, kancelářské zázemí a péče o něj, výdaje spojené s technickým a hygienickým zajištěním pracovních podmínek). Pii vedle toho potřebuje pro své rozvojové aktivity prostředky, jež nelze nacházet ve finančních zdrojích jednotlivých realizovaných projektů (rozvojová kancelář právní služby, IT služby atd.).

Během roku 2021 se nepodařilo tyto prostředky zajistit. Potřebné činnosti tak byly zajišťovány suboptimálně a bez potřebného financování (např. rozvojová činnost probíhala nad rámec činností krytých prostředky z jednotlivých projektů, stejně tak řízení organizace).

Pro činnost Pii v následujících letech je zcela nezbytné finanční prostředky určené na zajištění výše uvedených činností získat. Vedle toho bude nutné zajistit prostředky na další potenciální činnosti, jako je řízení a správa grantového schématu HMP (více v kapitole Výhled činnosti Pii v roce 2022/23). V opačném případě nebude možná dlouhodobá finanční udržitelnost organizace.

Detailní pohled na financování činnosti Pii nabízí tabulka Finanční tok Pii 2021:

Výsledovka (v tisících Kč)

Pražský inovační institut, z. ú.

IČ: 08874883

Koncový

Název účtu

Náklady

Spotřeba materiálu	234
Náklady na cestovné	133
Náklady na reprezentaci	207
Ostatní služby	9 750
Mzdové náklady	15 413
Zákonné sociální pojištění	4 961
Zákonné sociální náklady	52
Ostatní daně a poplatky	0
Ostatní pokuty a penále	63
Kurzové ztráty	6
Jiné ostatní náklady	11
Odpisy dlouhodobého majetku	232

Náklady celkem 31 062

Výnosy

Tržby z prodeje služeb	11 009
Jiné ostatní výnosy	8
Čerpání projektů	18 520

Výnosy celkem 29 537

-1 525

Rozvaha (v tisících Kč)

Pražský inovační institut, z. ú.

IČ: 08874883

Název účtu	Počáteční	Koncový
Aktiva		
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	650	763
Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	0	0
Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-78	-310
Peněžní prostředky v pokladně	0	40
Peněžní prostředky na účtech	7 016	26 596
Odběratelé	0	0
Poskytnuté provozní zálohy a zálohy na zásoby	306	456
Ostatní pohledávky	0	43
Jiné závazky	-7	-4
Náklady příštích období	6	6
Aktiva celkem	7 893	27 590
Pasiva		
Dodavatelé	302	823
Přijaté zálohy	2 747	0
Ostatní závazky	132	380
Zaměstnanci	900	1 632
Zúčtování s institucemi sociál. zabezpečení a zdravot. pojištění	2 049	1 547
Ostatní přímé daně	970	375
Daň z přidané hodnoty	0	1 010
Výnosy příštích období	915	23 172
Dohadné účty pasivní	96	406
Vlastní jmění	1 000	1 000
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-1 218	-1 525
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	0	-1 230
Pasiva celkem	7 893	27 590

Vhled na rok 2022

PROJEKT	PŘÍJMY	VÝDAJE účelově vázané	VÝDAJE neúčelové = volné zdroje Pii	Základní rozpad výdajů
Pii dotace	12 370 000			provozní dotace 2022
		2 900 000		nájem Celetná + služby (1062 m2, 230/m2 včetně služeb)
		2 500 000		investice + provozní režie
		1 000 000		služby právní a IT, projektové poradenství
		3 330 000		zaměstnanci kmenové činnosti (upřesněno na samostatném listu)
		1 200 000		mimořádné výdaje
			1 440 000	náhrada převedení nepřímých nákladů projektu PSA
KAP III	2 940 000			čerpání projektu 2022 (za Pii)
		1 764 000		přímé náklady 60% - osobní náklady včetně dohod
		1 176 000		nepřímé náklady na projekt 40% - paušál
			300 000	podíl na režii Pii (z nepřímých nákladů)
iKAP II	78 200 000			čerpání projektu 2022
		12 800 000		mzdy včetně odvodů
		3 100 000		dohody
		62 300 000		OBV (částku nutno snížit o podíl na režii Pii)
			240 000	podíl na režii Pii
DVPP	50 000			čerpání projektu 2022
		286 100		fakturace externistů
		63 200		mzdy včetně odvodů
			-299 300	volné zdroje = podíl na režii Pii (příjmy proběhly 2021)
	2 500 000			
				fakturace externistů - vývoj
		160 000		UX/UI design
		150 000		SW architektura
		1 500 000		Implementace prototypu systému (sw vývoj)
		300 000		Testování
		198 700		propagace
		141 300		mzdy včetně odvodů
PIC	9 397 293			přefakturace vůči HMP
		665 500		workshopy - poradenství pro podnikatele a firmy
		503 360		workshopy - školení
		740 520		konference - pravidelné akce
		370 260		konference - témata Pii/PIC
		572 693		investice do vybavení
		5 910 920		mzdové náklady
			1 545 808	mzdové náklady navýšení 25% = režie Pii
		546 920		propagace PIC
		87 120		režijní náklady provoz
ENI	35 064 440			čerpání dotace 2022
	3 896 049			vlastní generované zdroje
		3 814 489		mzdy včetně odvodů
		35 146 000		účelové náklady vázané - veřejná zakázka
			0	volné zdroje = marže pro Pii / podíl na režii Pii

PSA	22 422 691			čerpání projektu 2022
		13 374 303	13 374 303	mzdy včetně odvodů (upřesněno na samostatném listu)
			5 804 880	RIS3 manažer, developeri a odb. asistent
			1 644 520	manažeri klíčových aktivit projektu
			3 512 903	analytický tým
			2 412 000	mediální tým
		8 746 750		zboží, služby, cestovné
			52 153	vybavení
			2 845 000	služby - vzdělávání, twinning, pilotní ověření
			1 908 757	služby - adm.asistence, průzkumy a mapování
			3 605 200	služby - eventy, média a marketing
			335 640	cestovné
			301 638	neúčelový podíl = marže pro Pii
	154 503 180	165 348 135		
rezerva			141 300	DVPP v případě dalšího uvolnění prostředků v r. 2021
Prostředky EU/ státní rozpočet	154 503 180	84,29 %		
Prostředky HMP	24 267 293	15,71 %		
Předpoklad				

Výhled činnosti

Pii v roce 2022/23

Implementace krajského akčního plánu II

V roce 2022 bude projektový plán podrobně rozpracován do dílčích plánů aktivit tak, aby plná realizace podpory byla zahájena nejpozději na začátku školního roku 2022/2023. Současně bude sestaven stabilní odborný tým složený z dílčích týmů připravujících a realizujících jednotlivé typy podpory v rámci všech klíčových aktivit. Pii jako partner projektu přímo naplňuje část z projektových aktivit. Byly připraveny, v některých případech již zahájeny, následující programy:

- » klíčová aktivita Podpora rovných příležitostí
- » klíčová aktivita Podpora dětí a žáků s odlišným mateřským jazykem
- » klíčová aktivita Ředitelská akademie
- » klíčová aktivita Podpora gramotností
- » klíčová aktivita Podpora SOŠ, podnikavosti a polytechniky a kariérového poradenství

Kromě přímo realizovaných aktivit bude část projektu Pii outsourcována na externí dodavatele. Jedná se o aktivity:

- » mentoring začínajících školních psychologů
- » základy krizové intervence pro psychology ve školství
- » skupinová supervize školních psychologů

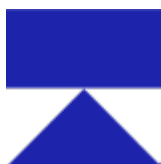
- » supervize školských poradenských zařízení
- » akademie supervizorů ve školství
- » vzdělávání asistentů pedagoga
- » vzdělávání pracovníků ŠPP
- » vzdělávání pro pedagogické pracovníky
- » vzdělávání pro ped. prac. – gramotnosti
- » vzdělávání pro ped. prac. – polytechnika
- » předcházení duševním obtížím žáků na školách v Praze
- » realizace letního intenzivního kurzu pro budoucí žáky SŠ s odlišným mateřským jazykem
- » assessment vedoucích pracovníků zaměřený na kompetence Leadera
- » programy pro školy – polytechnika/ podnikavost



Enjoyable Neuro Inspect

V roce 2022 bude projekt procházet hlavní realizační fází, dojde k uzavření smlouvy s dodavatelem celého řešení a budou započaty práce na tvorbě systému. Z hlediska obsahové jde zejména o návrh a pilotování digitálních nástrojů pro testování kognitivního stavu pacientů určených pro masové nasazení

(jak pro specialisty, tak pro zaškolené laiky). Inovativnost řešení je především v digitalizaci a použití řešení online, kdy se jednotlivé úlohy vyhodnocují v reálném čase. Díky tomu bude moci systém téměř okamžitě navrhnout doporučení pro další postup řešení identifikovaného problému. Zároveň navrhované řešení je vhodné pro použití v širším kolektivu a není potřeba řešit testování jen pro určitou malou skupinu osob nebo pár jedinců, proto je výhodou celkový dopad na cílovou skupinu. Inovativnost vychází i z možnosti procházet staré záznamy měřené naší metodou a tím sledovat progres u vývoje neurodegenerativních onemocnění a následně vytipovávat úlohy, které mají na dané jedince nejlepší účinky, a přenášet tyto zkušenosti na další pacienty. Tím se optimalizuje délka měření, prodlouží se plnohodnotný život a zátěž sociálních zařízení se postupně sníží. Závěrečné hodnocení a doporučení expertů vychází z analýzy dostupných produktů na trhu a z analýzy stávající úrovně poznání v oblasti VaV – požadovaný produkt/řešení není dostupný na trhu.



Prague Smart Accelerator (PSA)

Během roku 2022 budou probíhat standardní aktivity pro akceleraci rozvoje pražského inovačního ekosystému:

- » příprava nové inovační strategie pro Prahu
- » mapování a analytické práce v souvislosti s pražskou znalostní ekonomikou

- » činnost 9 inovačních platform a Pražské inovační rady – další rozvoj pražského inovačního ekosystému
- » mentoringové a koučinkové aktivity RIS3 týmu a programu DoToho! pro pražské podnikatele
- » konzultace RIS3 týmu v Podnikatelském a inovačním centru Prahy
- » neformální eventy pro intenzifikaci kontaktů a facilitaci znalostních transferů
- » marketingové eventy a konference pro propagaci inovací (Inovační vize 2030)
- » realizace programu asistenčních voucherů (podpora předprojektové přípravy inovačních projektů)
- » příprava návazného projektu Smart Accelerator+ z OP JAK
- » vzdělávací program v oblasti managementu vědy a výzkumu a transferu znalostí pro klíčové partnery v rámci pražského inovačního ekosystému



Grantové schéma HMP na podporu inovací

V roce 2022/2023 by mělo dle doporučení analýzy KPMG vzniknout grantové schéma, jehož prostřednictvím budou podporovány nové startupy a transfery poznatků. Ústřední roli v grantovém schématu by měl zastávat Pii jako architekt grantového schématu. Celkovou alokaci z rozpočtu HMP by měl Pii prostřednictvím nezávislých odborných komisí a jimi stanovených kritérií rozdělovat mezi žadatele projektu dle prioritizace strategických záměrů HMP na podporu inovací.

Podnikatelské a inovační centrum HMP (PIC)

V roce 2022 chceme být i nadále hodnotným partnerem pro městský rozvoj, vzdělání a podnikání. Připravujeme rozvojovou strategii, díky níž zkvalitníme aktivity našeho centra. Plánujeme rozšíření pravidelných akcí (Innovation Mixer, StartUp Night) o dlouhodobé vzdělávací cykly i rozšíření poradenských aktivit v podnikání. Realizaci naší strategie podpoří plánované rozšíření pracovního týmu, který také zajistí efektivní a udržitelný rozvoj centra PIC.

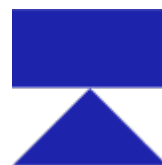
Podpora podnikání patří mezi hlavní směry PIC. Proto nadále budeme realizovat poradenské aktivity pro podnikatele a firmy ve spolupráci s odbornými konzultanty. Tuto oblast plánujeme rozšířit o expertní tým, jenž se skládá z odborníků s různým profesním zaměřením (právo, finance, marketing a business). Expertní tým pomůže každému podnikateli s byznys plánem či marketingovou strategií, ale také poskytne podporu všem právně neznalým. V rámci veškerých činností PIC se stále snažíme propojovat subjekty z různých sektorů, které umožní přístup k inovativnímu řešení městského rozvoje, vzdělání a podpoře podnikání, a to i za hranice hl. m. Prahy.



DoToho!

Mentoringový a konzultační program DoToho! by měl být na základě velkého

úspěchu mezi podporovanou skupinou SME přepracován do dlouhodobě udržitelné podoby na platformě stávajícího partnerství (Pii a Opero jako nositelé myšlenky a hlavní realizátoři projektu, HMP, Česká spořitelna, Google, Asociace malých a středních podniků a další jako více či méně klíčoví partneři). V první fázi transformace by měl program DoToho! poskytnout možnost kdykoliv se do programu přihlásit při zachování všech výhod individuální péče. V dalších fázích by měl program nabýt komplexní podoby „podnikatelské univerzity“. Během roku 2022 budou osloveni další možní partneři projektu (kromě partnerů soukromých také Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR). Cílem je zajistit dlouhodobou ekonomickou udržitelnost projektu, kombinující podporu z partnerských zdrojů a podíl účastníků programu.



Městské inovace

V oblasti městských inovací se činnost Pii bude odvíjet od schválené strategie hl. m. Prahy pro přechod na cirkulární ekonomiku a od úspěšnosti zapojení Pii do mezinárodních projektů v oblasti udržitelnosti, městského rozvoje a inovací v městském rozvoji. Pii je součástí již dvou konsorcií (program Interreg) a je plánováno další zapojení např. ve výzvách New European Bauhaus či Erasmus+. Již jsme navázali spolupráci s řadou organizací, kterou chceme dále rozvíjet. Kromě OICT je to např. INCIEN, Impact hub, otevírají se možnosti spolupráce s dalšími regionálními inovačními centry – JIC, SIC, ..., ale také s pražskými startupy a dalšími. K realizaci



je připraven projekt vzdělávání a podpory pilotních realizací odpovědných veřejných zakázek se zaměřením na cirkulární řešení. Účastníky by měli být zástupci MHMP, ale také MČ a městských organizací a společností.

Městské inovace jsou v reakci na požadavky výzkumu zaměřeného na mise a nové společenské výzvy novou doménou specializace pražské RIS3 strategie. Předpokládáme další rozvoj inovační platformy URBAN se zaměřením na lepší koordinaci a řízení podpory městských inovací se zapojením soukromého, výzkumného i občanského sektoru. Klimaticky neutrální a sociálně inovativní města jsou jedním z podporovaných témat programu Horizont Evropa. Naším cílem je podpořit posílení kapacit a procesů na straně města, aby se Praha i Pii o podporu z těchto evropských zdrojů mohly ucházet.



Recenzní portál pro hodnocení dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků

Projekt prošel první etapou (příprava metodiky) a je připraven na pokračování 2. etapou (realizace prototypu systému a pilotní ověření). V tomto probíhalo jednání s MHMP o formě uvolnění zbývajících prostředků na realizaci 2. etapy definovaných smlouvou o realizaci. Dalším možným zdrojem financování realizace 2. etapy je zapojení a spolupráce s MŠMT, které je v procesu jednání. Projekt má v tomto podporu mezi vícero odbory MŠMT. Cílem je dosáhnout během roku 2022 dohody na další spolupráci s HMP, stejně jako podpory subjektů zapojených do řízení vzdělávacího systému na úrovni celé ČR.

Praha školská

Redakce Prahy školské v Pražském inovačním institutu pracuje v roce 2022 ve stejném personálním složení jako v roce 2021 a spolupracuje s pěti externisty z řad studentů. Spolupráce rovněž pokračuje s týmem Smíchovské střední průmyslové školy a gymnázia.

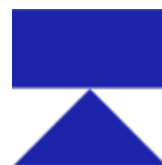
Plán na rok 2022 zahrnuje dokončení migrace zelených stránek odboru školství MHMP, implementaci nového loga na web a sociální síť, vytvoření grafického manuálu pro web na základě nového loga, vytvoření vizuálu webu na základě grafického návrhu vítěze soutěže o logo v září 2022, vytvoření přehledu soutěží a olympiád v rámci nového vizuálu, podporu žáků se speciálními vzdělávacími potřebami (např. informování o krocích magistrátu v této oblasti, jako spolupráce s organizací META a podobně), poskytování cílených informací o školských předpisech a krajském akčním plánu rozvoje vzdělávání, sekci volná místa ve školství, vytvoření podsekce věnující se střednímu odbornému a učňovskému školství v rámci nového vizuálu atd. Činnost pro rok 2023 podléhá schválení radním pro školství HMP.



FutureEdu

Konferenční koncept bude chtít v druhém ročníku reflektovat skutečnost sbíhání virtuálního a fyzického světa (metaversum) jako příležitost a zároveň reálnou

hrozbu vzdělávání a v přeneseném dopadu celé společnosti. Představí studii předpokládaných dopadů technologické disrupce na vzdělávání, postoje učitelů k budoucnosti vzdělávání a pestrou škálu řečnic a řečníků z mezinárodní i lokální scény, kteří dokáží upřesnit, jaké změny budou probíhat v následujícím desetiletí.



Krajský akční plán III Praha

Projekt KAP III vstoupí v roce 2022 do realizační fáze. Její náplň je popsána v předchozí části výroční zprávy věnované tomuto projektu.



Inovační hub HMP v Celetné ulici

Od roku 2022 by měl odstartovat tříletý projekt na vytvoření inovačního hubu v Celetné ulici, v současném sídle Pii. Záměrem je vytvořit prostředí pro činnost Pii a dalších organizací, které se na inovačních aktivitách HMP podílejí. Záměr projektu byl vytvořen v roce 2021 a od roku 2022 by měl být realizován prostřednictvím Odboru majetku HMP právě na základě záměru Pii.



Výhled činnosti Pii do roku 2025

Vize Pii

Dle základací listiny Pii by měl zapsaný ústav podporovat inovační ekosystém hlavního města Praha v širokém spektru oblastí. Z dlouhodobého hlediska, v horizontu následující dekády, nejde o nedosažitelný cíl. Nicméně z hlediska vize rozvoje Pii je nutné stanovovat realistické etapy expanze

do prostoru, který je – na rozdíl od jiných regionů – více či méně obsazen dalšími aktéry.

Při hledání pozice Pii v inovačním ekosystému HMP došlo k následující definici jeho role:

Pii jako REALIZÁTOR:

Realizátor konkrétních projektů s inovačním potenciálem (PSA, iKAP).

Pii jako PARTNER:

Vytváření funkčních konsorcií s partnery typu Univerzita Karlova, ČVUT, Česká zemědělská univerzita, business či nevládní sféra.

Pii jako KONEKTOR:

Podpora životaschopných inovativních projektů v oblasti vzdělávání, vědy, výzkumu, byznysu, městského rozvoje, případně na jejich pomezí (Czechitas, Hydronaut).

Pii jako POPULARIZÁTOR:

Prostřednictvím vlastních komunikačních kanálů, sdílených kanálů HMP a prostřednictvím médií popularizovat inovace jako téma (dohoda s Odborem marketingu a komunikace HMP na intenzivní spolupráci, vlastní web a sociální sítě, mediální aktivity).

Oblasti rozvoje činností Pii

Při zhodnocení současných finančních a personálních možností Pii krystalizuje střednědobý horizont rozvoje do následující podoby:

1. Vytváření inovační infrastruktury:

V rámci projektu PSA vznikla funkční struktura pro identifikaci, hodnocení a podporu inovací v souladu se strategickým záměrem (Regionální inovační strategie HMP). Ta má v současnosti podobu 9 inovačních platforem zaměřujících se na klíčové oblasti rozvoje inovací

(vesmírný průmysl, umělá inteligence, biotechnologie, kreativní a kulturní průmysly, podpora podnikání, vzdělávání, mezinárodní spolupráce) a zastřešující Pražské inovační rady. Tuto strukturu je vhodné udržet a posilovat jak v navazujícím projektu PSA+ (2023), tak v rámci dalších aktivit, které HMP v tomto směru chystá (grantové schéma na podporu inovativních záměrů, případný investiční fond).

V současnosti směřuje do této oblasti 12 % finančních prostředků, jimiž Pii v celkovém úhrnu realizovaných projektů disponuje.

2. Vzdělávání: Tato oblast je pro Pii prioritní. Její podstatou je konsensus, že pouze vysoká kvalita vzdělávání dokáže vytvořit dostatečnou inovační bázi. Tento prvek odlišuje Pii od jiných inovačních center v ČR. Mezi klíčové činnosti patří partnerství Pii s HMP na realizaci projektů Krajský akční plán (příprava strategie rozvoje vzdělávací soustavy), Regionální akční plán (investiční prostředky), Implementace krajského akčního plánu (naplňování strategie KAP) a na dalších dílčích činnostech v oblasti inovací (projekty typu Recenzní portál dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků, lokalizace hry GoVirall, webový portál Praha školská, konference FutureEdu atp.).

V současnosti směřuje do této oblasti 76 % finančních prostředků, jimiž Pii v celkovém úhrnu realizovaných projektů disponuje.

3. Rozvoj podnikání: Tato oblast je běžnou náplní činnosti inovačních center v ČR (JIC, MSIC atp.). Jde o tzv. business development, snahu inkubovat nové perspektivní projekty s pevnou vazbou k regionu. V tomto ohledu je pražská scéna – na rozdíl od jiných regionů – dostatečně saturována neveřejnými projekty podobného charakteru. V rámci sítě tzv. hubů dochází ke snaze vyhledávat a rozvíjet perspektivní startupy s primárním cílem hledat nové investiční příležitosti. Pii v tomto směru

navazuje spolupráci s již stávajícími iniciativami (DoToho!, StartUp Night atp.). Důležitým vkladem k naplňování tohoto cíle bude správa a rozvoj Podnikatelského inovačního centra (PIC).

V současnosti směřuje do této oblasti 2 % finančních prostředků, jimiž Pii v celkovém úhrnu realizovaných projektů disponuje.

4. Městský rozvoj / životní prostředí:

Jde o oblast, ve které Pii navazuje na jím vytvořenou Strategii cirkulární ekonomiky. Právě principy cirkulární ekonomiky by měly být stěžejním motivem pro další rozvoj činností Pii v tomto směru. Jde o oblast, která úzce souvisí s naplňováním cílů tzv. klimatického plánu, jímž se HMP zavázalo naplnit do roku 2030 ambici uhlíkové neutrality a vytvoření podmínek pro udržitelnost života v metropoli. V souvislosti s tím chce Pii operovat v dalších oblastech, jedná se například o oblast udržitelného turismu, energetické soběstačnosti, využití analýzy velkých dat atp. V souladu s tímto záměrem je účast Pii v roli implementačního garanta na Evropském digitálním inovačním hubu vedeném ČVUT v konsorciu s dalšími institucionálními a průmyslovými partnery.

V současnosti směřuje do této oblasti 0 % finančních prostředků, jimiž Pii v celkovém úhrnu realizovaných projektů disponuje. V roce 2021 to bylo zhruba 0,5 % (Strategie cirkulární ekonomiky).

5. Healthtech a podpora využití jeho nástrojů v oblasti sociální péče:

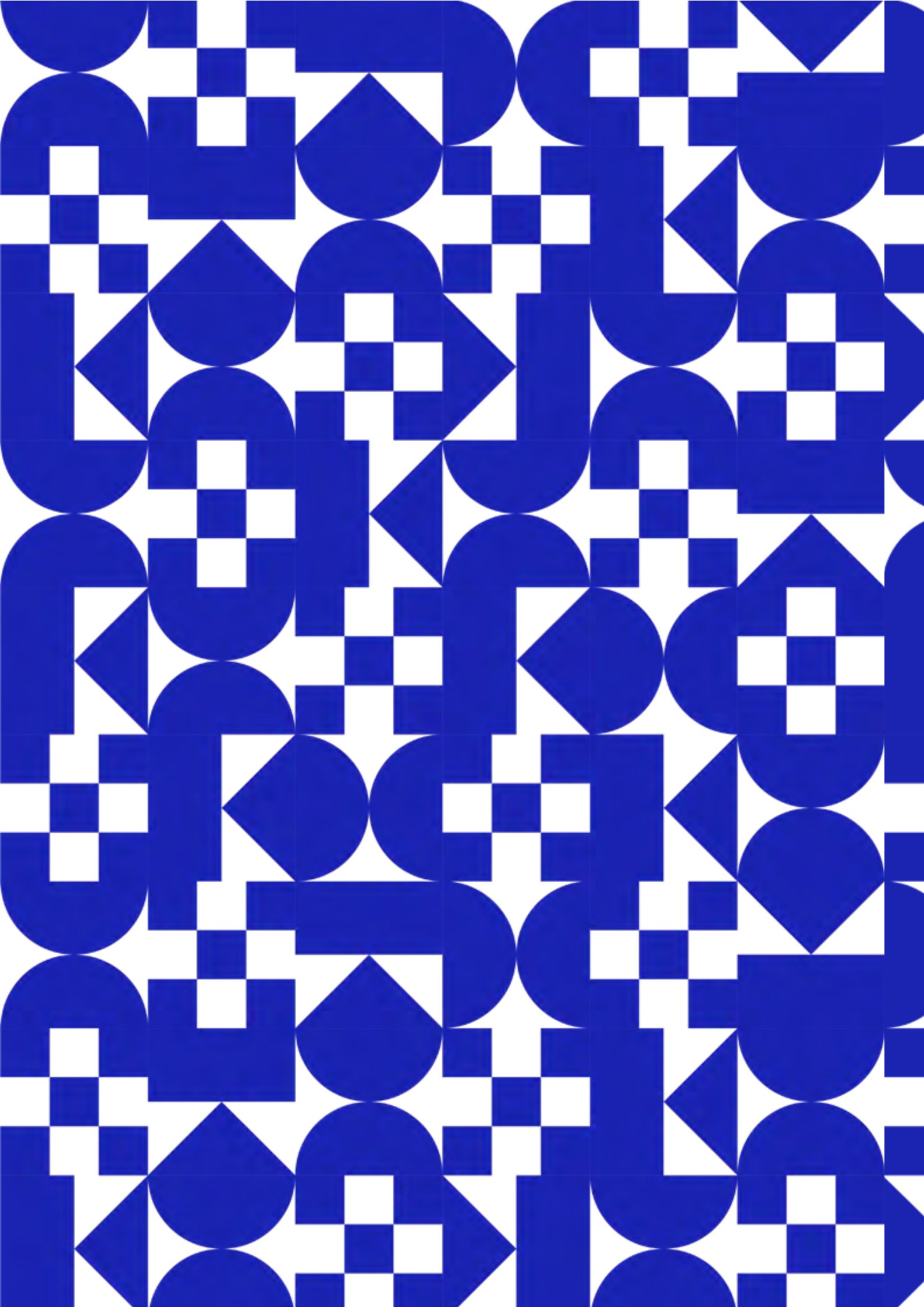
Projekt ENI a jeho výstup je prvním pokusem Pii uplatnit se v oblasti rozvoje zdravotní a sociální péče ruku v ruce s technologickým vývojem. Ten nabízí takřka nedozírné možnosti rozvoje v péči o kvalitu života obyvatel metropole. Byť HMP není dominantním zřizovatelem v oblasti zdravotnictví, v oblasti sociální péče je tomu naopak. Pii se proto bude snažit využít

příležitosti spolupráce s technologicky orientovanými partnery na vyhledávání dalších příležitostí realizace konkrétních projektů v této perspektivní oblasti.

V současnosti směřuje do této oblasti 10 % finančních prostředků, jimiž Pii v celkovém úhrnu realizovaných projektů disponuje.

Oproti jiným inovačním centrům v ČR začal Pii také aktivně působit v oblasti komunikace a v této aktivitě chce i nadále pokračovat, zejména ve snaze popularizovat oblast inovací, jak na území vlastní působnosti, tak na příkladech dobré domácí i zahraniční praxe. Tato aktivita přispěje k naplňování dalších činností.





www.prazskyinovacniinstitut.cz

