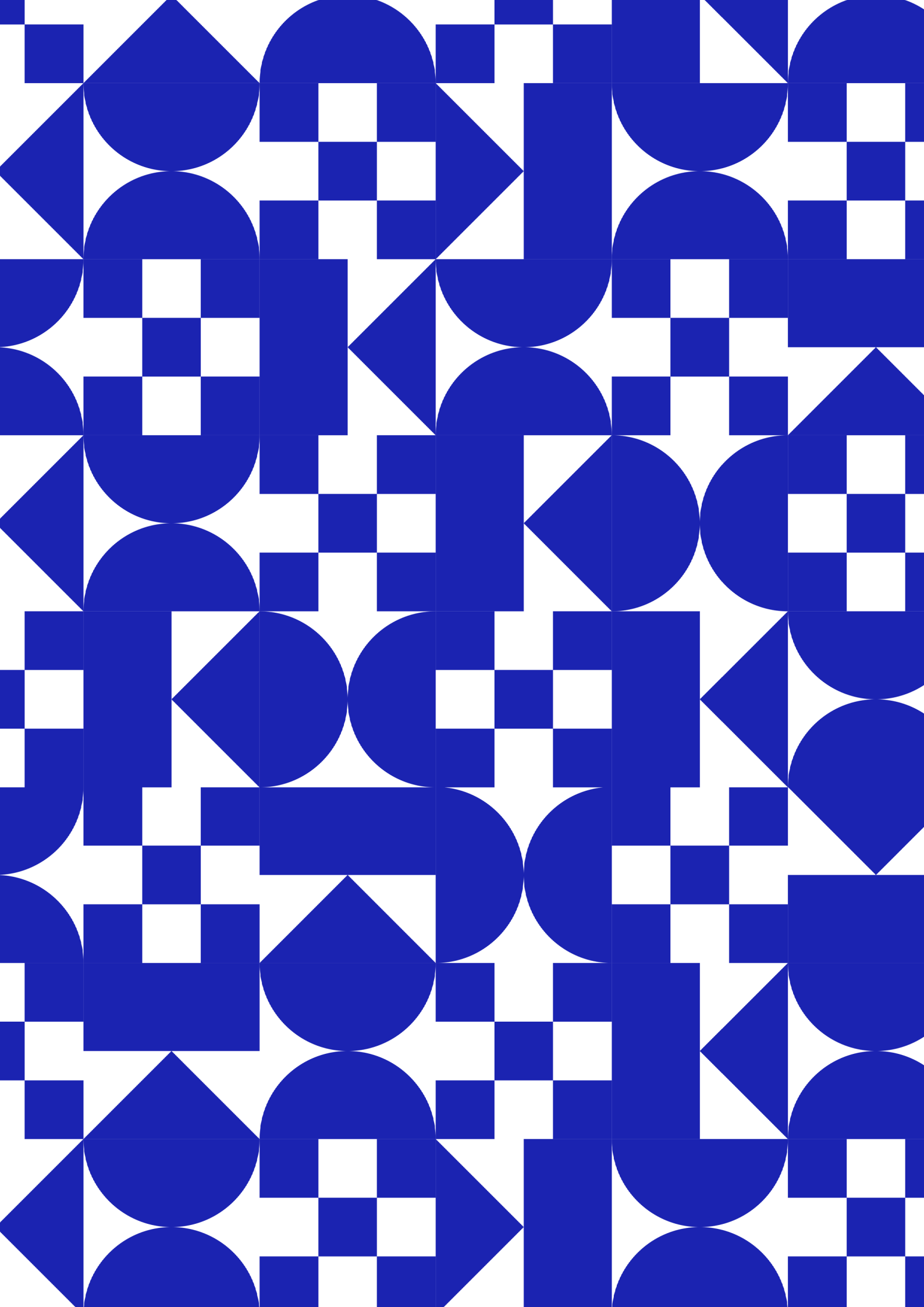


# Zpráva o činnosti Pražského inovačního institutu v 1. pololetí 2021

Zpracoval Bohumil Kartous s přispěním kolegů Tomáše Lapáčka, Veroniky Nürnbergerové, Veroniky Součkové, Kristýny Hejdové, Petra Zavadila, Zuzany Drhové, Veroniky Doubnerové, Evy Svejkové, Petry Trubačové a Šárky Mrázové.



# Manažerské shrnutí

V průběhu první poloviny roku 2021 došlo v činnosti organizace k významným změnám. Tyto změny se projeví v řízení, v realizaci projektů, ve finančním i personálním zabezpečení. Jejich celkový dopad lze hodnotit jako pozitivní, stabilizující a otevírající pro činnost organizace další perspektivu. V souladu se záměrem popsáním ve výroční zprávě Pii za rok 2020 se podařilo rozšířit portfolio realizovaných projektů dle záměru ve třech směrech podpory inovací: vzdělávání, business a městské inovace. Nad rámec tohoto dlouhodobého cíle podal Pražský inovační institut (Pii) ve spolupráci s technologickým partnerem žádost o projekt v oblasti využití technologií v oblasti zdravotnictví a sociální péče. Toho se podařilo dosáhnout navzdory podmínkám, které Pii neumožňují ucházet se v takto komplikovaných výzvách o realizaci vzhledem k suboptimálnímu zajištění zdrojů na takovou činnost. Řada dalších potenciálních projektů je ve fázi jednání.

Pro potřeby průběžného sledování realizace projektů začal Pii po dohodě s Odborem projektového řízení MHMP využívat systém Open Project. Zde mohou členové Správní rady a Dozorčí rady Pii získávat průběžně informace o vývoji jednotlivých projektů: <https://op.praha.eu>.

## **V současnosti je možné najít v systému informace o následujících projektech:**

- Prague Smart Accelerator
- Zavedení systému hodnocení vzdělávacích příležitostí
- Praha školská
- Studie cirkulární ekonomiky
- iKAP II (základní informace o projektové žádosti)

Během prvních měsíců roku 2021 se podařilo sjednat s hlavním městem Praha přesun Pii na místo s dlouhodobou udržitelností (do budovy ve vlastnictví HMP v Celetné ulici), kde zároveň bude možné vytvořit funkční inovační dům, který poskytne zázemí pro další inovační projekty podporované HMP.

## **Prague Smart Accelerator (PSA): Finanční konsolidace projektu, posun v realizaci, personální změny**

Díky aktivitám v prvním pololetí 2021 se podařilo konsolidovat projekt Prague Smart Accelerator, upravit partnerskou smlouvu s MHMP, obměnit tým ve prospěch naplnění očekávaných výstupů, přenastavit plnění jeho cílů s ohledem na reálnost jejich dosažení, nastavit pravidla pro řízení projektu mezi Pii, Odborem projektového řízení MHMP a poskytovatelem dotace, MŠMT. Projekt tak z krizového řízení přechází do stavu standardního plnění, což bude finálně stvrzeno v momentu potvrzení Zprávy o realizaci projektu za rok 2020, které očekáváme v 1.polovině června 2021.

## **iKAP II, žádost schválena**

Na základě rámcové dohody o přípravě žádosti o projekt Implementace krajského akčního plánu připravil tým Pii žádost do projektu Operačního programu Věda, výzkum a vzdělávání, jehož celková alokace je 550.000.000 korun. Žádost byla z rozhodnutí ZMHP rozdělena do dvou částí, přičemž Odbor školství, mládeže a tělovýchovy MHMP zajistil část zaměřenou na financování probíhajících projektů (200.000.000 korun) a Pii připravil část zaměřenou na využití prostředků k podpoře nových inovačních projektů v pražském vzdělávání s hlavní ideou podpory pedagogických pracovníků coby nositelů kvality vzdělávání (356.000.000 korun rozdělených mezi partnery). Patří mezi ně podpora práce ředitelů škol prostřednictvím Ředitelské akademie, podpora matematické a čtenářské gramotnosti žáků v Praze, vysoce důležitá podpora žáků s odlišným mateřským jazykem atp. Žádost byla úspěšně připravena i přesto, že MHMP několik

měsíců zdrželo smlouvy a platby odměn realizačnímu týmu. Rada HMP schválila žádost v květnu 2021. Dne 17. června bude o žádosti rozhodovat zastupitelstvo. Pii ve spolupráci s MHMP a gesčním radním zajistili dostatek finančních prostředků na předfinancování realizace projektu, tím pádem bude zajištěn začátek realizace do doby schválení projektu řídicím orgánem (MŠMT). Pro realizaci projektu přijme Pii 16 nových spolupracovníků.

# Inovační partnerství k vytvoření diagnostické prevence neurodegenerativních a psychických onemocnění. Žádost podána

Hlavní město Praha, Odbor evropských fondů, vyhlásil dne 2. února 2021 60. výzvu k předkládání žádostí o podporu v rámci Operačního programu Praha - pól růstu ČR. Celková alokace této průběžné výzvy je 250 mil. Kč. Cílem výzvy je stimulace inovační poptávky veřejného sektoru (resp. městské samosprávy) vůči výzkumným organizacím a podnikům s pomocí realizace veřejných zakázek v režimu řízení o inovačním partnerství.

Pii společně s technologickým partnerem (ČVUT) identifikoval u městských organizací zabývajících se sociální péčí

potřebu vytvoření digitálního nástroje pro vyhledávání osob ohrožených poklesem kognitivních schopností a včasnou diagnostiku mentálních a kognitivních poruch mezi klienty sociálních zařízení zřizovaných MHMP. Celkové náklady projektu jsou 49.852.656,80 Kč, z toho 35.146.000 Kč způsobilé investiční náklady projektu a 14.706.656,80 Kč způsobilé neinvestiční náklady. Žádost prošla formálním posouzením a nyní čeká na obsahové posouzení. V případě realizace projektu vytvoří Pii 5 nových pracovních míst.

## DoToho!

V reakci na pandemii COVID-19 a jejich kolaterálních dopadů na ekonomiku, pražskou nevyjímaje, jsme hledali cestu, jak pomoci malým a středním firmám inovovat jejich obchodní model, vyjít z krize silněji. Po průzkumu potřeb jsme se rozhodli poskytnout malým a středním podnikům, jejichž stabilita v době krize je ohrožena nejvíce, poskytnout vzdělávací a mentoringovou podporu s cílem stabilizovat a nejlépe dále rozvinout jejich podnikání. Realizace probíhá ve spolupráci Pražského inovačního institutu a business hubu Opero pod záštitou hlavního města Prahy. Partnery s finančním a dalším plněním jsou společnosti Google, Česká spořitelna, T-Mobile, Pražská energetika

a Pražská plynárenská a desítky dalších. Celkový rozpočet projektu je 2.423.500 korun, přičemž hlavní město Praha se podílí částkou 1.475.000. Program DoToho! byl v březnu prezentován před Komisí pro restrukturalizaci pražské ekonomiky RMHP, jejíž členové ho přijali velmi kladně. Projekt bude pokračovat za účasti hlavního města Prahy dalším během na podzim, zároveň jsou připraveny varianty rozšíření projektu do vícero aktivit na dlouhodobou podporu malého a středního businessu v Praze. Realizace projektu v dlouhodobém horizontu bude personálně spojena s realizací Podnikatelského a inovačního centra hl. města Prahy.



## Zavedení systému hodnocení vzdělávacích příležitostí (DVPP)

Projekt vychází z podnětů pracovní skupiny v rámci tvorby Školské inkluzivní koncepce kraje v Praze. Jedná se o požadavek ředitelů škol reagující dlouhodobě na nepřehlednost vzdělávací nabídky a požadující zavedení systému evaluace a hodnocení kvality poskytovaného dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků. Hlavním cílem projektu je navrhnout a odzkoušet systém hodnocení a evaluace vzdělávacích příležitostí v rámci dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků a vytvořit aplikaci vhodnou pro široké využití v rámci cílových skupin (primárně ředitelé škol, učitelé). Úhrn primárních a sekundárních

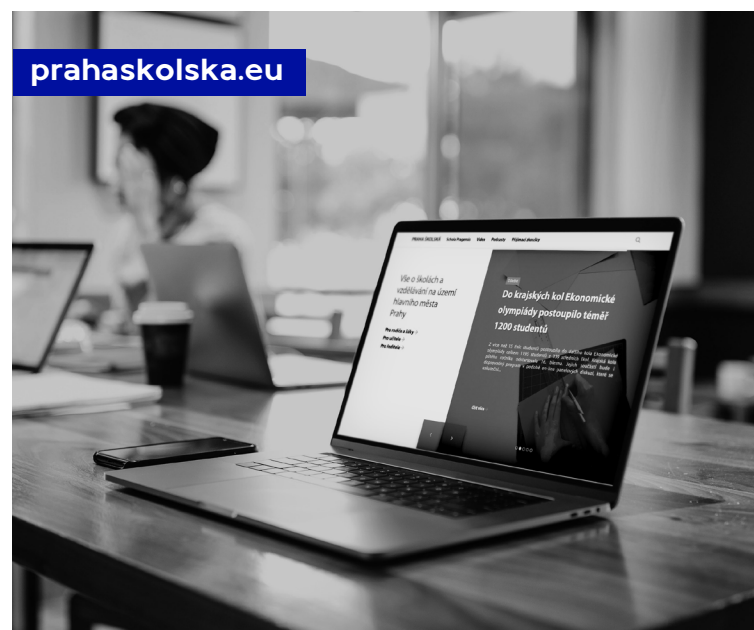
cílových skupin, které budou představovat cílové uživatele, tvoří okolo 17,5 tisíce pražských ředitelů škol a pedagogických pracovníků. Celkový rozpočet projektu je 4.785.500 korun (vývoj metodiky a aplikace). Ke spolupráci na vývoji se již přidaly kraje Královéhradecký a Liberecký (s finančním příspěvkem), další jednání o spolupráci probíhají s kraji Středočeským, Jihomoravským a Moravskoslezským. Projekt bude na podzim představen na setkání Asociace krajů ČR s cílem získat podporu ze všech regionů a poskytnout tak nástroj, který řízení vzdělávacího systému školám v ČR jinak nedá.

## Praha školská: Realizace portálu pražského vzdělávání

Webový portál Praha školská vznikl na základě potřeby shromáždit informace, vzdělávací příležitosti a vzdělávací nástroje pro pražské žáky, rodiče, pedagogy i veřejnost na jednom místě. Během roku 2021 se má stát oficiálním portálem o vzdělávání v Praze.

Prostřednictvím svých redakčních stránek od začátku prosince 2020 informuje veřejnost o dění v pražském školství, celostátních aktualitách, zajímavostech a tipech na akce související se vzděláváním a volnočasovými aktivitami pro děti a mládež. Praha školská rovněž přináší inovace do vzdělávání a přispívá k jejich rozvoji. Portál svými aktivitami podporuje ve spolupráci s Mediálním domem Preslova (Smíchovská střední průmyslová škola) mediální výchovu na pražských základních a středních školách a dává příležitost jejich žákům, vysokoškolákům i pedagogům, aby se podíleli na přípravě jeho obsahu.

Rozpočet na redakční činnost a editorské řízení portálu včetně produkčních aktivit a reklamy ze strany Pii činí 1.540.000 korun na rok 2021.



## Podnikatelské a inovační centrum, smlouvu schvaluje RHMP

I v roce 2021 pokračovalo poměrně zdlouhavé vyjednávání s MHMP o provozu Podnikatelského a inovačního centra HMP, jež začalo u na podzim roku 2020. Realizace Podnikatelského a inovačního centra HMP (dále jen PIC) v režii Pii bude sledovat původní záměr, tedy vytvořit specifický hub propojující aktéry podnikání a inovací v HMP, vytvářet místo setkávání a seznamování se s podnikatelskými příležitostmi pro účely možné spolupráce, dalšího vzdělávání, reprezentace dění, případně k pořádání akcí spojených s předmětem jeho činnosti (konference, workshopy, akce slavnostního charakteru).

Pii tento původní záměr synergizuje s cíli podpory podnikání, ale i s cílem vytvořit celkem 9 funkčních oborových platforem v rámci projektu PSA.

Dále bude program obohacen o průniky do oblasti vzdělávání a urbánních inovací, tedy dalších dvou prioritních os, které tvoří činnost Pii. Celkový rozpočet PIC na jeden rok činí 4.564.240 Kč. Dne 14. 6. 2021 by měla RHMP schválit smlouvu mezi HMP a Pii o provozu PIC s termínem od 1. 7. 2021. Projekt počítá s vytvořením 4 pracovních míst.

## Naučit se učit, společný projekt s Městskou knihovnou Praha - v pilotním běhu

V roce 2020 došlo z iniciativy Pii k dohodě na společném projektu s Městskou knihovnou v Praze (MKP) za podpory HMP. Základní myšlenkou projektu je přiblížit formy formálního a neformálního vzdělávání poskytnutím informačních a vzdělávacích nástrojů, jimiž disponuje MKP, školám, zejména žákům SŠ a jejich pedagogům. Projekt stojí na členství žáků a pedagogů pražských SŠ v MKP (finančním příspěvím HMP) a nabídkou všech dostupných informačních a vzdělávacích zdrojů s potřebnou podporou ze strany MKP (včetně využití tematicky orientovaných vzdělávacích programů a dalších prostředků

dovednostního rozvoje, jako jsou makers dílny).

V těchto oblastech navrhovaný projekt naplňuje zásady Pii podporovat osvědčené inovace s prokazatelnými výsledky, a to zejména v prioritní oblasti vzdělávání. Celkové náklady projektu činí zhruba 4.000.000 korun při plném využití ze strany SŠ v Praze. Projekt je nyní v pilotní fázi realizace, během níž se testuje spolupráce s vybraným vzorkem pražských SŠ. Plně se rozběhne s novým školním rokem.

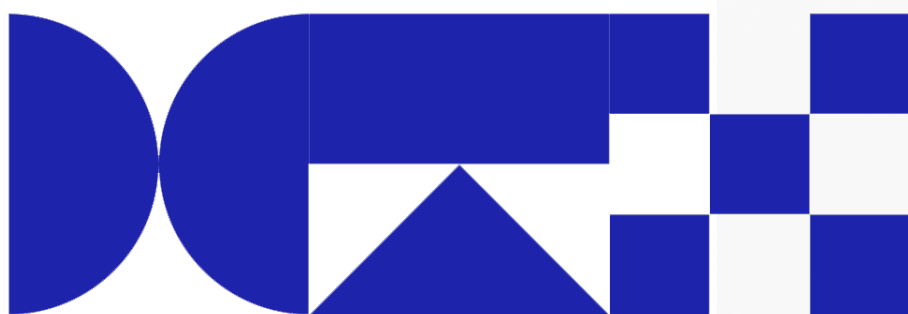
## **Ostatní projekty: GoViral!, Wikimedia do škol, analýza potřeb velkého businessu, rekonstrukce školských budov**

Prostřednictvím diplomatického zastoupení Velké Británie v ČR a s podporou HMP připravujeme lokalizaci "vážné hry" Cambridge University GoViral! (resilience proti dezinformacím) do českého jazyka, hotova by měla být do konce června 2021.

Dále jednáme o podpoře vzdělávacích projektů společnosti Wikimediána podporu informační gramotnosti.

Společně se společností Direct People připravujeme kvalitativní analýzu potřeb velkého businessu na území HMP.

Společně s MHMP připravujeme projekt rekonstrukcí školských budov v souladu s cíli stanovené nedávno přijatých klimatickým plánem do roku 2030.





# Podrobný popis průběhu jednotlivých projektů

## PSA: Finanční konsolidace projektu, posun v realizaci, personální změny

**Odpovědný manažer: Tomáš Lapáček**

Zásadní změnou v realizaci projektu byl nástup nového RIS3 manažera, Tomáše Lapáčka, k 1. 1. 2021. Následně započal proces revize dosavadních činností a naplánování stabilizace a doplnění týmu. Zcela zásadní bylo oživit vztahy s Žadatelem v projektu (MHMP, odbor PRI) a poskytovatelem dotace, MŠMT (řídící orgán - ŘO). Byl nastaven týdenní cyklus porad s MHMP PRI a započaly práce na první monitorovací Zprávě o realizaci (ZoR) pro ŘO s popisem realizace k 31.1. 2021 (odevzdání s termínem na konci února 2021).

Zásadním posunem pro finanční konsolidaci PSA byla úprava Partnerské smlouvy s MHMP. Financování PSA bylo v kontextu Pii jako nové entity nastaveno rizikově. HMP mělo dle původního znění Partnerské smlouvy s Pii k projektu PSA poskytovat Pii předplatby vždy až po vyúčtování využití 100 procent předplateb předchozích. Tento model vede zákonitě k několikátýdenní „nulové fázi“ cash flow mezi spotřebováním jedné předplatby a přijetím nové sumy na účet. Jen stabilní instituce s dostatečně velkými rezervami a/nebo jinými zdroji financování by dokázala tyto nulové fáze překlenout sama, to ale nebyl případ Pii. Platební neschopnost Pii v lednu 2021 se

nakonec podařilo vyřešit, a to jednak díky předplatbě jiných, podstatně menších projektů, (např. zakázky Nástroj hodnocení DVPP) a hlavně díky Dodatku č. 1 Partnerské smlouvy. Tento dodatek dovoluje Pii vyúčtovat předplatby HMP po částech a získat další předplatby na PSA dříve než spotřebuje 100% předchozích.

V období březen - květen 2021 probíhalo doplňování a úpravy ZoR podle pokynů ŘO. Dne 11. 5. proběhlo oficiální setkání zástupců MHMP PRI, PSA a MŠMT k tomuto tématu.

### **Klíčová aktivita 1 Základní tým**

#### **Personální doplnění týmu**

Během února 2021 proběhla výběrová řízení na RIS3 developery/ky, z nichž vzešly vítězně Veronika Nürnbergerová (stávající RIS developerka), Zuzana Drhová (nástup od 1.6.) a Miroslav Veselka (nástup od 1.6.). Výběrovou komisi tvořili radní pro inovace Vít Šimral, předseda výboru pro SC, Jaromír Beránek, RIS3 manažer, Tomáš Lapáček, ředitel Pii, Bohumil Kartous.

Během 1Q 2021 bylo potvrzeno, že v pozici RIS3 koordinátora bude působit ředitel odboru projektového řízení Vojtěch Žabka.

### **Posuny v projektu**

RIS3 manažer, Tomáš Lapáček, absolvoval během března a dubna individuální rozhovory se všemi členy Pražské inovační rady (PIR) a také se zástupci potenciálních odborných garantů budoucích inovačních platform PIR (Prg.Ai, landl, Kreativní Praha, Czechinvest, ESERO ČR) a představil dosavadní proces tvorby pražské RIS3 strategie a předjednal její setkání a program. Samotné jednání PIR (8.) proběhlo 25.5. 2021. Byl na něm představen projekt PSA a jeho harmonogram a zároveň harmonogram aktualizace pražské RIS3 strategie. PIR schválila usnesení, která doporučují za pomoci PSA dále rozvíjet mentoringový program DoToho!, úpravu připraveného dotačního programu asistenčních voucherů. PIR také posvětila ustavení systému 9 inovačních platform a pověřila RIS3 manažera Tomáše Lapáčka jejich koordinací.

## **Klíčová aktivita 2 Vzdělávání**

### **Posuny v projektu**

V návaznosti na doplňování týmu PSA probíhaly aktualizace vzdělávacích potřeb jednotlivých týmů (RIS3 základní tým, projektový tým, analytický tým, marketingový tým), které jsou nyní již prakticky kompletní a paralelně doplňujeme i o vzdělávací potřeby klíčových partnerů projektu (zástupci města či institucí veřejného výzkumu) relevantní pro podporu inovačního ekosystému. Aktuálně připravujeme zadání výběrového řízení na zprostředkovatele a koordinátora balíku vzdělávacích aktivit, které očekáváme mít hotové v červnu 2021.

## **Klíčová aktivita 3 Mapování**

Od počátku roku 2021 do dubna pokračovalo mapování v kontextu

intervence zaměřené na zvýšení mobility špičkových vědců a zvýšení otevřenosti vědeckého prostředí v Praze započaté koncem roku 2020. Výstupem jsou podkladová studie analyzující socio-ekonomické prostředí vědeckých pracovníků na území HMP, typy opatření používaných pro podporu návratu mladých vědců a zpráva z kvalitativního šetření podmínek návratů mladých vědců ze zahraničí zachycující vícehlediskový přístup. Šetření rovněž zohledňuje zaměření na pražské domény inteligentní specializace.

V lednu začaly přípravné práce na mapování současné praxe a péče o nadané a mimořádně nadané děti a žáky v předškolním, základním a středním vzdělávání na území hlavního města. Cílem byla identifikace slabých a silných stránek stavu a možnosti dalšího rozvoje. Součástí byla i systematizace poznatků tzn. dobré praxe. V průběhu jara roku 2021 se rozběhlo samotné dotazování s respondenty z řad veřejného i soukromého vzdělávání. Mapování bylo úspěšně ukončeno v květnu a v průběhu června se pracuje na výstupech. Záměrem celého mapování bylo:

- zjištění kontextu, pojetí/pochopení, vymezení pojmu mimořádného nadání (případně talentu),
- deskripce existence aktérů působících v oblasti podpory MiND dětí a spolupráce s nimi
- popsání možnosti změny (identifikace existujících bariér a omezení) a zlepšení v práci s MiND dětmi
- popsání způsobů a metod práce s MiND dětmi – vlastní zkušenosti respondentů
- nastínění možné spolupráce školy s ostatními organizacemi mimo školu a jednotlivci (např. bývalí absolventi)

Na základě poznatků z výzkumu můžeme konstatovat, že vytyčené cíle, záměry se podařilo naplnit.

Mapování startupového prostředí na území hlavního města Prahy má za cíl na obecné úrovni přispět k porozumění startupovému prostředí s cílem identifikovat

silné stránky (výhody), které činí pražské prostředí atraktivním pro vznik a další rozvoj startupů, slabé stránky (nevýhody), které naopak tuto atraktivitu snižují. Dalším předmětem výzkumu je i identifikace možných příležitostí, které toto prostředí nabízí jednak městským aktérům (magistrát, IPR) ale taktéž vědecko-výzkumným institucím a univerzitám a v neposlední řadě zavedeným podnikům. Důraz bude kladen na detailní poznání Entrepreneurial discovery process (EDP) v pražském prostředí a poznání startupového ekosystému v rámci Prahy. V rámci mapování je aktuálně hotový scénář pro kvalitativní dotazování, návrh kvantitativního dotazníku, adresář kontaktů s podrobnými informacemi jakým způsobem dotazníkové šetření distribuovat mezi respondenty. Dotazník prošel taktéž připomínkovým řízením v rámci kterého se k obsahu vyjadřovali expertní i lidé s praktickými zkušenostmi z této oblasti. Podařilo se navázat spolupráci s Keiretsu forum a s HubHubem. Hotová je i administrativně-organizační část a nic tak nebrání spuštění ostrého sběru terénu, které je naplánováno na přelom měsíce června / července. Dotazování by mělo probíhat alespoň 3 měsíce, během kterých je v plánu oslovit a sesbírat data z 100 startupů.

Mapování inovačního prostředí zavedených výrobních podniků na území hlavního města má za cíl na obecné úrovni přispět k porozumění procesu vytváření a následné aplikace specifického unikátního vědeckého poznání s cílem modifikovat a kvalitativně proměnit výrobní proces například se záměrem zvýšení přidané hodnoty u výrobků či vytvoření unikátního produktu / služby jako takové. Cílem je popsat v rámci teorie triple helix vztah mezi národními (městskými aktéry), vědecko - výzkumnými institucemi (univerzitami) a soukromou (výrobní) sférou. Naším cílem je v rámci analýzy identifikovat silné stránky (výhody), které činí pražské prostředí atraktivním pro rozvoj a šíření inovační sféry, slabé stránky (nevýhody), které naopak toto šíření a aplikaci výrazně snižují. Dalším předmětem výzkumu je i identifikace možných příležitostí, které toto unikátní a dynamické

prostředí nabízí jednak městským aktérům (magistrát, IPR) ale taktéž vědecko-výzkumným institucím a univerzitám a v neposlední řadě zavedeným podnikům. Tak jako u startupů jsou hotové vstupní dokumenty, na kterých se podílel NVF, seznam kontaktů, dotazník včetně organizačně-administrativní fáze sběru dat. Podařilo se dát v průběhu léta dohromady tým tazatelů, kteří budou vypomáhat se sběrem terénních dat. Součástí bylo jejich zasmluvnění a proškolení tak, aby se při sběru dat dbalo především na kvalitu. Se spuštěním ostrého dotazování se počítá na přelomu června / července. Probíhat by mělo minimálně 3 měsíce, během kterých je v plánu oslovit a sesbírat data z 200 zavedených podniků.

V současnosti se dále pracuje na přípravě mapování sociálních podniků a probíhají práce na přípravě možnosti realizace pražského městského venture fondu. U mapování sociálních podniků se aktuálně řeší administrativně-organizační fáze včetně přípravy dotazníku a scénáře pro kvalitativní dotazování. Mapování jako takové by se mělo spustit na podzim roku 2021 a probíhat by mělo minimálně 2 měsíce.

Posledním mapováním v rámci klíčové aktivity 3 je mapování aktérů Kreativita a inovace s dopadem na HMP. Mapování, které probíhá metodou sběru informací na internetu, prověřování poskytovaných tipů, vyhledávání kontaktních osob aktivně působících v sektoru inovací a kreativity. Působnost nalezených kontaktů odpovídá dopadu na inovační ekosystém hl. města Prahy. Ze škály institucí a osobností nejsou vylučovány ty, jejichž sídlo je sice mimo hl. město Praha, ale formou pomoci, spolupráce, nebo aktivní účasti mohou rozvoji pražského inovačního ekosystému a budování metropolitní konkurenceschopnosti napomoci. Aktivita Mapování spadá do gesce projektu Prague Smart Accelerator. Mapování se zaměřuje na kreativně a inovačně působící osoby a organizace, které se sdružují v sítích, inkubátorech, akcelérátorech, hubech apod.

## Klíčová aktivita 4 Asistence

### Personálie

V březnu 2021 nastoupil na pozici manažera této aktivity Pavel Vaněk a navázal na provedené rešerše dotačního prostředí a možných zdrojů návazného financování pro projekty podpořené v rámci voucherového programu Asistence.

### Posuny v projektu

Byla připravena změna projektu ve smyslu rozšířeného nastavení programu (1 průběžná výzva dle domén specializace pražské RIS3 a jejich strategických cílů a zároveň společenské výzvy dle nové národní RIS3 strategie) - tato změna byla potvrzena usnesením Pražské inovační rady ze dne 25.5.2021.

Zároveň byl připraven dotazník na absorpční kapacitu vhodných projektů mezi relevantními aktéry inovačního ekosystému - s termínem 14.6.

Paralelně probíhá tvorba zadání pro výzvu a parametry systému hodnocení projektů. Samotnou výzvu očekáváme vypsát ve 3Q 2021.

## Klíčová aktivita 5 Twinning

V lednu 2021 započalo mapování stavu pregraduálního a dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků v oblasti podpory mimořádně nadaných dětí ve spolupráci s pedagogickou fakultou UK a NPI ČR. Zároveň byla ve spolupráci našeho analytického týmu a zástupce NPI ČR a krajským koordinátorem podpory nadání pro Prahu a Středočeský kraj připravena struktura hloubkových rozhovorů na pražských školách ke zjištění stavu podpory rozvoje mimořádně nadaných dětí na různých vzdělávacích stupních (MŠ, ZŠ, SŠ) a stavu péče o jejich podporu a zajištění jejich diagnostiky. Šetření probíhalo v průběhu měsíců ledna-dubna 2021 na vybraných pražských školách, které se profilují v oblasti péče

a podpory o mimořádně nadané děti. V průběhu května začala ve spolupráci s NPI ČR identifikace vhodných lokací pro inspirativní stáže (twinning) pedagogických a nepedagogických pracovníků působících v oblasti podpory talentu a nadání a probíhala příprava a zajištění on-line semináře, na kterém byly 26. 5. 2021 představeny výsledky šetření PII a výsledky dlouhodobé práce o skrytém potenciálu dětí Institutu výzkumu dětí, mládeže a rodiny Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity pod vedením doc. Š. Portešové.

## Klíčová aktivita 6 Pilotní ověření

### Posuny v projektu

V březnu 2021 byl spuštěn mentoringový program DoToho! připravený ve spolupráci Pii a Opero za podpory dalších partnerů a hlavně hl. m. Prahy. Ten byl představen již na Komisi pro restrukturalizaci pražské ekonomiky v březnu 2021 a Pražská inovační rada 25.5. poté doporučila další podporu programu v rámci projektu PSA, což bude stvrzeno formální změnou projektu (již předjednanou s poskytovatelem dotace, MŠMT).

## Klíčová aktivita 7 Marketingová a komunikační strategie

### Personálie

K 1. 4. 2021 nastoupil do projektu nový marketingový manažer, Radek Melichar, čímž se tato aktivita započala.

### Posuny v projektu

S novým marketingovým manažerem probíhal v dubnu a květnu odborný networking s cílem vytipovat klíčové partnery pro tvorbu inovačního brandu Prahy a mapování potenciálu marketingové a komunikační strategie Prahy v inovacích. Proběhly výměny názorů a potenciálu pro spolupráci s jinými inovačními centry v ostatních krajích ČR - především byla navázána spolupráce se SČK, který má

i nového zástupce v PIR - ale i s Ústeckým a Královéhradeckým krajem, které pro nás měly četná doporučení. Aktuálně pracujeme s externím expertem na zadání pro VŘ na tvorbu marketingové a komunikační strategie Prahy. Vyhlášení VŘ očekáváme ve 3Q 2021.



# Žádost iKAP II schválena

**Odpovědná manažerka: Veronika Součková**

## Popis projektu

Projekt „Implementace Krajského akčního plánu 2 – Inovace ve vzdělávání“ reaguje na zjištění a doporučení aktuálního Krajského akčního plánu a Školní inkluzivní koncepce. Nosná témata těchto dokumentů pak byla předložena 5 minitýmům, složených z externích odborníků z celé škály institucí, které se věnují vzdělávání. Tyto minitýmy na svých jednáních formulovaly hlavní cíle a konkrétní aktivity projektu, pro jejichž zajištění následně tým připravující tento projekt hledal adekvátní partnery.

Aktivity projektu byly následně diskutovány v rámci strukturovaných rozhovorů s dalšími odborníky. Kapacita a zaměření aktivit pak byly ověřeny na základě informací z dalších krajů a dotazníkovým šetřením mezi ZŠ, SŠ a poradenskými zařízeními, které proběhlo na začátku dubna tohoto roku.

## V rámci 5 mini týmů byly stanoveny následující oblasti řešení:

- rozvoj gramotnosti a kompetencí potřebných pro život,
- potřeba eliminace nerovnosti ve vzdělávání,
- podpora pedagogických pracovníků ze strany školních psychologů, speciálních pedagogů, mentorů, koučů a dalších odborníků,
- nutnost osvědčených ředitelů, kteří pro „svoji“ školu vytyčí ten správný směr a v každém ohledu budou kvalitními a schopnými lídry,
- rozvoj osobnosti pedagogických pracovníků, vzdělávání v celé šíři,
- zlepšení spolupráce, sdílení zkušeností mezi školami,
- podpora tzv. projektového vyučování, založeného na propojení praxe a teorie,
- podporou spolupráce ZŠ, SŠ a VOŠ se zaměstnavateli, VŠ a výzkumnými organizacemi, science centry, startupy,

inovačními huby přispět k vyšší motivaci žáků k zaměření na všechny složky polytechnického vzdělávání,

- zajištění informací z oblasti fungování světa práce pro žáky,
- zapojení širšího aktérů vzdělávacího systému k účinné pomoci žáků s nižším SES a komplikovaným či nestabilním rodinným zázemím.

## Vizí tohoto projektu je:

Prostřednictvím zavádění inovací do vzdělávání a podpory škol a pedagogických pracovníků plně rozvinout potenciál každého žáka/studenta

## Cíle byly stanoveny následovně:

- umožnit rozvoj osobností pedagogů a jejich kompetencí,
- podpořit školy, aby se staly centrem změny, hybateli komunity,
- zvýšit kompetence vedoucích pracovníků škol,
- rozvinout školy jako odborná centra,
- zlepšit spolupráci a dosáhnout souladu mezi aktéry vzdělávání v regionu,
- rozvíjet bezpečné inkluzivní prostředí na školách,
- rozvinout demokratické přístupy pedagogů,
- motivovat žáky ke studiu polytechnických oborů,
- podpořit kreativitu, inovace a další specifické metody výuky.

**Nad rámec původního záměru je dalším cílem snížit negativní dopady COVID-19 na žáky a studenty.**

## KLÍČOVÉ AKTIVITY:

### 1. Řízení projektu

**Cíl:** nastavit efektivní způsob řízení a administrace projektu tak, aby docházelo k minimálním změnám v harmonogramu dosahování výstupů a výsledků projektu a zároveň byla minimalizována zátěž směrem k partnerům projektu.

#### Aktivity:

#### 1.1. Vytvoření portálu IKAP

Vznikne Portál vzdělávacích nabídek pražského iKAP, který umožní přehlednou prezentaci dostupných vzdělávacích akcí a snadnou možnost registrace v rámci uživatelsky přívětivého prostředí. Bude uzpůsoben potřebám pedagogů a organizátorů akcí. Bude rozdělen do logických celků:

Portál se zároveň stane místem integrujícím všechny webové stránky, portály apod. věnujícím se školství v rámci pražského magistrátu.

#### 1.2. PR

Vzhledem k množství a různorodosti aktivit bude důležitým krokem zpracování komunikační strategie, a to jak směrem k cílovým skupinám, tak směrem k partnerům projektu. Komunikační strategie bude obsahovat hlavní cíle komunikace, cílové skupiny, nástroje a harmonogram aktivit.

Směrem dovnitř projektu bude součástí komunikace i nastavení pravidel komunikace.

Součástí PR budou i konference shrnující výsledky a best practices z jednotlivých oblastí.

#### 1.3. Věcné řízení

Po obsahové stránce bude na projektu pracovat odborný tým. Za řízení a dokládání aktivit, monitorovacích

indikátorů a nákladů projektu, bude odpovědný administrativní tým.

Rovněž bude zaveden řídicí a monitorovací systém pro včasné odhalení rizik a předcházení v maximální možné míře jejich dopadům na realizaci.

### 2. Rovné příležitosti ve vzdělávání

**Cíl:** Hlavním cílem KA 2 je bezpečná škola pro všechny – pro pedagogy, žáky i jejich rodiče. KA 2 je tematicky obsáhlou oblastí, která odpovídá širší školních vzdělávacích potřeb žáků a studentů. Zájmem projektu iKAP 2 je podpořit pražský vzdělávací systém tak, aby se zvýšila otevřenost a pružnost pedagogických pracovníků, což se projeví během jejich přístupu ke všem žákům.

#### Aktivity:

- Prevence, řešení a léčba šikany na školách
- Rozvoj demokratických principů na školách
- Zavádění prvků kreativity do vzdělávání
- Existence podpůrného klimatu na školách – supervize do škol
- Podpora činnosti ŠPZ, ŠPP a poradenských služeb ve školství
- Inkluzivní přístup – péče o žáky se SVP (nadání, SPU, ADHD, OMJ, sociálně znevýhodnění...)
- Podpora spolupráce a komunikace se žáky se sociálním znevýhodněním, jejich rodiči a školou
- Duševní zdraví žáků a řešení krizových situací ve škole
- Programy podpory rovných příležitostí partnerských škol
- Konference o stavu rovných příležitostí ve vzdělávání na území Prahy

### 3. Vzdělávání žáků s odlišným mateřským jazykem – OMJ

**Cíl:** Aktivity KA 3 podporují a naplňují potřeby škol, školských zařízení, pedagogů

i vedoucích pedagogických pracovníků, kteří pracují s žáky a studenty s odlišným mateřským jazykem, stejně jako potřeby i samotných žáků a studentů, kteří mají odlišný mateřský jazyk (bez ohledu na státní občanství). Důraz je kladen především na odborný rozvoj kompetencí, dále na informovanost a vzdělání pedagogických pracovníků, stejně jako vzájemnou výměnu zkušeností (síťování). To vše s cílem podpořit rovné příležitosti ve vzdělávání a zamezit tím předčasným odchodům žáků a studentů ze vzdělávání.

- Aktivity pro žáky a studenty SŠ/VOŠ
- Aktivity pro děti a žáky MŠ/ZŠ
- Aktivity pro školy
- Navýšení kapacity pedagogických pracovníků a rozšíření kompetencí stávajících pedagogických pracovníků
- Programy podpory dětí s OMJ partnerských škol

#### 4. Ředitelská akademie

Cílem Ředitelské akademie je vytvoření funkční metodicko-mentoringové podpory určené ke spolupráci vedoucích pracovníků pražských škol na více úrovních. Zároveň vznikne síť, kde bude docházet k výměně zkušeností účastníků, kteří budou schopni ovlivňovat změny v oblasti školství „odspodu“.

##### Aktivity:

- Vzdělávací program pro začínající ředitele, jejich zástupce a budoucí zájemce o práci ve vedení školy „Rok v ředitelně“.
- Leadership program zaměřený na zkušenější ředitele a jejich zástupce
- Facilitované aktivity vedení škol a pedagogických pracovníků se stakeholdery a odborníky
- Workshopy pro vedení škol a pedagogy

#### 5. Podpora gramotnosti

Hlavním cílem aktivity je vybudování spolupracujících sítí pedagogů. Další cíle aktivit v tomto okruhu naplňují potřeby škol a školských zařízení vzhledem

k práci v oblasti matematické, čtenářské, finanční, přírodovědné, jazykové a digitální gramotnosti. Důraz je kladen na odborný rozvoj profesionálů a také rozvoj žáků a studentů škol ve věku 13–18 let.

##### Aktivity:

- Matematická gramotnost
- Čtenářská gramotnost
- Finanční gramotnost
- Jazyková gramotnost
- Digitální gramotnost
- Distanční vzdělávání

#### 6. Podpora odborných škol v oblasti kariérového poradenství, podnikavosti a polytechniky

Hlavním cílem KA 6 je zajistit dostatek informací o povoláních a možnostech svého uplatnění pro žáky a studenty. Podpořit vznik a sdílení odborných učeben. Zajistit komplexní podporu podnikavosti a rozvoj jak pedagogů, žáků tak samotných škol.

##### Aktivity:

##### 6.1. Vzdělávací programy pro školy v oblasti polytechniky

**Hardware Lab** – sdílená dílna bude určena pedagogům k rozvoji jejich profesních kompetencí a žákům/studentům k výrobě počítačově navrhovaných produktů, projektů a uměleckých děl a dalšímu vzdělávání.

##### 6.2. Podpora přírodovědných oborů

##### 6.3. Podpora podnikavosti

**Centrum podpory podnikavosti.** Pražský inovační institut jako významný hráč na poli inovací a podpory podnikání v rámci projektu poskytne zázemí (institucionální, personální a částečně materiálně-technické) pro celkový rozvoj znalostí a dovedností pedagogů, potažmo sekundárně žáků středních škol na území hlavního města Prahy.



#### 6.4. Kariérové poradenství

#### 6.5. Infoportál

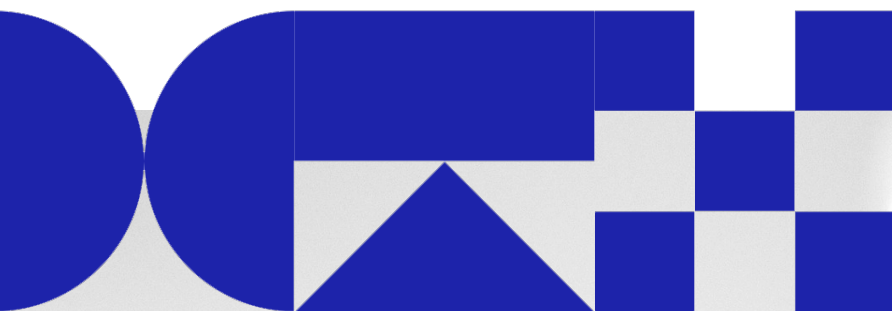
#### 6.6. Programy partnerských škol

#### Coworkingové centrum a inkubátor startupů při SSPŠ

### 7. Šablony

- 7b Zapojení odborníka z praxe do výuky na SŠ / VOŠ
- 7c Tandemová výuka SŠ / VOŠ
- 7d Doučování žáků SŠ ohrožených školním neúspěchem
- 7e Stáže pedagogů SŠ / VOŠ u zaměstnavatelů
- 7f Personální podpora - Koordinátor spolupráce školy a zaměstnavatele
- 7g Personální podpora - Školní kariérový poradce

Kromě toho v rámci aktivity bude 19 partnerů čerpat finanční prostředky na školní psychology a speciální pedagogy.



# Žádost o inovační partnerství (prevence neurodegenerativních a psychických onemocnění) podána

**Odpovědná manažerka: Kristýna Hejdrová**

HMP, Odbor evropských fondů, vyhlásil dne 2. února 2021 60. výzvu k předkládání žádostí o podporu v rámci Operačního programu Praha – pól růstu ČR. Celková alokace této průběžné výzvy je 250 mil. Kč. Cílem výzvy je stimulace inovační poptávky veřejného sektoru (resp. městské samosprávy) vůči výzkumným organizacím a podnikům s pomocí realizace veřejných zakázek v režimu řízení o inovačním partnerství.

## Shrnutí záměru projektu

- Vytvoření digitálního nástroje pro vyhledávání osob ohrožených poklesem kognitivních schopností a včasnou diagnostiku mentálních a kognitivních poruch mezi klienty sociálních zařízení zřizovaných MHMP.
- Objektivizace hodnocení a možnost dlouhodobého sledování a vyhodnocování trendů ve vývoji mentálních a kognitivních onemocnění.
- Aktivizace klientů pečovatelských služeb a snížení počtu klientů plně nesoběstačných.
- Podpora diagnostiky

## Souhrnné informace o projektu

Pii identifikoval problém s dlouhotrvajícím přetížením sociálních služeb hlavního města Prahy a oslovil odborníky z Českého vysokého učení technického v Praze (ČVUT) k nalezení možného řešení. Dá se předpokládat, že toto zatížení bude vzhledem ke stárnutí populace narůstat. Jednou z příčin tohoto stavu je zvyšování incidence onemocnění ze skupiny kognitivních nebo mentálních poruch (například Alzheimerova choroba) u osob 65+: důsledkem tohoto faktu je, že toto

onemocnění se projeví u nezanedbatelného počtu klientů sociálních služeb během jejich pobytu v sociálním zařízení, a tím dramaticky narůstají potřeby na jejich péči, ať už personální nebo materiální. V současnosti nelze tyto choroby vyléčit, ale lze je v případě velmi včasné diagnostiky onemocnění výrazně zbrzdit, a tak o dalších 3 - 5 let prodloužit dobu aktivního života.

Bohužel včasná přesná diagnostika neurodegenerativních chorob je velmi náročná a provádějí ji jen specializovaná lékařská pracoviště (v Praze jsou jen 3). Není v jejich silách zajistit preventivní prohlídky pro všechny klienty sociálních služeb nebo dokonce pro všechny obyvatele Prahy ve věku 65+. Jednou z cest, jak pomoci v řešení tohoto problému, je podpora screeningu v populaci 65+ prostřednictvím digitalizace testování, a to nejprve pro klienty sociálních služeb a později i pro příslušnou věkovou skupinu všech obyvatel HMP.

Hlavním cílem navrhovaného projektu je umožnit prodloužení délky života ve zdraví a zvýšení jeho kvality pro obyvatele Prahy a tím i ČR díky aktivní podpoře prevence nejčastějších neurodegenerativních chorob prostřednictvím nově vyvinutého softwarového systému pro testování a trénování kognitivních schopností. Nejdůležitějším výstupem aplikace bude upozornění na možnost vznikající kognitivní poruchy a dále se pokusit pomocí různých mentálních cvičení zbrzdit další rozvoj nemoci, a tím zlepšit kvalitu života testovaného klienta a snížit náročnost péče o něj. Provedené dotazníkové šetření a analýza trhu prokázaly, že navrhovaný softwarový produkt bude přínosný pro sociální služby HMP. Provedená rešerše a vyjádření expertů ukázala,

že navrhovaný softwarový produkt je inovativní i v mezinárodním srovnání a nemá na trhu konkurenci. Vzhledem k tomu, že na trhu neexistuje žádné řešení, které by bez zásadnější inovace šlo pro splnění nadefinovaných parametrů použít, Pii iniciovalo vznik inovativního partnerství a chce produkt nově vyvinout.

V rámci inovativního partnerství budou spolupracovat Pii a ČVUT. Žadatelem o podporu je Pii. Partnerem projektu bude ČVUT, které bude v projektu plnit roli garanta technické části, přinese do projektu svoji erudici a znalosti z oblastí návrhu softwaru, analýzy dat a biomedicínského inženýrství. V rámci specifikace výzvy je počítáno s realizací veřejné zakázky v režimu inovativního partnerství pro pořízení SW firmou, která řešení vytváří na základě specifik veřejné zakázky. Výsledný nástroj bude provozován tj. nabízen cílové skupině příjemcem podpory - PII. Součástí realizačního týmu v realizační fázi budou i zástupci organizací cílové skupiny - zaměstnanci sociálních zařízení, která se budou účastnit testování demo verze diagnostického nástroje a následně i plné verze.

Celkové náklady projektu jsou 49.852.656,80 Kč, z toho 35.146.000 Kč způsobilé investiční náklady projektu a 14.706.656,80 Kč způsobilé neinvestiční náklady.

#### **Realizace projektu je rozdělena do čtyř šestiměsíčních etap:**

- etapa projektu bude probíhat v období 11/21 - 04/22
- etapa bude probíhat v období 5/22 - 10/22
- etapa bude probíhat v období 11/22 - 4/23
- závěrečná etapa bude probíhat v období 5/23 - 10/23

Realizace klíčových aktivit a tím vytvoření funkčního nástroje, povede k naplnění cílů výzvy č. 60 Operačního programu Praha – pól růstu ČR:

- Dojde ke stimulaci inovační poptávky veřejné správy a uskutečnění veřejné

zakázky v režimu inovativního partnerství. Výstupem inovativního partnerství bude vývoj inovativní dodávky, služby.

- Předmět veřejné zakázky spadá do tematické oblasti: Sociální služby, zdravotnické služby a nástroje pro jejich poskytování

#### **Cílové skupiny**

##### **Městská samospráva**

Jedná se o samosprávu hlavního města Praha a současně všech městských částí Hlavního města Praha. Projekt má potenciál výrazně snížit roční náklady hlavního města na sociální služby a případně i zdravotnictví. Benefit pro cílovou skupinu bude především ve změně počtu a struktuře klientů, kteří projevují zájem, nebo potřebují služby a péči daných zařízení.

Kvantifikace cílové skupiny je následující: 57 samospráv městských částí a 1 samospráva hlavního města Praha.

##### **Sociální zařízení zřizovaná MHMP**

Projekt nabídne sociálním zařízením digitální diagnostický nástroj, který přispěje ke včasné identifikaci několika zásadních zdravotních problémů seniorů, jejichž rozvoj bude díky včasné léčbě možné zastavit nebo zpomalit, a tak prodloužit nejen průměrný věk obyvatel Prahy, ale především počet let, která prožijí ve zdraví. Projekt přispěje ke zvýšení kvality života nejen lidí seniorního věku, ale i jejich rodin.

MHMP zřizuje celkem 12 sociálních zařízení, které obstarávají péči o 3700 svých klientů.

##### **Aktuální stav projektu (1. 6. 2021)**

Příprava projektové žádosti byla zpracována příjemcem podpory PII ve spolupráci s partnerem ČVUT. Dne 12. 5. 2021 byla žádost o podporu podána. Ke dni 13. 5. 2021 bylo do výzvy č. 60 podáno 8 žádostí o podporu v celkové výši 240 mil. Kč, čímž se navrhovaný projekt vejde do alokovaných peněz (250 mil. Kč) v plné výši. Ke dni 1. 6. 2021 byla u projektu splněna kontrola přijatelnosti a formálních náležitostí a probíhá věcné hodnocení.

# DoToho!

## Odpovědný manažer: Bohumil Kartous

V reakci na pandemii COVID-19 a jejich kolaterálních dopadů na ekonomiku, pražskou nevyjímaje, jsme hledali cestu, jak pomoci malým a středním firmám inovovat jejich obchodní model, vyjít z krize silněji. Po průzkumu potřeb jsme se rozhodli poskytnout malým a středním podnikům, jejichž stabilita v době krize je ohrožena nejvíce, poskytnout vzdělávací a mentoringovou podporu s cílem stabilizovat a nejlépe dále rozvinout jejich podnikání.

Realizace probíhá ve spolupráci Pražského inovačního institutu a business hubu Opero pod záštitou hlavního města Prahy.

Partnery s finančním a dalším plněním jsou společnosti Google, Česká spořitelna, T-Mobile, Pražská energetika a Pražská plynárenská.

Obsahovými partnery jsou zahraniční obchodní komory American Chamber of Commerce, British Chamber of Commerce, Česko-německá obchodní a průmyslová komora, Obchodní komora Švýcarsko, NordicCham.

Dále se zapojily domácí svazy, komory a asociace, konkrétně Svaz průmyslu a dopravy ČR, Asociace malých a středních podniků, Hospodářská komora hlavního města Prahy, Asociace komunikačních agentur.

Partnersky se zapojily také následující organizace a firmy: Czechitas, ELAI, Direct people, GrowJob, FuckUp Nights, 6D Academy, Red Button, CEE Hacks, Česko. Digital, Aspen Institute Central Europe, Český institut pro franchising, #HolkyzMarketingu, Coaching systems, PWC, Grant Thornton, Deloitte, Břiza, Trubač.

Program je koncipován především jako pro bono pomoc podnikatelům od ostatních podnikatelů a firem, „B2B

pomoc“. Půjde především o individuální a skupinové konzultace na praktická témata ohledně stabilizace podnikání a o jeho možné inovace. Součástí budou rovněž workshopy, přednášky na relevantní témata rozvoje podnikání a přístup ke knihovně relevantních zdrojů.

### Hlavními komponenty programu jsou:

- **Mentor** - každý podnikatel bude mít na období účasti v programu, tj. dvou měsíců, dedikovaného mentora, který bude k dispozici pro konzultace v rozsahu alespoň 2 hodiny týdně. Mentori budou seniorní podnikatelé a manažeři, kteří budou konzultace poskytovat pro bono.
- **Pool of experts** - vedle vlastního mentora bude mít účastník programu možnost kontaktovat a vyžádat od hoc konzultaci se specialistou na danou oblast zájmu (např. online marketing), který bude v obecném seznamu mentorů.
- **Oborové a tematické masterminds** - online formát menších setkání účastníků programu (5-10 lidí) s moderátorem určený pro konzultace mezi účastníky v rámci jednotlivých oborů (např. hotely) a témat (např. zavedení e-commerce).
- **Série on-line přednášek** (respektive z nich vzešlých video záznamů) na témata, která se týkají většiny účastníků (marketing, online sales, financování, podpůrné programy, ale také psychologické aspekty zvládnutí krize, motivace)
- **Knihovna** - bude online úložiště video obsahu, článků a nástrojů s relevantním know-how.

Program byl otevřen v polovině března 2021 a jeho první běh aktivní do konce června 2021. Každý účastník bude moci využívat mentora a masterminds po dobu 2 měsíců, ostatní zdroje pak od začátku své účasti až do skončení celého programu. Část obsahu

bude otevřena široké veřejnosti.

### **Ke konci dubna byla bilance projektu následující:**

- Podařilo se aktivizovat asi 120 vysoce seniorních mentorů – podnikatelů a manažerů, kteří jsou ochotni pomoci pro bono konkrétní firmě. S výběrem mentorů si dáváme záležet a je i řada takových, kteří se přihlásili a do programu jsme je nevezali. Z našeho pohledu je klíčové držet vysokou úroveň mentorů. Nábor dalších mentorů pokračuje dál, abychom mohli podpořit další přihlášené firmy;
- V platformě bylo pro účastníky k dispozici již více než 100 expertů na jednotlivá témata;
- Do programu bylo přijatých již tehdy přes 100 firem (dosáhli jsme maxima, tedy přijetí 150 firem). Jejich kombinovaný obrat dosáhl téměř 3 mld. CZK a zaměstnali zhruba 1 750 lidí. Velká většina z nich byla loni zasažena výrazným poklesem poptávky a hledají způsoby, jak růst prostřednictvím nových produktů, distribučních kanálů a lepších schopností v oblasti obchodu a marketingu. Trochu více informací k účastníkům je obsaženo v příloženém dokumentu;
- Většina firem, které byly do programu přijaty, byla ihned propojena s mentory. Kontinuálně jsme vybírali mentory pro nově přihlášené účastníky dle nastaveného schvalovacího procesu;
- Postupně proběhla úvodní školení jak pro mentory, tak pro účastníky. Cílem je správně odkomunikovat možnosti a očekávání od programu;
- Před dvěma týdny jsme rozjeli program workshopů a školení. Zatím jsou hojně navštěvované, často i vyčerpaná stanovená kapacita. Aktuálně organizujeme 3-5 akcí za týden, od května bude program ještě výrazně posílen, řádově na 5-10 akcí za týden. V přípravě je totiž dalších nejméně 50 školení;
- Na poptávku od účastníků jsme rovněž zavedli formáty pro propojení firem, které se programu účastní, a to online

i offline.

- Otevřeli jsme Knihovnu know-how, ze které mohou účastníci dlouhodobě čerpat podněty pro rozvoj svého businessu a najdou tam také záznamy workshopů a dalších setkání, kterých se nemohli účastnit.

Celkový rozpočet projektu je 2.423.500 korun, přičemž hlavní město Praha se podílí částkou 1.475.000.

Program DoToho! byl prezentován před Komisí pro restrukturalizaci pražské ekonomiky RMHP (24. 3. 2021), jejíž členové ho přijali velmi kladně. Projekt bude pokračovat za účasti hlavního města Prahy.



# Zavedení systému hodnocení vzdělávacích příležitostí (DVPP)

**Odpovědný manažer: Petr Zavadil**

Projekt vychází z podnětů pracovní skupiny v rámci tvorby Školské inkluzivní koncepce kraje v Praze. Jedná se o požadavek ředitelů škol reagující dlouhodobě na nepřehlednost vzdělávací nabídky a požadující zavedení systému evaluace a hodnocení kvality poskytovaného dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků.

Nabídka vzdělávacích příležitostí stejně jako počet subjektů nabízející vzdělávání pro pedagogické pracovníky jsou široké a trh je nepřehledný. Kvalita nabízených a poskytovaných kurzů není nijak ověřována, ředitelé nemají kromě osobních zkušeností svých nebo kolegů či jinak než z doslechu možnost zjistit a ověřit si, jestli je daný kurz vhodný jak co do obsahu, formy i lektorského zajištění pro jejich potřeby a konkrétní pedagogy.

Podle školského zákona má ředitel vytvářet podmínky pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a organizovat jejich vzdělávání podle plánu dalšího vzdělávání s přihlédnutím ke studijním zájmům pedagogického pracovníka, potřebám a rozpočtu školy. Vypracování plánu je v autonomii dané školy, resp. jejího ředitele. Pedagogičtí pracovníci mají po dobu výkonu své pedagogické činnosti povinnost dalšího vzdělávání, kterým si obnovují, udržují a doplňují kvalifikaci. Zároveň se mohou účastnit dalšího vzdělávání, kterým si zvyšují nebo rozšiřují kvalifikaci.

Hlavním cílem projektu je navrhnout a odzkoušet systém hodnocení a evaluace vzdělávacích příležitostí v rámci dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků a vytvořit aplikaci vhodnou pro široké využití v rámci cílových skupin (primárně ředitelé škol, učitelé).

## **Cílové skupiny:**

Primární cílovou skupinou jsou pedagogové a ředitelé škol, kteří budou participativním způsobem přispívat k hodnocení nabídky vzdělávacích programů a zároveň ověřovat a využívat aplikaci pro výběr kurzů.

## **Primární cílové skupiny:**

- ředitelé škol na území HMP zřizovaných MČ a MHMP,
- pedagogičtí pracovníci škol na území HMP zřizovaných MČ a MHMP.

## **Sekundární cílové skupiny:**

- ředitelé škol na území HMP s jiným zřizovatelem než MHMP či MČ.
- pedagogičtí pracovníci škol na území HMP s jiným zřizovatelem než MHMP či MČ.

## **Terciární cílové skupiny:**

- ředitelé škol mimo území HMP s veřejným či neveřejným zřizovatelem.
- pedagogičtí pracovníci škol mimo území HMP s veřejným či neveřejným zřizovatelem.

Úhrn primárních a sekundárních cílových skupin, které budou představovat cílové uživatele, tvoří okolo 17,5 tisíce pražských ředitelů škola a pedagogických pracovníků.

## **Aktivity a etapy**

Projekt je rozfázován do 5 etap. První a druhá etapa (Evaluace - obsah a činnosti, Příprava metodiky - obsah a činnosti) tvoří analyticko-výzkumnou část projektu. Aplikační část tvoří třetí, čtvrtá a pátá etapa (Návrh/design Aplikace - obsah a činnosti, vytvoření a pilotní odzkoušení aplikace).

## **I. Evaluace - obsah a činnosti**

- A. Stanovení cílů evaluace a zvolení vhodných metod (1.milník)
- B. Výběr a příprava evaluačních nástrojů (2.milník)

## **II. Příprava metodiky - obsah a činnosti**

- A. Sběr dat (3.milník)
- B. Analýza a interpretace získaných dat + zpracování a příprava metodiky (4.milník)

## **III. Návrh/design online řešení - obsah a činnosti (5.milník)**

## **IV. Vytvoření nástroje (6.milník)**

## **V. Pilotní ověření aplikace s cílovou skupinou (7.milník)**

### **Aktuální stav projektu (1.6.2021)**

Projekt se nachází dle plánu ve fázi realizace těsně před dokončením 2. milníku, přičemž již započaly některé práce na 3. milníku. Kromě samotné realizace projektu byly úspěšně učiněny i kroky směřující k nalezení dlouhodobě udržitelného modelu fungování. Projekt a jeho benefity byly prezentovány aktérům na poli českého školství, především zástupcům vybraných krajských zřizovatelů. Na projektu mezi nimi panuje ideová shoda o důležitosti. Se dvěma kraji je již domluvená konkrétní forma prvního kroku spolupráce (kraje se zapojí do financování a šíření systému mezi regionálními školami). Jednání s dalšími pokračují. Projekt pozitivně hodnotí i zástupci vzdělavatelů, ředitelů a učitelé. Realizace probíhá za úzké spolupráce se zástupci těchto zainteresovaných stran. Ve formě účasti na kvalitativních výzkumných šetřeních bylo doposud zapojeno 15 zástupců vzdělávacích organizací, na 40 ředitelů a na 20 učitelů MŠ, ZŠ, SŠ.



# Praha školská: Realizace portálu pražského vzdělávání

**Odpovědná manažerka: Šárka Mrázová**

**Webový portál Praha školská** vznikl na základě potřeby shromáždit informace, vzdělávací příležitosti a vzdělávací nástroje pro pražské žáky, rodiče, pedagogy i veřejnost na jednom místě. Během roku 2021 se má stát **oficiálním portálem o vzdělávání v Praze**. Prostřednictvím svých redakčních stránek od začátku prosince 2020 informuje veřejnost o dění v pražském školství, celostátních aktualitách, zajímavostech a tipech na akce související se vzděláváním a volnočasovými aktivitami pro děti a mládež. Praha školská rovněž přináší inovace do vzdělávání a přispívá k jejich rozvoji. Portál svými aktivitami podporuje mediální výchovu na pražských základních a středních školách a dává příležitost jejich žákům, vysokoškolákům i pedagogům, aby se podíleli na přípravě jeho obsahu.

Kromě redaktorů z Pražského inovačního institutu aktivně přispívají do tvorby video, audio a textového obsahu studenti z **Mediálního domu Preslova**, který funguje při **Smíchovské střední průmyslové škole**. Výsledek jejich práce je na webu označen jako **Studentské zpravodajství**. Web Praha školská spolupracuje také s profesními organizacemi z oblasti vzdělávání, uznávanými odborníky i studentskými organizacemi.

## Činnost v projektu webu Praha školská leden až květen 2021

- Tvorba aktualit/článků/upoutávek na akce denně v pracovní dny, vznik Studentského zpravodajství, založení sociálních sítí FB, LinkedIn, Youtube, zahájení převodu webu pod oficiální server MHMP (dokončeno cca 1.6.2021), vznik bannerů PŠ umístěných na web praha.eu, komunikace s žáky a pedagogy ohledně jejich spolupráce na tvorbě

obsahu, oslovení a zahájení spolupráce s vytipovanými školami, zahájení koordinace převodu starých stránek o školství pod Prahu školskou.

- Pravidelné plnění obsahu webu a sociálních sítí, vytvoření podkladů pro vypsání veřejné studentské soutěže na vznik nového loga Prahy školské a její vypsání včetně rozeslání dopisu na ZŠ, SŠ, ZUŠ a VOŠ prostřednictvím odboru školství MHMP, modernizace hlavní homepage, dokončení převodu webu pod oficiální server MHMP dle možností MHMP.

## Plán aktivit na červen 2021

- Minikampaň na podporu návštěvnosti webu Praha školská, online reklamy - Facebook, Google Ads, Sklik, příprava tiskové zprávy a její distribuce médiím.
- Spolupráce s odborem marketingu MHMP a příprava bannerů pro online média, využití volných prostor MHMP v médiích.
- Příprava oficiálního převedení starých webových stránek odboru školství, které navštěvuje pedagogická obec, na stránky Prahy školské. Cílem je připravit finalizaci a zkompletování obou webů k 1. září 2021 a zahájení nového školního roku.
- Kontinuální obsahová podpora webu Praha školská na denní bázi - články, rozhovory, editace atd.
- Na konci června se očekává finalizace soutěže o nejlepší návrh na logo Prahy školské, vyhlášení je naplánováno na červenec 2021.



# Příprava Strategie cirkulární ekonomiky do roku 2030 v realizaci

**Odpovědná manažerka: Zuzana Drhová**

V březnu 2021 byla uzavřena smlouva mezi odborem ochrany prostředí (OCP) a Pii na zpracování Strategie pro přechod hl.m. Prahy na cirkulární ekonomiku s výhledem do roku 2030. Příprava této strategie je jedním z úkolů městem schváleného klimatického plánu a přechod na cirkulární ekonomiku je předpokladem pro naplnění klimatických cílů města (tj. snížit uhlíkovou stopu města do roku 2030 o 45 procent oproti stavu v roce 2010 a směřovat k uhlíkové neutralitě v roce 2050). Pii úzce spolupracuje jak s OCP, tak s pracovní skupinou pro cirkulární ekonomiku pod klimatickou komisí hl.m. Prahy. Navazuje přitom na studii Cirkulárního skenu z roku 2019, kde byly vtipovány 4 hlavní materiálové toky, kde je možné hledat materiálové úspory - stavebnictví, voda, odpady a zemědělství a potravin. V průběhu dubna byly ustaveny odborné platformy, probíhaly expertní rozhovory a v květnu expertní workshopy pro všechna čtyři hlavní témata. Byl zvolen participativní přístup umožňující zapojit široké spektrum městských aktérů.

Ve spolupráci s IPR proběhla analýza dosavadních strategií hl.m. Prahy, proběhlo šetření připravenosti městských částí zapojit se do cirkulárních projektů i rešerše příkladů dobré praxe ze zahraničí.

Přechod na cirkulární ekonomiku je vázán na změny ve vzorcích výroby i spotřeby, kdy zavedené lineární postupy nahrazují cirkulární v podobě uzavřených smyček toků materiálů (tzv. closed loop). Jedná se o komplexní nadresortní téma, které vyžaduje koordinaci a spolupráci napříč resorty a odbory magistrátu a také změny v systému řízení. Je zároveň jedinečnou příležitostí pro inovace (nové technologie, materiály, postupy, využití digitalizace) a pro vytváření spolupracujících inovačních ekosystémů napříč městem.

Cirkulární město vyžaduje zapojení města a městských organizací, ale také podnikatelského a občanského sektoru, a tedy podporu iniciativ zdola (vzdělávání a osvěta) a vytváření poptávky po nových řešeních (např. prostřednictvím veřejných zakázek).

Aktuálně jsou zřejmé směry, kterými se strategie bude ubírat. Půjde o opatření pro udržitelné stavebnictví a předcházení stavebního odpadu, využívání recyklátů ve stavebnictví a využití digitalizace a dat pro vytváření systému udržitelného nakládání s materiály (města jak banka materiálů). V oblasti zemědělství se jedná o podporu produkce zdravých lokálních potravin, nastavení spolupráce města se zemědělci z Prahy a okolí, podporu městského zemědělství (komunitní zahrady, městské sady) a zpracování bioodpadu (kompostárny, komunitní kompostéry). Další oblastí je využití nových technologií (hydroponické farmy, vertikální farmy apod.) a podpora inovačního podnikání, start-upů s tímto zaměřením. Nakládání s šedou vodou a možnosti jejího využití pro zalévání veřejné zeleně je jeden ze směrů pro udržitelné nakládání s vodou. V oblasti odpadů je hlavním zaměřením prevence jeho vzniku, znovuvyužití a recyklace (podpora bezobalových technologií, re-use center s různým zaměřením, sdílené ekonomiky), dále separace bioodpadu a jeho využití (kompostárny, bioplynová stanice).

První výstupy strategických a specifických cílů a typových opatření budou představeny na konci června. V průběhu léta budou i s podporou zahraničních konzultantů rozpracovány o kvantifikované cíle a indikátory tak, aby strategie mohla být předložena k projednání Radou hl.m. Prahy na přelomu září a října. Na schválenou Strategii následně navážou akční plány

zahrnující konkrétní opatření a projekty realizované s výhledem 2 -3 let. Veškeré výstupy budou pravidelně zveřejňovány na webových stránkách Pii:

[Pražský inovační institut | Cirkulární ekonomika \(prazskyinovacniinstitut.cz\)](https://prazskyinovacniinstitut.cz)



# Podnikatelské a inovační centrum hl. města Prahy

I v roce 2021 pokračovalo poměrně zdoluhavé vyjednávání s MHMP o provozu Podnikatelského a inovačního centra (PIC), jež začalo u na podzim roku 2020. Důvod je nasnadě: Podnikatelské a inovační centrum hl. m. Prahy (dále jen PIC) bylo zřízeno s cílem vytvořit specifický hub: propojovat aktéry podnikání a inovací v hlavním městě Praze (HMP), vytvářet místo setkávání a seznamování se s podnikatelskými příležitostmi pro účely možné spolupráce, dalšího vzdělávání, reprezentace dění, případně k pořádání akcí spojených s předmětem jeho činnosti (konference, workshopy, akce slavnostního charakteru). Pii vzniklo na základě potřeby HMP koncepčně rozvíjet inovace, podporu podnikání a vzdělávání, jak jasně deklaruje příloha č. 1 k usnesení Zastupitelstva HMP č. 12/97 ze dne 13. 12. 2019 v článku 4 Účel ústavu a v článku 5 Předmět činnosti ústavu. Politickým zájmem vzniku Pii bylo i převedení agendy podpory podnikání a inovací z více subjektů HMP (MHMP, IPR) na Pii, což se nyní splňuje díky navržené inhouse smlouvě.

To je ostatně praxe běžná v případě jiných regionů (či metropolí), tedy že podporu businessu v inovacích řeší nikoliv přímo municipální úřad, nýbrž organizace, které dokáže získat díky svému zaměření potřebné know-how a expertízu potřebnou pro orientaci v oblasti inovací a zhodnocení role aktérů, s nimiž je možné navazovat funkční vztahy. Jinými slovy, podporovat inovace tak, aby zadavatel (v tomto případě HMP) mohl sledovat a měřit určitou přidanou hodnotu.

Z uvedených záměrů vzniku obou entit vyplývá, že Pii je organizací, která má HMP pomoci podporovat inovace v řadě směrů, zejména pak v oblasti podnikání. Je přirozené, že pokud HMP chce k tomuto účelu provozovat účelově více omezené zařízení, jako je PIC, bude to právě Pii, kdo ponese odpovědnost za obsahovou

a programovou náplň takového zařízení, aby se podařilo zamezit duplicitě aktivit.

V současné kritické době pro většinu oblastí podnikání je zásadní, aby HMP reagovalo na potřeby jejích obyvatel a podnikatelů, zejména ve spojení s epidemií COVID 19. V tomto roce je nutno konstatovat, že význam provozu centra podpory podnikání a inovací je zásadní, ale neprobíhá. Pro zvýšení ekonomického výkonu pražských podnikatelů je nutná nejen finanční pomoc, ale i nefinanční znalostní pomoc zaměřená právě na podporu inovací, které mohou z krátkodobého hlediska pomoci pražskému businessu překlenout složité období ovlivněné protiepidemickými opatřeními a ze středně či dlouhodobého hlediska mohou pomoci významně diverzifikovat podnikatelskou bázi v HMP tak, aby se zvýšil podíl udržitelných podniků s vyšší přidanou hodnotou.

Při přípravě podpory inovací v oblasti businessu v Pii jsme plánovali během roku 2020, že právě PIC bude hlavním médiem těchto aktivit s přímým dopadem do podnikatelského terénu. Kvůli zdržení, které bylo způsobeno relativně dlouhým jednáním mezi MHMP a Pii, došlo k posunu převzetí správy PIC až zhruba 9 měsíců od počátku samotného jednání. Přesto že jsme neměli tuto facilitu k dispozici, podařilo se ve spolupráci s business centrem Opero poskytnout malému a střednímu podnikání v Praze mentoringový program DoToho!, v němž je v současnosti (19. 5. 2021) zapojeno více než 130 firem a více než 120 mentorů.

Program DoToho!, který byl představen též Komisi pro restrukturalizaci pražské ekonomiky RHMP (24. 3. 2021) a byl oceněn členy komise napříč politickým spektrem, je příkladem toho, jakým způsobem by chtěl Pii PIC provozovat a kam by chtěl ve využití této facility ve veřejný prospěch do budoucna pokračovat.

Významným důvodem pro synergii programu PIC a aktivit Pii je realizace projektu Prague Smart Accelerator, jehož významným dílčím cíle je právě podpora inovací v businessu, propojování sfér R&D, urbánních inovací a vzdělávání, realizace konkrétních intervencí ve vybraných oblastech (doménách specializace). I v tomto ohledu je PIC logickým nástrojem pro podporu těchto snah o vytvoření funkční inovační infrastruktury na území HMP. Podnikatelské a inovační centrum je od počátku vnímáno jako klíčový projekt pro naplňování pražské RIS. I v tomto ohledu je logické, že Pii, které má realizaci a aktualizaci RIS ve své agendě, je zároveň provozovatelem PIC.

Vedle toho se Pii profiluje jako organizace s rychlou orientací v pražském ekosystému a schopností přitahovat ke spolupráci partnery, kteří patří ke špičce v oblasti inovací (Direct People, Czechitas, Outboxers, Opero atp.) a jejich přínos pro zvyšování inovačního potenciálu businessu může být zásadní, pokud se podaří využít jejich know-how ve prospěch záměrů HMP v oblasti veřejného zájmu.

Pro jistotu zde ještě jednou uvádím vymezení účelu činnosti v rámcové smlouvě o spolupráci mezi MHMP a Pii na provozu PIC v celé škále, tedy v oblasti plánování a podpory rozvoje vzdělávání, vědy a výzkumu, podpory podnikání, kultury a ochrany životního prostředí na území hlavního města Prahy:

- Plánování, podpora a rozvoj vzdělávání.
- Plánování, podpora a rozvoj podnikání, se zvláštním důrazem na podnikání sociální a společensky odpovědné.
- Koordinace, podpora a rozvoj inovačního ekosystému a mezisektorové spolupráce odpovídající účelu ústavu.
- Plánování, podpora a rozvoj ochrany životního prostředí.
- Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků.
- Zprostředkování obchodu a služeb.
- Plánování a realizace rozvojových projektů a programů.
- Pořádání školení, konferencí, workshopů,

coachingu a dalšího vzdělávání.

- Koordinace a podpora mezisektorové spolupráce odpovídající účelu ústavu.
- Výzkumná činnost.
- Pořádání kulturních a vzdělávacích produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí.
- Vydavatelská činnost.
- Poskytování dotačního poradenství, pro malé a střední podniky.

#### **Konkrétní vymezení činností k jednotlivým bodům je následující:**

- **Plánování, podpora a rozvoj vzdělávání.**
  - Realizace projektů financovaných z dotačních programů mimo rozpočet HMP (iKAP II apod.) ve prospěch HMP,
  - realizace projektů na podporu inovací ve vzdělávání ve prospěch HMP financovaných přímo z rozpočtu HMP (nástroj na hodnocení DVPP apod.).
- **Plánování, podpora a rozvoj podnikání, se zvláštním důrazem na podnikání sociální a společensky odpovědné.**
  - Realizace programu Podnikatelského inovačního centra na základě usnesení RHMP.
  - Podpora inovací v podnikání, startupů a inkubačních aktivit jako součást probíhajících projektů financovaných ze zdrojů mimo rozpočet HMP (PSA, iKAP II), realizace dalších projektů tohoto typu na základě zadání ze strany HMP.
  - Podpora inovací v podnikání, startupů a inkubačních aktivit financovaných z rozpočtu HMP na základě zadání ze strany HMP.
- **Koordinace, podpora a rozvoj inovačního ekosystému a mezisektorové spolupráce odpovídající účelu ústavu.**
  - Koordinace tvorby inovační strategie Prahy a jejich akčních plánů
  - Podpora, facilitace a propagace inovačních platform zaměřených na mezisektorovou spolupráci v rámci domén specializace inovační strategie Prahy - triple helix (součást projektu PSA)

- Podpora inovačních projektů zaměřených na transfer a komercializaci, poznatků, rozvoj VaV kapacit podniků)
- Podpora a koordinace zapojování pražského inovačního ekosystému do mezinárodní spolupráce a programů EU (HORIZON, STEPHANIE, RURITAGE...)
- Podpora propagace inovací a budování inovačního brandu Prahy
- Realizace projektů na podporu propojení formálního a neformálního vzdělávání (Naučit se učit, projekt realizovaný s Městskou knihovnou v Praze).
- Realizace projektů propojujících podnikání a vzdělávání (součást realizace iKAP II atp.).
- Realizace projektů podporujících propojení v oblasti životního prostředí (městského rozvoje) a vzdělávání i podnikání (v rámci Podnikatelského inovačního centra atp.).
- **Plánování, podpora a rozvoj ochrany životního prostředí.**
  - Strategická podpora naplňování cílů Klimatického plánu HMP2030 na základě usnesení RHMP, které k tomu Pii zavazuje, např. koordinace přípravy a podíl na implementaci Strategie hl.m. Prahy pro přechod na studii využití cirkulární ekonomiky s výhledem do roku na území HMP do roku 2030.
  - Vzdělávání a osvěta klíčových aktérů města, MČ, podnikatelské sféry ve vazbě na cíle Klimatického plánu HMP
  - Realizace pilotních projektů podporujících naplňování cílů Klimatického plánu HMP 2030 s důrazem na zavádění inovací, např. podíl na rekonstrukci veřejných budov, realizace projektů aplikujících prvky cirkulární ekonomiky, urban labs se zapojením místních komunit.
  - o vzdělávání a osvěty se zaměřením na klíčové aktéry města - MČ, podnikatelská sféra
  - Poradenská a konzultační činnost,
- zpracování odborných studií a posudků.
- Zpracování studií v oblasti činnosti vymezených rámcovou smlouvou v návaznosti na předchozí podobné zakázky HMP vůči Pii (studie cirkulární ekonomiky, návrh projektů ve prospěch spolupráce s partnerským městem Taipei, revize Krajského akčního plánu II apod.).
- **Zprostředkování obchodu a služeb.**
  - Podpora komunikace v oblasti inovací na území HMP prostřednictvím komunikačních kanálů Pii,
  - redakční vedení portálu Praha školská,
  - zprostředkování možné spolupráce s partnery veřejné i neveřejné povahy apod.
- **Plánování a realizace rozvojových projektů a programů.**
  - Realizace a partnerství v programech a projektech vymezených oblastmi spolupráce obsaženými v této rámcové smlouvě na základě zakázky ze strany HMP.
- **Pořádání školení, konferencí, workshopů, coachingu a dalšího vzdělávání.**
  - Realizace dalších fází mentoringového programu DoToho!.
  - Součást programu podnikatelského inovačního centra.
  - Součást řešení projektů financovaných ze zdrojů mimo rozpočet HMP (PSA iKAP II atd.).
  - Součást projektů financovaných z rozpočtu HMP.
- **Koordinace a podpora mezisektorové spolupráce odpovídající účelu ústavu.**
  - Realizace projektů na podporu propojení formálního a neformálního vzdělávání (Naučit se učit, projekt realizovaný s Městskou knihovnou v Praze).
  - Realizace projektů propojujících podnikání a vzdělávání (součást realizace iKAP II atp.).
- **Realizace projektů podporujících propojení v oblasti životního prostředí (městského rozvoje) a vzdělávání**

i podnikání (v rámci Podnikatelského inovačního centra atp.).

- **Výzkumná činnost.**
  - Podíl na výzkumné činnosti v rámci projektu Diagnostika a prevence psychických a neurodegenerativních onemocnění v rámci tzv. inovačního partnerství.
  - Další podobné projekty realizované ve spolupráci s partnery z výzkumné sféry (AV ČR, UK, ČVUT, ČZU).  
Naplnění uzavřených Memorand o spolupráci mezi Pii a univerzitami
- **Pořádání kulturních a vzdělávacích produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí.**
  - Partnerský podíl na akcích typu Týden inovací, Future Port Prague, Metronome atp.
  - Pořádání akcí tohoto charakteru v Podnikatelském a inovačním centru.
  - Podíl na dalších akcích podobného charakteru s partnery z veřejné i neveřejné sféry (Městská knihovna v Praze, Aspen Institute, Opero atp.).

- **Vydavatelská činnost.**
  - Publikace vydávané na základě výzkumné, konzultační a poradenské činnosti (např. studie cirkulární ekonomiky).
- **Poskytování dotačního poradenství, pro malé a střední podniky.**
  - Podnikatelské inovační centrum.
  - DoToho!

**Stav k 4. 6.:** Rada HMP by měla předání správy PIC do rukou Pii definitivně rozhodnout na svém zasedání dne 7. 6. 2021.



# Naučit se učit, společný projekt s Městskou knihovnou Praha v pilotním běhu

**Odpovědný manažer: Bohumil Kartous**

V roce 2020 došlo z iniciativy Pii k dohodě na společném projektu s Městskou knihovnou v Praze (MKP) za podpory HMP. Základní myšlenkou projektu je přiblížit formy formálního a neformálního vzdělávání poskytnutím informačních a vzdělávacích nástrojů, jimiž disponuje MKP, školám, zejména žákům SŠ a jejich pedagogům. Projekt stojí na členství žáků a pedagogů pražských SŠ v MKP (finančním příspěvím HMP) a nabídkou všech dostupných informačních a vzdělávacích zdrojů s potřebnou podporou ze strany MKP (včetně využití tematicky orientovaných vzdělávacích programů a dalších prostředků dovednostního rozvoje, jako jsou makers dílny).

Projekt logicky navazuje na stávající aktivity Městské knihovny v Praze pro cílovou skupinu studujících středních škol a rozvíjí je zejména v oblasti mediálního a informačního vzdělávání a zvyšování společenské odolnosti (resilience). V těchto oblastech navrhovaný projekt naplňuje zásady Pii podporovat osvědčené inovace s prokazatelnými výsledky, a to zejména v prioritní oblasti vzdělávání.

Kvalitní, ověřené a aktuální informace jsou základním předpokladem naplňování "Cílů udržitelného rozvoje", přičemž právě

knihovny mají celosvětově nezastupitelnou úlohu ve zpřístupňování informací. Prostřednictvím knihovního fondu, vzdělávacích pořadů či přístupu k databázím pomáháme uživatelům žít zdravějším životním stylem, zvyšovat jejich šanci v uplatnění na pracovním trhu i v realizaci jejich občanských či neformálních aktivit.

Resilientní společnost dovede dynamicky reagovat na vnější i vnitřní rušivé události. Má připravené konkrétní institucionální mechanismy, s jejichž pomocí se s těmito situacemi dokáže vyrovnat, a zároveň je složena z jednotlivců, kteří jsou schopni hledat kreativní řešení na dosud neznámé výzvy. V oblasti vzdělávání se jedná zejména o podporu a šíření nových kompetencí, které budou v následujících letech klíčové pro uplatnění na pracovním trhu - kritické myšlení, práce s informacemi a aktivní celoživotní vzdělávání a učení.

Zejména jarní vlna pandemie nemoci covid-19 však ukázala, že pro zvyšování odolnosti, soběstačnosti a inovativnosti společnosti je podstatná i technická gramotnost a manuální zručnost (šití roušek, 3D tisk štítů apod.). DIY kultura a otevřený přístup k přístrojům zároveň podporuje snižování materiální spotřeby, a tím přispívá k udržitelnější budoucnosti.



## Ostatní projekty: GoViral!, Wikimedia do škol, analýza potřeb velkého businessu, rekonstrukce školských budov

V roce 2020, v reakci na propukající infodemickou paniku ve veřejné diskusi o problémech způsobených koronavirovou epidemií, vytvořil tým z Cambridge University hru Go Viral!, která slouží k vytvoření větší míry resilience proti vlivu dezinformací. Tato hra je tvůrci poskytována k lokalizaci do dalších jazyků. Prostřednictvím diplomatického zastoupení Velké Británie v ČR a s podporou HMP nyní připravujeme lokalizaci do českého jazyka, hotova by měla být do konce června 2021.

Dále jednáme o podpoře vzdělávacích projektů společnosti Wikimedia, která se mimo jiné zabývá využitím Wikipedie jako prostředku vzdělávání, na pražských středních školách. Jde zejména o projekty zaměřené na dovednost práce s informacemi a informačními zdroji (např. Studenti píší Wikipedii), jejichž prostřednictvím je možné podporovat zvyšování obecné informační gramotnosti.

V současnosti jednáme o možnosti spojení s projektem Městské knihovny v Praze.

Společně se společností Direct People, která se mimo jiné zaměřuje na vývoj inovací v korporátních business modelech, připravujeme kvalitativní analýzu potřeb velkého businessu, která by zároveň měla poskytnout i ověření současných záměrů v podpoře businessu ze strany HMP (např. založení venture fondu). Cílem je zpřesnit možné intervence ze strany HMP a zároveň navázání užší spolupráce a hledání společných témat v oblasti podpory veřejného zájmu na území HMP.

Společně s MHMP připravujeme projekt na mapování stavu a návrh postupů při rekonstrukci školských budov v majetku HMP tak, aby splňovaly cíle stanovené nedávno přijatých klimatickým plánem do roku 2030.





## Pražský inovační dům v Celetné ulici

Od počátku roku 2021 řešil Pii problém svého umístění. V současnosti využívané prostory v tzv. radničních domech jsou z hlediska dispozic provizorní a pro rostoucí tým nedostačující. Ve spolupráci s gesčním radním Vitem Šimralem jsme proto přistoupili k vytipování nových možných řešení, z nichž se jako nejzajímavější jeví možnost obsadit kancelářské prostory v budovách v Celetné ulici (č. p. 19 a 21). Tyto budovy patří do vlastnictví HMP a jsou nyní nevyužity. Jejich poslední účel využití byl kancelářský, prostory byly pronajímány různým soukromým subjektům.

O využití prostor se Pii nyní aktivně uchází (mimo komerční prostory umístěné směrem do Celetné ulice). S podporou vlastníka, HMP, by měly vnitřní prostory projít rekonstrukcí, která jednak odstraní některé necitlivé stopy předchozích vnitřních úprav, narušující historický charakter budovy a jednak přizpůsobí prostory k užívání Pii a dalším projektům, které mají inovační charakter, jsou podporovány HMP nebo inovativní cíle HMP naplňují a nemají vlastní

vybudované zázemí. Cílem je koncentrovat inovační projekty HMP na jednom místě tak, aby mezi nimi mohlo docházet ke každodenní interakci a z toho vyplývající případné konvergenci při realizaci projektů či navazování nových inovačních partnerství. Pro tyto účely počítá návrh rekonstrukce nejen s úpravou kanceláří pro účely jednotlivých projektů, ale též s vytvořením coworkingového prostoru pro projekty, které nepotřebují stabilní místo (např. studentské inovační projekty) a také s kavárnou v přízemí domu, která bude primárně sloužit uživatelům, nicméně může být otevřena i "do ulice", mimo jiné by tím Pii mohl částečně refundovat náklady na nájem.

Pii obsadí odhadem polovinu prostorové dispozice (při odhadovaném počtu zhruba 45 stálých spolupracovníků na konci roku 2021). Polovina dispozice bude k dispozici pro další projekty a coworkingový prostor. Do okamžiku stěhování bude Pii využívat prostory v radničních domech, které zůstávají v roce 2021 nevyužity.



# Přehled o dosavadním hospodaření a ekonomický výhled na rok 2021

## Finanční tok Pii 02-12 2020

FINANČNÍ TOK PII 02-12 2020				
	vstupy		výdaje	
únor 2020				
	vklad zakladatele	1 000 000,00		
			<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	200 700,00
			superhrubé mzdy PSA NPN	26 760,00
			superhrubé mzdy ostatní	11 838,00
			nájem + služby Staroměstská	10 240,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			certifikát	495,00
			hostig+doména	1 462,00
celkem únor		1 000 000,00		251 495,00
kumulativně		1 000 000,00		251 495,00
březen 2020				
			<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	285 849,00
			superhrubé mzdy PSA NPN	26 760,00
			superhrubé mzdy ostatní	22 310,00
			nájem + služby Staroměstská	16 500,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			Alza vybavení IT	140 579,00
			SW předpisy	6 187,00
celkem březen				498 185,00
kumulativně		1 000 000,00		749 680,00

duben 2020				
			<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	559 820,00
			superhrubé mzdy PSA NPN	26 760,00
			superhrubé mzdy ostatní	29 303,00
			nájem + služby Staroměstská	16 500,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			drobné poplatky	816,00
			personální inzerce	8 349,00
celkem duben				641 548,00
kumulativně		1 000 000,00		1 391 228,00
květen 2020				
			<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	559 501,00
			superhrubé mzdy PSA NPN	26 760,00
			superhrubé mzdy ostatní	51 393,00
			nájem + služby Staroměstská	16 500,00
			SW licenční poplatky	463,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			Alza vybavení IT	31 570,00
celkem květen				686 187,00
kumulativně		1 000 000,00		2 077 415,00
červen 2020				
	předplatba PSA	10 000 000,00	<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	629 721,00
			superhrubé mzdy PSA NPN	37 464,00
			superhrubé mzdy ostatní	81 017,00
			nájem + služby Staroměstská	16 500,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			služby a poplatky	849,00
celkem červen		10 000 000,00		765 551,00
kumulativně		11 000 000,00		2 842 966,00
červenec 2020				
	režerše pro MHMP	55 000,00	<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	703 805,00
			superhrubé mzdy PSA NPN	37 660,00
			superhrubé mzdy ostatní	212 935,00
			nájem + služby Staroměstská	16 500,00
			nájem + služby U Radnice	111 636,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			ACTIVA kanc. potřeby	9 027,00
			účast na konferenci Riga	11 778,00
			Alza spotřební materiál	4 971,00
			Alza vybavení IT	27 236,00
			Alza vybavení kuchyně	29 678,00
celkem červenec		55 000,00		1 165 226,00
kumulativně		11 055 000,00		4 008 192,00

srpen 2020				
			<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	775 660,00
			superhrubé mzdy PSA NPN	37 349,00
			superhrubé mzdy ostatní	208 195,00
			nájem + služby Staroměstská	16 500,00
			nájem + služby U Radnice	111 636,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			KIKA - vybavení nábytek	25 683,00
			odborné školení	4 828,00
			nakoupené služby	26 570,00
			Alza vybavení IT + příslušenství	77 090,00
			Alza spotřební materiál	18 328,00
			poplatky	96,00
celkem srpen		0,00		1 301 935,00
kumulativně		11 055 000,00		5 310 127,00
září 2020				
			<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	852 203,00
			superhrubé mzdy PSA NPN	69 194,00
			superhrubé mzdy ostatní	220 749,00
			nájem + služby Staroměstská	16 500,00
			nájem + služby U Radnice	111 636,00
			nákup služeb marketing	45 000,00
			SW licence	382,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			ACTIVA kanc. potřeby	4 761,00
			korektury textů - web	1 793,00
			domény + hosting	5 745,00
			nákup služeb KAP 2	17 050,00
celkem září				1 345 013,00
kumulativně		11 055 000,00		6 655 140,00
říjen 2020				
	ŠIKK Etapa I	320 000,00	<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	866 379,00
			superhrubé mzdy PSA NPN	73 590,00
			superhrubé mzdy ostatní	308 079,00
			nájem + služby Staroměstská	16 500,00
			nájem + služby U Radnice	112 836,00
			nákup služeb marketing	22 500,00
			Vodafone tarify	1 041,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			tvorba webu	80 172,00
			Alza vybavení IT + příslušenství	133 572,00
			účast na konferenci Riga	12 147,00
			HP Tronic - drobná technika	3 339,00
			nákup služeb média	9 020,00
			nákup služeb KAP 2	79 100,00
celkem říjen		320 000,00		1 718 275,00
kumulativně		11 375 000,00		8 373 415,00

listopad 2020				
	zakázka MHMP KAP	50 000,00	<b>opakovatelné náklady</b>	
	zakázka MHMP KAP	41 000,00	superhrubé mzdy PSA PN	745 298,00
	ŠIKK Etapa II	80 000,00	superhrubé mzdy PSA NPN	73 590,00
			superhrubé mzdy ostatní	300 442,00
			nájem + služby Staroměstská	16 500,00
			nájem + služby U Radnice	112 836,00
			nákup služeb marketing	22 500,00
			marketing Schola Pragensis	5 038,00
			Vodafone tarify	6 448,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			Vodafone HW - mobilní telefony	51 144,00
			nákup služeb - režie	13 013,00
			nákup služeb - poradenství PSA	8 400,00
			nákup služeb KAP 2	23 100,00
celkem listopad		171 000,00		1 378 309,00
kumulativně		11 546 000,00		9 751 724,00
prosinec 2020				
	Schola Pragensis - služby dodané	361 198,00	<b>opakovatelné náklady</b>	
			superhrubé mzdy PSA PN	877 312,00
	Schola Pragensis - záloha na náklady	186 500,00	superhrubé mzdy PSA NPN	74 329,00
			superhrubé mzdy ostatní	310 298,00
	DVPP záloha	2 277 450,00	nájem + služby U Radnice	112 836,00
			nákup služeb marketing	22 500,00
			SW licence	7 865,00
			Vodafone tarify	8 712,00
			<b>neopakovatelné náklady</b>	
			odstupné	253 200,00
			vybavení - nábytek	302 716,00
			korporátní identita + web	184 200,00
			právní poradenství	45 375,00
celkem prosinec		2 825 148,00		2 199 343,00
kumulativně		14 371 148,00		11 951 067,00
saldo 2020		2 420 081,00		

## Finanční tok Pii predikce

finanční vstupy		náklady	
přenos salda 2020	2 420 081,00		
<b>PSA</b>			
PSA již čerpáno	12 000 000,00	PSA přímé náklady - mzdy	11 021 106,00
PSA předpoklad	13 000 000,00	PSA přímé náklady - služby	3 906 000,00
		PSA přímé náklady - vybavení + SW	192 000,00
<b>DVPP</b>			
DVPP doplatek	1 055 550,00	DVPP přímé náklady - mzdy+ kontraktoři	2 873 600,00
		DVPP přímé náklady - právní služby	100 000,00
<b>Inovativní partnerství - ČVUT</b>			
IP vstupy pro Pii	1 485 000,00	IP - osobní náklady	835 000,00
		IP- služby	650 000,00
<b>DoToho!</b>			
fakturováno	1 475,00	osobní náklady externisté + OSVČ	805 000,00
		marketingová komunikace	150 000,00
		nakupované ostatní služby	340 000,00
<b>Cirkulární ekonomika</b>			
objem čerpání	2 000 000,00	přímé účelové náklady	1 750 000,00
<b>iKAP 2</b>			
iKAP 2 čerpání	39 614 000,00	iKAP 2 přímé náklady	37 237 000,00
		iKAP 2 nepřímé účelově vázané náklady	2 260 000,00
<b>Praha školská</b>			
fakturace	500 000,00	osobní náklady dohody + OSVČ	420 000,00
		náklady na reklamu	480 000,00
		vícepráce	400 000,00
<b>Pii ostatní</b>			
		<b>opakovatelné náklady</b>	
		superhrubé mzdy ostatní	1 500 000,00
		nájem + služby U Radnice	1 355 000,00
		nákup služeb marketing	350 000,00
		SW licence	200 000,00
		Vodafone tarify	200 000,00
		průběžné provozní náklady	300 000,00
		nakupované služby	1 000 000,00
		<b>neopakovatelné náklady</b>	
		služby	250 000,00
		obnova a doplnění vybavení	200 000,00
<b>celkem</b>	<b>72 076 106,00</b>		<b>68 774 706,00</b>
<b>saldo</b>	<b>3 301 400,00</b>		

# Přehled spolupracovníků

## Pracovní poměry

Příjmení	Jméno	Pracovní pozice	Druh pracovního poměru	Projekt	Datum vstupu	Datum odchodu
Adamec	Jakub	tazatel / Analytik PSA	DPP	PSA	5/1/2021	12/31/2021
Bedřichová	Zuzanna	Analytik / Analytik PSA	DPC	do 01/2021 Pii obecně, od 02/2021 PSA	2/3/2020	
Bielczyk	Daniel	tazatel / Analytik PSA	DPP	PSA	5/1/2021	12/31/2021
Čihák	Martin	tazatel / Analytik PSA	DPP	PSA	5/1/2021	12/31/2021
Dobrovský	Jan	RIS3 Developer PSA	HPP	PSA	3/27/2020	5/31/2021
Drhová	Zuzana	zástupce ředitele/RIS3 developer PSA	HPP	Pii obecně; od 06 /2021 PSA part	10/1/2020	
Gottmannová	Kornélia	Manažer KA PSA/RIS3 asisatent PSA	HPP	PSA	9/1/2020	5/31/2021
Gottmannová	Kornélia	tazatel / Analytik PSA	DPP	PSA	6/1/2021	12/31/2021
Hejdová	Kristýna	Projektový manažer	DPP	Výzva 60 do OPPPR (inovační partnerství)	4/1/2021	4/30/2021
High	Radka	Analytik PSA	DPP	PSA	1/11/2021	3/31/2021
Hrdlička	Ferdinand	konzultant DVPP	DPP	DVPP	1/1/2021	12/31/2021
Hurych	Jan	RIS3 asistent PSA/Analytik PSA	HPP	PSA	8/1/2020	
Chadimová	Pavla	tazatel / Analytik PSA	DPP	PSA	5/1/2021	12/31/2021
Janíková	Martina	tazatel / Analytik PSA	DPP	PSA	5/1/2021	12/31/2021
Kabelová	Jana	manažer KA PSA / projektový manažer	HPP	do 01/2021 PSA; od 02/2021 Školní budovy	3/2/2020	
Kartous	Bohumil	ředitel	HPP	Pii obecně	7/1/2020	

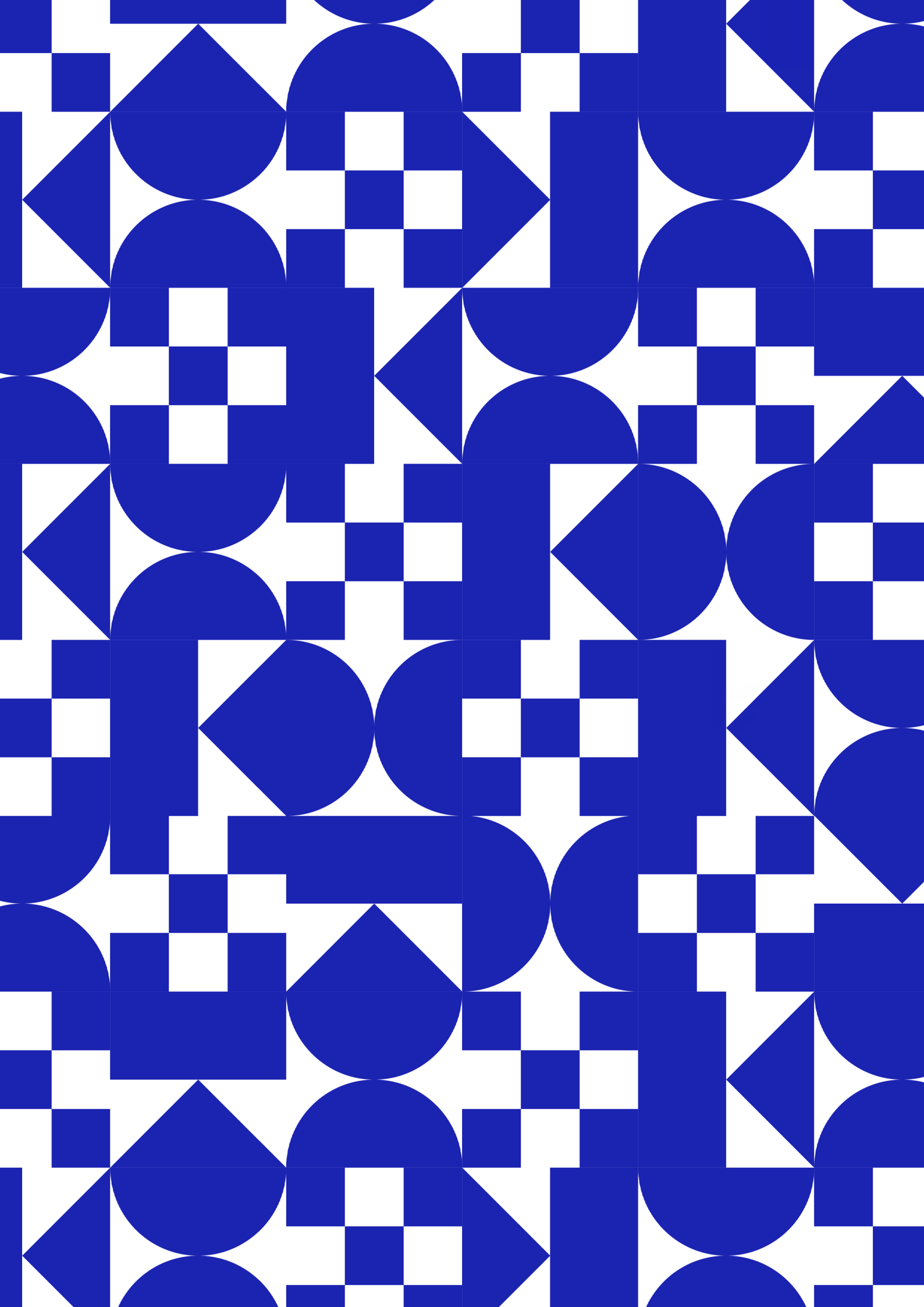
Příjmení	Jméno	Pracovní pozice	Druh pracovního poměru	Projekt	Datum vstupu	Datum odchodu
Kartous	Jáchym Bohumil	junior datový analytik	HPP	Pii obecně	9/1/2020	12/31/2020
Klíma	Pavel	analytik PSA	HPP	PSA	2/3/2020	6/30/2021
Kohout	David	hlavní analytik	HPP	PSA	2/3/2020	
Kuchynka	Alexandr	Analytik PSA	DPČ	PSA	4/1/2021	
Kuchynka	Alexandr	Analytik PSA	DPP	PSA	2/1/2021	3/31/2021
Kuchynka	Alexandr	tazatel	DPP	PSA	5/1/2021	12/31/2021
Lapáček	Tomáš	RIS3 manažer PSA	HPP	PSA	1/4/2021	
Mazur	Daniel	projektový manažer/ finanční manažer PSA	HPP	do 11/2020 Pii obecně; od 12/2020 PSA	5/15/2020	
Melichar	Radek	manažer marketingové a komunikační strategie	HPP	PSA	4/1/2021	
Mrázová	Šárka	marketingový koordinátor	DPČ	PSA	8/1/2020	
Mrázová	Šárka	tisková mluvčí	DPP	Pii obecně	12/1/2020	12/31/2020
Nekola	Martin	evaluátor DVPP	DPČ	DVPP	3/1/2021	
Nekolová	Markéta	evaluátor DVPP	DPČ	DVPP	3/1/2021	
Nürnberggerová	Veronika	RIS3 Developer PSA	HPP	PSA	4/1/2020	
Petrenko	Roman	analytik	DPP	Pii obecně	2/1/2020	2/29/2020
Podškubková	Martina	redaktorka portálu Praha školská	DPČ	Praha školská	3/15/2021	
Podškubková	Martina	editorka Praha školská	DPP	Praha školská	3/15/2021	6/15/2021
Potužníková	Eva	analytik	DPP	Pii obecně	2/3/2020	12/31/2020
Rýdlo	Ondřej	tazatel / Analytik PSA	DPP	PSA	5/1/2020	12/31/2021
Svejkovská	Eva	finanční manažer/ ekonomický a HR manažer	HPP	do 11/2020 PSA, od 12/2020 Pii obecně	2/3/2020	
Šafářová	Kristýna	tazatel / Analytik PSA	DPP	PSA	5/1/2021	12/31/2021
Šídlo	Tomáš	RIS3 manažer PSA	HPP	PSA	2/3/2020	12/31/2020
Štindlová	Markéta	manažer KA PSA	HPP	PSA	7/1/2020	
Tomanová	Šárka	RIS3 Developer PSA	HPP	PSA	3/27/2020	5/31/2021



Příjmení	Jméno	Pracovní pozice	Druh pracovního poměru	Projekt	Datum vstupu	Datum odchodu
Vaněk	Pavel	Manažer KA Asistence PSA	HPP	PSA	5/1/2021	
Veselka	Miroslav	RIS3 Developer PSA	HPP	PSA	6/1/2021	
Vykoukal	Max	tazatel / Analytik PSA	DPP	PSA	5/1/2021	12/31/2021

## Kontraktóři

Příjmení	Jméno	Projekt	Datum zahájení	Datum ukončení
Doubnerová	Veronika	Cirkulární ekonomika	4/1/2021	11/30/2021
Fišarová	Markéta	iKAP 2	8/1/2021	9/30/2021
Gargulák	Karel	iKAP 2	8/1/2021	9/30/2021
Langer	Tomáš	DVPP	2/1/2021	3/31/2022
Mojžíšová	Štěpánka	DVPP	2/1/2021	3/31/2022
Mrázová	Šárka	Praha školská	1/1/2021	
Mrázová	Šárka	Schola Pragensis	11/1/2020	2/28/2021
Součková	Veronika	iKAP 2	8/1/2021	10/31/2021
Součková	Veronika	PSA	8/1/2021	10/31/2021
Široký	Jakub	IT činnost v PSA	2/1/2021	12/31/2021
Trubačová	Petra	Praha školská	1/1/2021	
Trubačová	Petra	Schola Pragensis	11/1/2020	2/28/2021
Trubačová	Petra	marketing PSA	8/1/2021	
Zavadil	Petr	DVPP	2/1/2021	



[www.prazskyinovacniinstitut.cz](http://www.prazskyinovacniinstitut.cz)

